**Универсиада «Ломоносов» по Управлению человеческими ресурсами и кадровой аналитике 2025**

**Секция «Управление человеческими ресурсами и кадровая аналитика».**

**Темы заочного тура:**

1. Практические подходы по применению инструментов кадровой аналитики в российских компаниях.
2. Метод 360 в оценке персонала: преимущества, недостатки и особенности применения на практике.
3. Сравнение подходов по управлению персоналом в коммерческих организациях и на государственной службе.
4. Отличие понятий «Хэдхантинг», «Рекрутмент» и «Executive Search» и их особенности практического применения.
5. Основные концепции внедрения корпоративной культуры.
6. Кадровые риски компании и методы их минимизации.
7. Основные концепции в области мотивации персонала.
8. Корпоративный коучинг: особенности практического применения.
9. Особенности формирования моложёной политики применительно к персоналу компании.
10. Особенности управления персоналом поколения Z.