

Секция «Молодежная политика в современной России: социально-психологические и управленческие аспекты»

**Проблема развития кадрового потенциала в сфере государственной молодежной политики**

**Научный руководитель – Васильева Евгения Евгеньевна**

*Семенова Лена Николаевна*

*Студент (бакалавр)*

Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Амосова, Институт языков и культуры народов Северо-Востока РФ, Кафедра Культурология, Якутск, Россия

*E-mail: setyuponova1ena01@mail.ru*

Молодежная политика представляет собой одно из приоритетных направлений социально-экономической политики государства, имеющее целью создание социально-экономических, правовых и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека, реализации интересов молодых граждан, их социального становления, максимального раскрытия потенциала молодежи в интересах развития общества, а также для поддержки молодежных объединений, движений, инициатив [3].

В настоящее время государственная молодежная политика является неотъемлемой частью целостной государственной политики. Большая часть проблем государственной молодежной политики обуславливается состоянием кадрового потенциала. Анализ качественного состояния кадров сферы ГМП показывает, что у значительной части сотрудников молодежных структур отсутствует необходимая профессиональная квалификация и практический опыт, что является важной составляющей в реализации государственной молодежной политики. Ведь без знаний существующих методик и технологий их освоения и практического применения невозможно поднять молодежную политику на новый уровень. В этой связи основной целью развития кадрового потенциала молодежной политики является создание условий для оптимального обеспечения сферы молодежной политики профессионального подготовленными кадрами, обеспечивающими развитие и реализацию потенциала молодежи в интересах России [4].

Чтобы выявить основные проблемы развития кадрового потенциала государственной молодежной политики в Сунтарском улусе (район), мы провели социологический опрос у штатных специалистов по молодежной политике, а также проанализировать деятельность органов местного самоуправления МР «Сунтарский улус (район)» в реализации государственной молодежной политики.

Как показывает анализ отчета Администрации МР «Сунтарский улус (район)» Республики Саха (Якутия) перед населением об итогах деятельности за 2021, в разделе 21 «Подготовка и расстановка кадров» написано, что согласно муниципальной программе «Обучение и профессиональная подготовка кадров МР «Сунтарский улус (район)» на 2020-2024 годы» на 2021 год предусмотрен предельный объем финансовых средств в размере 1 108,15 мел. руб., в том числе на обучение муниципальных служащих - 259 тыс. руб., обучение специалистов, не отнесенных к муниципальной службе - 195 тыс. руб., переподготовку и повышение квалификации специалистов - 498,15 тыс. руб., проезд к месту учебы - 6 тыс. руб.; премия аспирантов - 150 тыс. руб. На командировочные расходы (суточные, транспортные и квартирные) - не предусмотрено.

По итогам 2021 года всего прошли обучение на платной основе 12 муниципальных служащих и специалистов, не отнесенных к муниципальной службе. Обучение специалистов, не отнесенных к муниципальной службе - 5 специалистов, освоение - 100%. Переподготовка и повышение квалификации специалистов - 42.

Также, по результатам социологического опроса, в котором приняло участие 14 из 19 штатных специалистов по молодежной политике Сунтарского улуса (район), можно сделать вывод, что у 57,1% (8 человек) опрошенных стаж работы составляет более 5 лет. Однако курсы повышения квалификации за все время прошли только 2 специалиста, один из которых проходил 1 раз, а другой специалист 2 раза.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р утверждены Основы государственной молодежной политики, которые определяют ГМП как направление деятельности Российской Федерации, представляющее собой систему мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового и научного характера, реализуемых на основе взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами, активного межведомственного взаимодействия, направленных на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи, расширение возможностей для эффективной самореализации молодежи и повышение уровня ее потенциала в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности страны, а также упрочения ее лидерских позиций на мировой арене.

Для реализации данного направления деятельности требуются специалисты по делам молодежи, обладающие высокой квалификацией для реализации разносторонних направлений ГМП, организации межведомственного взаимодействия, умеющих реализовывать проекты, предлагать нестандартные пути решения проблем, внедрять современные технологии в работу с молодежью. Анализ показывает, что у значительной части специалистов по делам молодежи Сунтарского улуса (район) отсутствует необходимая профессиональная квалификация и практический опыт, также, зачастую специалистам ставятся задачи, не относящиеся к профильной деятельности и ее подменяющие.

Таким образом, можно сделать вывод, что основной проблемой развития кадрового потенциала реализации ГМП в Сунтарском улусе (район) является нехватка квалифицированных кадров, а также недостаточная работа по повышению квалификации уже работающих специалистов.

### **Источники и литература**

- 1) Бабинцев В.П., Бояринова И.В., Воронов В.А., Заливанский Б.В., Реутов Е.В., Самохвалова Е.В., Старики Н.В. Кадровое обеспечение государственной молодежной политики: проблемы и технологии: Монография. Бешород: КОНСТАНТА, 2008. 252 с.
- 2) Зиненко В.Е., Карпова В.В., Орлова Н.В., Плещаков В.А., Попова С.Ю., Прокохина М.И., Пронина А.А., Пронина Е.В., Селезнева А.В., Чуев С.В., Шилина И.Б. Государственная молодежная политика в России: социально-психологические основания и технологии реализации. / Под общей редакцией С.Ю. Поповой. М.: Аквилон, 2019. 448 с.
- 3) Подготовка специалистов по работе с молодежью: проблемы и пути их решения: Материалы интернет - конференции [Текст]. Ярославль: Изд-во ЯГПУ ИМ: К.Д. Ушинского, 2009. 240 с.
- 4) Ростовская Т.К. «Три кита» управления государственной молодежной политикой в современной России: в 3 т. М.: ФЦОЗ: Издательство РГСУ, 2014-2017. (Библиотека специалиста по работе с молодежью) ISBN 978-5-7139-1245-1 т. III: Кадровое обеспечение реализации государственной молодежной политики: монография / К. Ростовская, Н. Фомина. М.: Издательство РГСУ, 2017. 184 с.