

Секция «Управление персоналом: новые вызовы для коммерческих и государственных организаций»

**Основные проблемы в сфере кадровой политики государственной службы
Республики Казахстан**

Научный руководитель – Бимбетова Бибигул Сермагамбетовна

Жарасханова Орнай Жайылханқызы

Студент (бакалавр)

Актюбинский региональный университет имени К.Жубанова, Актобе, Казахстан

E-mail: Ornaj@inbox.ru

Жарасханова Орнай Жайылханқызы

Студентка

***Актюбинский региональный университет им К.Жубанова
факультет экономики и права, Актобе, Казахстан***

E-mail: <mailto:ornaj@inbox.ru>

Управление человеческими ресурсами является основной функцией любой организации, поскольку сотрудники организации являются ее самым важным ресурсом.

Успех любого правительства в эффективном реагировании на эти вызовы во многом определяется его способностью набирать и удерживать талантливую рабочую силу. Страны, которые не смогут успешно конкурировать в глобальном поиске талантов, скорее всего, пострадают от тяжелых последствий, в то время как те, кто преуспеет, будут иметь хорошие возможности для успеха.

Программа цифровизации Казахстана, принятая на уровне государства, дает новые возможности для ускорения конкурентоспособности и технологической модернизации экономики, для развития, эффективного использования ресурсов и повышения производительности труда.

Первостепенная роль в реализации стратегически важных задач отводится HR-специалистам, к которым предъявляются соответствующие требования, продиктованные современными тенденциями в области управления человеческими ресурсами.

Главная задача HR менеджмента - это способствовать экономическому росту страны путем формирования конкурентного человеческого капитала.

Для реализации поставленных государственных задач, помимо количества, особое значение имеет качество человеческого капитала. Хорошее правительство требует образованных людей. Это всегда было правдой, но это значение для международного сообщества, вероятно, никогда не было более важным, чем сегодня. Редко, если вообще когда-либо, правительства мира сталкивались с более сложным набором проблем, которые затрагивают каждую нацию, независимо от географического положения, политической системы, социальной структуры или уровня развития. Мощные силы - глобализация, экономическая конкуренция, которая пересекает национальные границы, социальные и политические потрясения, технологические изменения, угрозы терроризма и быстро меняющийся рынок труда - ложатся огромным бременем на правительства.

Правильное управление сказывается на человеческих ресурсах и на их качество работы. На сегодняшний день в государственной службе РК работают более 96 тысяч сотрудников. По статистика АДГС показанного на диаграмме -1 указано число сотрудников и HR менеджеров в государственных и местных исполнительных органах различных областей РК.[1]

Самое большое количество сотрудников на 1 HR менеджера приходится на Алматинскую область (56,6 человек), а наименьшее количество сотрудников на 1 HR менеджера приходится на Мангистаускую область (31,1 человек).

Низкий профессиональный уровень служб по управлению персоналом, их второстепенная и сугубо вспомогательная роль приводит к тому, что на сегодняшний день большинство госорганов применяют так называемый «пассивный тип» кадровой политики. На сегодняшний день в Казахстане функционируют 128 вузов и только в 5 (3 ВУЗа в Алматы, 1 в Тараз, 1 в Кокшетау) из них обучают по программе HR менеджмента. В этой связи, по инициативе Агентства в отчетном году была продолжена работа по внедрению HR-специальности в вузах страны (в Акмолинской, Атырауской, Костанайской, Павлодарской и СКО. В учебных заведениях Актюбинской, Мангистауской, ЗКО и г. Шымкента в рамках специальности «Менеджмент» внедрена образовательная траектория «Управление человеческими ресурсами»). [2]

В 2019 году в Академии государственного управления при Президенте РК прошел первый в Казахстане HR-форум государственных служащих. Цель форума - способствовать развитию кадрового потенциала государственных органов путём внедрения лучших технологий в области стратегического управления персоналом и создать постоянно действующую развивающую площадку для подготовки высокопрофессиональных HR-менеджеров на государственной службе. Участниками форума стали около 200 специалистов кадровых служб центральных и местных исполнительных органов. В рамках первого HR-форума государственных служащих рассматривалась и решалась актуальная проблематика в области управления персоналом: от мотивации персонала в кризисный период до кадров.

Источники и литература

- 1) 1.Агентство РК по делам государственной службы -[Электронный ресурс] — Режим доступа. — URL: <https://www.gov.kz/memleket/entities/qyzmet/documents/details/265833?lang=ru>
- 2) 2.Образовательные программы HR менеджмент -[Электронный ресурс] — Режим доступа. — URL: <https://univision.kz/edu-program/3>

Иллюстрации

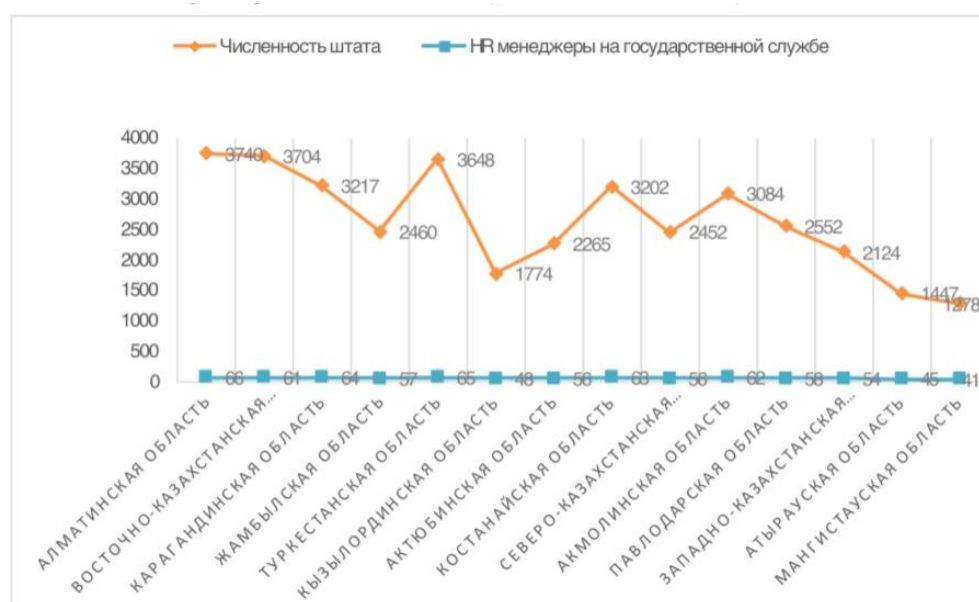


Рис. 1-диаграмма. Число сотрудников и HR менеджеров в государственных и местных исполнительных органах различных областей РК.