

Секция «Актуальные проблемы права: взгляд Школы юных (Школа Права)»

Дискриминация женщин на рынке труда

Научный руководитель – Пристансков Егор Иванович

Соловьева Мария Геннадьевна

Абитуриент

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Москва, Россия

E-mail: soloveva.mariam@gmail.com

В современном мире тема равноправия между мужчиной и женщиной набирает большие обороты. В поддержку женщин выступают многие известные женщины (певица Бейонсе, актриса Дженнифер Гарнер, экс-госсекретарь США Кондолиза Райс и др.). Они же приняли участие в создании видеоролика, поддерживающий права женщин под названием *Van Bossy - I'm Not Bossy. I'm the Boss.*, направленного против дискриминации женщин в бизнесе. [1]

По п. 3 ст. 19 Конституции РФ мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации. [2] Процент работающих мужчин составляет 75,6 %, а женщин 63,3%. Средняя заработная плата мужчин также больше чем у женщин (у женщин средняя заработная плата 28021 руб., у мужчин 38605 руб.). [3] Уже по этим данным можно сказать, что ни о каком равенстве на рынке труда мужчин и женщин идти не может.

Хоть Российская Конституция делает соискателей мужчин и женщин равными в правах во время трудоустройства, но подписанное 25 февраля 2000 г. правительственное постановление № 162 регламентирует 456 профессий, получать которые женщинам запрещено. [4] Так в 2019 Уполномоченный по правам человека Татьяна Москалькова призвала пересмотреть перечень профессий, которыми запрещено заниматься женщинам: "Представляется целесообразным, может быть, пересмотреть и перечень профессий, которые запрещены для женщин, с учетом сегодня новых технологий и новых возможностей". [5] Стоит отметить, что главной причиной пересмотра данного перечня - улучшение современных условий труда, ведь данное Постановление вступило в силу в 2000 году, и нынешние технологии существенно отличаются от тех, что были в начале века. Так в 2019 году был разработан Приказ Министерства труда и социальной защиты, где пересмотрели запрещенные профессии, но он так и не вступил в силу. [6] На данный приказ могло повлиять решение Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин по делу «Светлана Медведева против Российской Федерации». Правовые позиции Комитета устанавливают обязательство государств-участников отменить или изменить дискриминационные законы и нормативные акты, воздерживаться от совершения каких-либо актов или действий, представляющих собой прямую или косвенную дискриминацию в отношении женщин, и обеспечить отмену любых законов, которые выливаются в дискриминацию или приводят к ее порождению. [7]

Естественно, граждане РФ относятся по-разному к данному перечню: первые считают, что это явная дискриминация женщин, вторые, что эти запреты введены исключительно в целях заботы о здоровье женщин, и они ни в коем случае не умаляют права самостоятельного выбора рода деятельности. Да, сегодня закон действительно охраняет здоровье женщин, запрещая применение их труда на тяжелых, вредных и подземных работах (за исключением работ, не связанных с физическими нагрузками, или санитарно-бытовым обслуживанием). Но это норма ограничивает права женщин на свободный трудовой выбор (ст. 2 ТК). [8] В таком случае данный перечень по сути лишает женщин право на трудоустройство, прикрываясь определенной защитой женщин от тяжелого труда.

В РФ существует вертикальная гендерная дискриминация, которую также называют «Стеклянным потолком», она заключается в том, что в сфере трудовой деятельности женщинам ограничен доступ к управляющим и престижным должностям. По данным Росстата женщины занимают 41% руководящих должностей, в то время как мужчины 59%. [3] В 2018 году в компании «Kelly Services Россия» был проведен опрос мужчин и женщин. 63% опрошенных женщин признались, что чувствуют ограничения в карьере из-за традиционной социальной роли и необходимости уделять больше времени семье. Треть опрошенных женщин помнили случаи, когда из-за того, что они женщины им отказывали в должности на этапе собеседования; а 38% мужчин признались, что когда-то сознательно отказывали кандидату-женщине. [9]

В заключение можно сказать, что ограничения, накладываемые на женщин очень ощутимы. Несмотря на все это формальное равенство, женщине все равно приходится делать выбор: карьера или семья. Все вместе совместить не получится, так как работодатель не даст возможности подъема по карьерной лестнице, учитывая возможность беременности и последующий уход за ребенком или замужества. Данные обстоятельства снижают, по мнению работодателя, работоспособность в данный период.

Источники и литература

- 1) 1. Van Bossy – I'm Not Bossy. I'm the Boss. Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=6dynbzMlCcw>
- 2) 2. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Интернет-ресурс СПС Консультант Плюс
- 3) 3. Федеральная служба государственной статистики [Официальный сайт]. Гендерная статистика(2018) : gks.ru
- 4) 4. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин" // Интернет-ресурс СПС Консультант Плюс
- 5) 5. РИА Новости : <https://ria.ru/20190129/1550066404.html>
- 6) 6. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.08.2019 N 55594) // Интернет-ресурс СПС Консультант Плюс
- 7) 7. "Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 2 (2016)" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 06.07.2016) // Интернет-ресурс Консультант Плюс
- 8) 8. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019 // Интернет-ресурс Консультант Плюс
- 9) 9. Forbes: <https://yandex.ru/turbo?text=https%3A%2F%2Fwww.forbes.ru%2Fforbes-woman%2F356397-mif-ili-realnost-sushchestvuet-li-v-rossii-steklyannyu-potolok>