

Секция «Актуальные проблемы практической реализации принципов трудового права и права социального обеспечения. Памяти профессора И.К. Дмитриевой»

"Уберизация" и социальное обеспечение

Научный руководитель – Батусова Екатерина Сергеевна

Кузьмина Дарья Евгеньевна

Студент (бакалавр)

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Факультет права, Москва, Россия

E-mail: dekuzmina@edu.hse.ru

Благодаря революционным переменам, вызванным развитием цифровых технологий, одним из наиболее актуальных вопросов экономики и права на протяжении последних лет становится «уберизация». Этот термин впервые был произнесен председателем совета директоров французской медиа группы Publicis Морисом Леви в интервью Financial Times в 2014 г. Под «уберизацией» или, по-другому, «юберизацией» понимается процесс замещения посредников digital-платформами, которые, по мнению профессора Брюно Тебуля, являются связующим звеном между клиентами и предприятиями [2]. Однако, несмотря на экономическую эффективность и гибкость исследуемого процесса, ввиду автоматизации, снижения транзакционных издержек и формирования «нации свободных агентов» [3], «уберизация» способствует формированию такого социального класса как прекариат, который характеризуется частичной занятостью, имеющей ненадежное, неустойчивое положение (англ. precarious) [4]. Традиционные связи между субъектами трудовых отношений и ответственность за соблюдение основных прав работников стираются, возникает необходимость в формировании ответных мер социальной защиты и обеспечения для распространения преимуществ цифровой экономики на всех ее участников.

МОТ опубликовала исследование «Digital labour platforms and the future of work» [8], выделив основные типы платформ, среди которых торговые площадки (marketplace), конкурсная креативная работа, проживание (Airbnb, Booking), транспортировка (Uber, Яндекс.Такси), доставка (Delivery Club). Все компании позиционируют себя в качестве интернет-платформ, реализующих деятельность исключительно по предоставлению информации, при этом их взаимодействие с людьми, оказывающими услуги, осуществляется как с независимыми подрядчиками.

Генеральный секретарь международной ассоциации социального обеспечения (ISSA) Ханс-Хорст Конколеуски в своем докладе указал на то, что «Uber» как феномен новой цифровой экономики знаменует конец социального обеспечения. Это предопределено появлением компаний в «экономике случайных заработков», которые, с одной стороны, выступают стимулом экономической активности и гибкости, но приводят к размыванию традиционных отношений между работником и работодателем, а работодатель, используя вариативные гражданско-правовые договоры, снимает с себя ответственность за соблюдение основополагающих прав работников. Отдельного внимания заслуживает отсутствие пенсионного, медицинского страхования водителей такси (и иных работников, связанных с деятельностью компаний-агрегаторов), в докладе отмечен тревожный рост числа связанных с работой психологических проблем. Более того, вовлеченность в деятельность интернет-платформ приводит к дегуманизации трудового и социального статуса таких работников [7]. Так, генеральный директор Amazon Mechanical Turk, одной из самых используемых краудфандинг-платформ, указал на то, что методы «уберизации» дают доступ к «людям как услуге» [9]. Таким образом, потенциал так называемой «gig-economy» в виде появления большего количества рабочих мест с гибким графиком притупляет основные

социальные инструменты, например, одним из источников гибкости является возможность нанять людей и «уволить их через десять минут» [5].

Национальное законодательство и правоприменительная практика в отношении интернет-платформ и их работников только начинает формироваться в разных странах. В России на рассмотрении Государственной Думы находится законопроект о регулировании деятельности агрегаторов [1], однако он не затрагивает вопросы трудового характера и социального обеспечения.

Водители крупных российских площадок обратились в Государственную думу ФС РФ с предложением о внесении поправок в Трудовой кодекс РФ. Признание их официальными работниками, которые могут требовать от компаний заключения с ними трудового договора на определенных условиях, способствовало бы созданию наиболее справедливого характера труда для водителей. Агрегатор такси в данном случае предложено закрепить в законодательстве в качестве цифровой платформы по распределению заказов (работы) от заказчиков к исполнителям [6]. Соответствующие изменения позволят установить ответственность компаний, улучшив качество и безопасность сервиса, а также контроль режима труда и отдыха. Кроме того, официальное трудоустройство таксистам обеспечит необходимый минимум социального обеспечения, а именно право на пенсию, страхование от несчастных случаев на производстве, больничный. Описанная схема может быть распространена и на курьеров служб доставки.

Источники и литература

- 1) Законопроект № 213801-7 О внесении изменений в Федеральный закон "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта". URL: <http://sozd.duma.gov.ru/bill/213801-7> (Дата обращения: 18.10.2020 г.).
- 2) Исследования. Раздвигая границы: результаты глобального опроса руководителей высшего звена // РБК. № 1, 2017. С. 25-28.
- 3) Pink D. Free agent nation: The future of working for yourself. New York, NY: Warner Books, 2002. 400 p.
- 4) Standing, Guy. The Precariat: The New Dangerous Class. Bloomsbury Academic, 2011. 198 p.
- 5) Singer, N. In the Sharing Economy, Workers Find Both Freedom and Uncertainty. The New York Times. 2014.
- 6) Вызов таксистов: водители призвали признать их сотрудниками агрегаторов [Электронный ресурс] // Сетевое издание IZ.RU. URL: <https://iz.ru/922526/anna-ivushkina-aleksandr-volobuev/vyzov-taksistov-voditeli-prizvali-priznat-ikh-sotrudnikami-agregatorov> (Дата обращения: 18.10.2020 г.).
- 7) De Stefano V. The rise of the «just-in-time workforce»: On-demand work, crowdwork and labour protection in the «gig-economy». Conditions of work and employment, Series No. 71. Geneva : ILO, 2018. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_protect/-protrav/-travail/documents/publication/wcms_443267.pdf (Дата обращения: 17.10.2020 г.).
- 8) Digital labour platforms and the future of work: Towards decent work in the online world. International Labour Office. Geneva, ILO. 2018. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-dgreports/-dcomm/-publ/documents/publication/wcms_645337.pdf (Дата обращения: 17.10.2020 г.).
- 9) Irani, L.; Silberman, M.S. Interrupting Worker Invisibility in Amazon Mechanical Turk, paper presented at the SIGCHI Conference on Human Factors in Computing Systems.

Paris. 27 April – 2 May, 2013. URL: <http://crowdsourcing-class.org/readings/downloads/ethics/turkopticon.pdf> (Дата обращения: 19.10.2020 г.).