

Секция «Актуальные проблемы практической реализации принципов трудового права и права социального обеспечения. Памяти профессора И.К. Дмитриевой»

Вопросы трудоустройства молодежи

Научный руководитель – Костян Ирина Александровна

Падурару Яна Дмитриевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра трудового права, Москва, Россия

E-mail: euroset1998@icloud.com

Статья 37 Конституции Российской Федерации провозглашает право каждого на защиту от безработицы. Развитие этого положения продолжается в трудовом кодексе, а именно в статье 2, в которой среди основополагающих принципов трудового права мы можем увидеть принцип защиты от безработицы и содействия в трудоустройстве. Это возлагает определенные обязательства на государство по регулированию рынка труда и помощи в трудоустройстве различных социальных групп. Отдельное место занимает политика занятости молодежи, которая является важнейшим фактором устойчивого развития общества и совершенствования общественных отношений.

Под молодежью понимается социально-демографическая группа, выделяемая на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризуемая специфическими интересами и ценностями. Это особая социальная группа лиц от 14 до 30 лет, которая переходит от периода детства к самостоятельной взрослой жизни, примеряет на себя различные социальные роли, формирует свое мировоззрение и жизненные ориентиры. Положение данной группы регулируется как на федеральном, так и на региональном уровне. К сожалению, на федеральном уровне отсутствует комплексный закон о молодежи. Отдельные нормы можно найти в актах различных отраслей права. Например, Гражданский кодекс устанавливает права и обязанности несовершеннолетних в гражданских правоотношениях, Семейный кодекс - гарантии нормального развития и воспитания несовершеннолетних, Трудовой кодекс - особенности трудоустройства и регулирования труда несовершеннолетних. Однако несовершеннолетние - это только часть молодежи, а следовательно большая часть (граждане от 18 до 30 лет) остаются за рамками такого регулирования.

Важным вопросом в молодежной политике является ее трудоустройство. Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, на 2017 год в стране было зарегистрировано 731 тысячи безработных, из которых 186 тысяч (почти 26%) являются лица в возрасте от 15 до 29 лет. В основном трудности испытывают именно выпускники школ и ВУЗов, которые попадают на рынок труда в поисках своего первого места работы. Основной причиной является то, что работодатели не видят выгоды от принятия работника без опыта к себе в организацию, так как нужно будет тратить значительное количество времени и средств на его обучение. Здесь, по моему мнению, и должно подключиться государство. Из-за роста безработицы и растерянности на рынке труда многих молодых людей, государство теряет потенциал своей экономики, так как именно молодежь двигает научно-технический прогресс, наиболее приспособлена к мобильности и инновациям в производстве. Задача государственной политики в том, чтобы простимулировать работодателей принимать на работу молодых работников и организовывать их обучение.

Несмотря на вышесказанное, в Федеральном законе «О занятости населения» лишь две статьи посвящены так или иначе молодежи. Согласно статье 34 - лицам, впервые ищущим работу, устанавливается минимальных размер пособия по безработицы, в статье 34.1 дополнительными гарантиями наделяются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения

- 1) Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. №31, ст. 4398.
- 2) Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2001. №1, ст.3
- 3) Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ. 1996. №17, ст.1915
- 4) Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014, №50) // Собрание законодательства РФ. 2014. №50. ст. 7185
- 5) Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года №231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» // Информационный бюллетень ЗС Краснодарского края. 2000. №13
- 6) Алексанов М.Е., Захаров Б.Ф. Реализация политики содействия занятости на примере Республики Татарстан