

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Безбумажное взаимодействие в цифровой экономике. Электронная подпись в формировании цифровых социально-трудовых отношений

Научный руководитель – Колосова Риорита Пантелеймоновна

Дегтярев Алексей Валерьевич

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: alexey@degtzarev.pro

В статье рассматривается проблема применения цифровых технологий в регулировании социально-трудовых отношений. Автором проанализирован проект закона о введении электронной трудовой книжки и кадрового документооборота в электронном виде, а также Федеральный закон об электронной подписи. Согласно данным законам отношения, возникающие между работником и работодателем в электронной форме становятся формализованными, однако недостаток проработки технических решений использования документов в электронной форме в сфере регулирования социально-трудовых отношений приводит к процессам, которые не позволяют данным инструментам функционировать эффективно и тормозят развитие цифровых СТО, выделены отдельные проблемные аспекты. Автором сделан вывод о необходимости осуществленной правовой доработки в области регулирования электронного документооборота в сфере труда.

Минтруд России сообщил, что с начиная с 2018 года проводит эксперимент с участием ведущих компаний по переводу в электронную форму ряда документов по вопросам трудовых отношений, среди которых: оформление трудовых книжек, служебных командировок, заявления на отпуск, подписание трудовых договоров и других внутренних локальных актов работодателя. При этом обязательным условием было наличие бумажных версий документов. Эксперимент завершился в 2019 году и уже начиная с 1 января 2020 года в России было начато повсеместное формирование электронных трудовых книжек. Учитывая неготовность ряда работников к цифровому формату взаимоотношений, для уже работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности стал добровольным и осуществляется только с согласия работника, однако для работников, кто впервые устроится на работу с 2021 года трудовых книжек в бумажном виде не будет вестись вовсе. Все сведения будут вестись только в электронном виде.

Тем не менее масштабного перехода на формат оформления отношений в электронном виде с января 2020 года не произошло. Виной всему послужили несколько причин:

1. Цифровое неравенство регионов
2. Неготовность работников и работодателей к новому формату взаимодействия
3. Недоверие работников к цифровому формату отношений
4. Дискредитация государством института учета трудового стажа (речь идет о том, что для работников, которые вели свой трудовой стаж с 1989 года по 2009 год было весьма проблематичным доказать свой трудовой стаж при оформлении пенсии, поскольку часть архивов даже на бумажных носителях была потеряна)
5. Низкий уровень социальной ответственности ряда работодателей.
6. Недостаточная техническая проработка процесса учета трудового стажа со стороны законодателей.

Как следствие переход на новый формат СТО состоялся не полноценно. После того как работодатели предложили работникам написать заявление с требованиями о формате учета трудовой деятельности, большинство работников (из опрошенных респондентов более 98% предпочли остаться на прежнем формате учета трудовой деятельности в бумажном виде).

Среди работодателей на данный момент так же не было найдено единогласного одобрения данной инициативы, поскольку, с одной стороны новый формат отношений уменьшает количество документов у процедуры кадрового учета, вместе с тем, с другой стороны процесс обмена информацией с ПФР еще достаточно не формализованный.

Однако, если в случае с электронной трудовой книжкой, большинство респондентов, предпочли остаться в прошлом веке и не переходить на цифровизацию, то в случае с оформлением заявлений на отпуск, приказов и внутренних учетных документов, произошли существенные изменения, которые перевели в цифровой формат ряд значимых документов. Вместе с тем по-прежнему не решен вопрос с применением электронной подписи (далее ЭП), которые потребуют разработки отдельных подзаконных актов.

В настоящее время основной проблематикой является применение подписи физического лица и подписи физического лица и юридического лица, а это отдельные статьи затрат, которые в настоящее время ничем не регулируются. В настоящее время в 63-ФЗ в новой редакции произошли изменения и уже начиная с 2022 года все ЭП будут выдаваться только на физическое лицо с полномочиями выступать от имени физического лица или юридического лица, однако вопросы со стоимостью и тем, кто компенсирует стоимость выпуска ЭП до сих пор не решены.