

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

**Гиг-экономика: новые возможности и угрозы на рынке труда**

**Научный руководитель – Зайченко Ирина Михайловна**

***Шитова Евгения Сергеевна***

*Студент (магистр)*

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого,  
Инженерно-экономический институт, Стратегический менеджмент, Санкт-Петербург,  
Россия

*E-mail: shytova.yevheniia@gmail.com*

Развитие цифровых технологий и общества в целом оказывают безусловное влияние на рынок труда, что выражается в появлении новых форм занятости и форматов социально-трудовых отношений. Наличие данных тенденций приводит к появлению новых возможностей и угроз для рабочей силы, необходимости менять подходы к найму сотрудников и внесению изменений в трудовое законодательство.

На данный момент происходит активное становление гиг-экономики (gig-economy) - переход к частичной занятости и краткосрочным трудовым договорам в противовес штатному трудоустройству full-time. Предпосылками к распространению гиг-экономики стало активное развитие цифровых технологий, появление которых создало возможность работать удаленно, быть занятым одновременно в нескольких проектах и профессионально развиваться в различных областях.

Становление гиг-экономики поспособствовало возникновению новых форм занятости: фрилансинга и краудсорсинга. Под фрилансингом понимают занятость через электронные биржи фрилансеров [3]. Понятие «краудсорсинг» было введено в 2006 году Джеффом Хау, который трактовал данный термин как объединение творческих личностей посредством цифровых платформ для проектной деятельности, решения социально-значимых проблем на добровольной основе или за минимальную оплату [2].

Популярность фрилансинга и краудсорсинга набирает оборотов. Согласно исследованиям VCG фрилансеры задействованы практически во всех сферах, при этом 4% респондентов считают фриланс своим основным источником дохода и 19% - второстепенным [4]. Кроме того, в исследовании Payscale утверждается, что более 50% фрилансеров - моложе 30 лет, что может свидетельствовать о дальнейшем развитии и распространении фриланса, как основной формы занятости.

Отчет Upwork о рынке фриланса в США также подтверждает данную гипотезу [6]:

- 35% граждан США работают на фрилансе;
- 41% граждан США, имеющих степень магистра, заняты во фрилансе;
- в период за 2014-2019 в США наблюдается тенденция перехода фриланса из разряда частичной занятости в полную занятость.

Таким образом, можно предположить, что развитие гиг-экономики и новых форм труда неизбежно приведет к трансформации рынка труда и социально-трудовых отношений.

Фриланс и краудсорсинг тесно связаны с понятием «неустойчивой занятости» (precarity of employment), которая трактуется как вынужденная занятость, сопровождающаяся утратой стандартных трудовых отношений, обеспечивающих защиту прав работника [1]. Формы занятости, относящиеся к неустойчивым, привлекательны для населения, в первую

очередь, гибким графиком труда, возможностью работать удаленно и заниматься несколькими проектами одновременно, получением необлагаемого дохода и т.д. В свою очередь, работодателям также это выгодно: снижение издержек на аренду и содержание офисных помещений, сокращение затрат на формирование корпоративной культуры, охраны труда и т.д.

Однако, неустойчивая занятость порождает ряд вызовов для всех субъектов рынка труда и несет негативные последствия, а именно:

1. Для фрилансеров:
  - Угроза здоровью (физическому и психологическому), что обусловлено чрезмерной интенсивностью и характером труда;
  - Несоблюдение норм трудового права и отсутствие социальных прав и правовой защиты сотрудников;
  - Заниженная оплата труда и нестабильный уровень дохода.
2. Для работодателей:
  - Увеличение текучести кадров и сокращение сферы наёмного труда;
  - Необходимость адаптации условий труда к требованиям гиг-экономики;
  - Сокращение рабочей силы в традиционном секторе.
3. Для государства:
  - Снижение качества трудового потенциала;
  - Сокращение налоговых поступлений в бюджеты (развитие теневой экономики);
  - Криминализация рынка труда [1].

Исходя из вышеперечисленных негативных последствий влияния гиг-экономики на субъектов рынка труда, логично предположить, что необходимо вводить дополнительное регулирование неустойчивой занятости. Например, 05.04.2013 был принят ФЗ N 60-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», который предусматривал введение новой главы в Трудовой кодекс «Особенности регулирования труда дистанционных работников» [5]. Согласно данной главе, на дистанционных сотрудников, заключивших трудовой договор о дистанционной работе, распространяется действие трудового законодательства, т.е. работодатель обязан соблюдать нормы трудового права.

Однако, в действительности большинство фрилансеров работают через специальные цифровые платформы (Upwork, Freelancer, fl.ru и т.д.), которые не предусматривают заключения трудового договора с работодателями. Таким образом, защита фрилансера и гарантии безопасности сделки возлагаются на цифровые платформы, т.к. данная категория специалистов, занятых на фрилансе, не попадает под действие трудового законодательства.

Следовательно, необходимо ввести дополнительные меры регулирования неустойчивой занятости посредством указанным цифровых платформ и их аналогов. В частности: закрепить ответственность за соблюдение трудового законодательства за цифровой платформой и обложить налогом на доход транзакции оплаты труда. Данные меры регулирования трудовых отношений между фрилансерами и заказчиками способны обеспечить социальные гарантии и соблюдение норм трудового права, а также избежать тенизации экономики.

### Источники и литература

- 1) Бобков Н.В., Локтюхина Н.В. Неустойчивая занятость в Российской Федерации: состояние и направления снижения. М., 2018.
- 2) Джефф Хау. Краудсорсинг: Коллективный разум как инструмент развития бизнеса. М., 2012.
- 3) Лapidус Л. В. Гигномика как новая социально-экономическая модель: развитие фрилансинга и краудсорсинга // Вестник Института экономики РАН. – 2018. – №6. – С. 73–89.
- 4) The New Freelancers: Tapping Talent in the Gig Economy. Boston Consulting Group, 2019.
- 5) Кодексы и Законы: <https://www.zakonrf.info/doc-32672973/>
- 6) Upwork.com: <https://www.upwork.com/i/freelancing-in-america/2019/>