

## Поддержка занятости сельского населения России в рамках развития сельских территорий

Научный руководитель – Наумов Алексей Станиславович

*Потапова Александра Андреевна*

*Аспирант*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Географический факультет, Кафедра социально-экономической географии зарубежных стран, Москва, Россия

*E-mail: Alexandra.Potapova@inbox.ru*

В рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий», реализуется направление «Развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях», содействующее повышению занятости сельского населения и привлечению специалистов на село. Ожидаемые результаты - к 2025 г. увеличение уровня занятости трудоспособного населения до 80% и снижения уровня безработицы до 5,7% [2].

С начала 2000-х гг. численность сельского населения России ежегодно сокращается, за исключением 2015 г. в связи с вхождением в состав страны новых субъектов. В последние два года отмечается уменьшение сельского населения более чем на 200 тыс. чел. ежегодно [1]. Причем падение численности происходит как вследствие естественного движения (в 2018 г. убыль составила 112 тыс. чел.), так и миграционного оттока (около 70 тыс.). Также сельское население сокращается в связи с муниципально-территориальными преобразованиями (в 2018 г. - 45 тыс. человек).

За последнее десятилетие уровень занятости сельского населения трудоспособного возраста (для мужчин - 16-59 лет; для женщин - 16-54) растет и в 2017 г. составил 71,7%. В целом, увеличение происходит за счет снижения общей численности сельского населения трудоспособного возраста, которое в 2018 г. опустилось до уровня 20 млн чел. Сокращение по сравнению с 2009 г. составило около 2,9 млн человек. Падение численности занятого сельского населения было не такое существенное, но сравнялось 400 тыс. человек [1]. С 2019 г. численность трудоспособного возраста возрастет в связи с повышением пенсионного возраста в России, однако уверенности, что население будет обеспечено рабочими местами нет. Особо острый этот вопрос в сельской местности, где безработица почти в 2 раза выше по сравнению с городом.

В целом, Россия находится на уровне стран Европейского Союза, где в 2018 г. уровень занятости сельского населения в возрасте от 15 до 59 лет составлял 71,3%. Лишь в трех странах он достигает 80% (Нидерланды, Австрия и Германия) [4]. Однако в европейских государствах совершенно другие принципы сельской занятости.

В современных условиях происходит диверсификация сельской экономики, и занятость в сельской местности развитых стран в незначительной степени связана с сельским хозяйством. Это четко видно на примере стран ЕС, в большинстве которых аграрное производство занимает менее 5% селян. Большинство сельских жителей занято в сфере услуг (около 3/4 сельского населения) и в промышленности (около 20%) [4]. В России же отмечается другая картина: несмотря на значительные темпы снижения занятости в сельском хозяйстве, данный сектор является одной из главных сфер занятости сельского населения (около 19% или 3,2 млн чел. в 2018 г.) [1]. В связи с повышением производительности и механизации аграрного производства часть работников высвобождается и должна иметь возможность устроиться либо на другие места, которые, как правило, находятся вне их населенного пункта.

Госпрограмма предусматривает два мероприятия, которые должны способствовать сельской занятости: субсидирование сельхозпроизводителям затрат (до 30%) по ученическим договорам с работниками, проходящими обучение в ВУЗах, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, и по оплате труда и проживания проходивших у них практику студентов [2]. Общий срок предоставления поддержки на каждого работника не превышает 5 лет. Однако механизм реализации мероприятий четко не определен: в условиях программы есть несоответствия с Трудовым Кодексом РФ по вопросам: кто и с кем может заключать ученические договора, какие именно затраты работодателя будут субсидироваться, какие обязательства будет иметь работник после окончания обучения и т.д. Данные неопределенности ставят под сомнение заинтересованность как работодателей, так и молодых специалистов к использованию данных мер поддержки. Эти мероприятия направлены на узкий круг сельского населения и не способны привлечь специалистов из города. Кроме того, все меры Госпрограммы нацелены на получение только высшего образования, но, по оценкам, лишь около 3% окончивших аграрные ВУЗы возвращаются в село [3].

**Список литературы:**

1. Обследование рабочей силы // Федеральная служба государственной статистики (Росстат) URL: [http://old.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\\_1140097038766](http://old.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140097038766) (дата обращения 18.02.2020)
2. Постановление Правительство РФ от 31 мая 2019 г. №696 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» // ГАРАНТ URL: <https://base.garant.ru/72260516/> (дата обращения 18.02.2020)
3. Радаев В.В. Миллениалы: как меняется российское общество. М.: Изд. Дом Высшей школы экономики, 2019. - 224 с.
4. Rural areas and the primary sector in the EU // European Commission URL: [https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/food-farming-fisheries/farming/documents/eu-rural-areas-primary-sector\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/food-farming-fisheries/farming/documents/eu-rural-areas-primary-sector_en.pdf) (дата обращения 18.02.2020)