

Трансформация форм занятости в цифровом обществе

Научный руководитель – Гавриленко Ольга Владимировна

Передкова Маргарита Юрьевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра социальных технологий, Москва, Россия

E-mail: margarita.peredkova@rambler.ru

Сегодня во всем мире появляется множество программ развития цифровой экономики, издаются законы, регулирующие данную отрасль. Президент Российской Федерации подписал указ «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы», где определены основные цели, задачи и методы по реализации внутренней и внешней политики в области развития информационного общества и формирование национальной цифровой экономики в России. [9]

Четвертая промышленно - технологическая революция затрагивает социальные, экономические, структурные и организационные изменения во всех сферах жизни общества. Данные изменения происходят за счет внедрения радиоэлектроники, информационно - коммуникационных технологий и основанных на данных технологиях производственных и финансовых технологий. Она связана с развитием интернета вещей, облачных технологий, умных систем, виртуальной и дополненной реальностей, роботизации, 3D-печати, Big Data.[3] Четвертая промышленная революция строится на принципах функциональной совместимости человека и машины, прозрачности информации и способности систем создавать виртуальную копию физического мира, объединения больших объемов данных и выполнения ряда и способности систем самостоятельно и автономно принимать решения. [6]

В данных условиях быстрого развития цифрового общества происходит трансформация форм занятости. Наряду с традиционными формами возникают новые, нетипичные формы занятости. Развитие цифровой экономики предполагает изменение не только количественных параметров рынка труда, но и трансформацию формата взаимодействия работников и работодателей. Последствием выступают появление и расширение дистанционных отношений. Возникают затруднения долгосрочного планирования профессионального пути для работника, а гарантией занятости теперь является востребованность на рынке труда. Также негативным последствием может служить увеличение безработицы. [4, 8]

По данным исследований, почти половина работников в США в настоящее время заняты видами деятельности, которые в течение одного-двух следующих десятилетий, с высокой вероятностью, будут замещены машинами. Но при этом, последствия внедрения искусственного интеллекта не означают угрозу полного замещения человеческого труда машинами, тем не менее существенно меняют требования к профессиональным навыкам работников. Трансформирующее влияние цифровизации может выражаться в более тесном взаимодействии людей и машин. [7]

К новым, нетипичным формам занятости можно отнести такую форму как удаленная занятость. Благодаря такой форме труда люди могут организовывать свою деятельность как внутри одной страны, так и распространять ее на иные государства, что указывает на наднациональный характер этой формы. Обязательное использование сети Интернет, гибкий режим организации рабочего времени, пространственная удаленность рабочего места сотрудника от места расположения организации работодателя - основные признаки такой формы построения рабочего процесса. [2]

С развитием технологий связи появляются интернет - экономика (e-economy), электронные рынки (e-markets, virtual markets) и электронный бизнес (e-business, e-commerce). Вместе с этим появляются так называемые «электронные фрилансеры» (e-lancers) - фрилансеры, осуществляющие свою профессиональную деятельность с помощью виртуальной коммуникации. [1]

В России процесс трансформации массового труда и занятости проходит медленнее, чем в странах с более развитой экономикой. Более того, исследования нетипичных форм занятости в условиях цифровизации экономики проводятся значительно реже, чем в более высокоразвитых странах. [5]

Источники и литература

- 1) Аналитика ЛЭСИ под ред. Радаева В. В. Издательский дом Высшей школы экономики: М. 2015
- 2) Анненко П. Н. Дистанционная занятость как перспективная форма организации труда в России // «Human Progress». 2017
- 3) Гавриленко О. В. Социальные технологии как исследовательское поле и инструмент социальных преобразований // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2019
- 4) Кознов А. Б. Влияние цифровизации на рынок труда // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2019
- 5) Сизова И. Л., Хусяинов Т. М. Труд и занятость в цифровой экономике: проблемы российского рынка труда // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология, 2017
- 6) Тарасов И. В. Индустрия 4.0: понятие, концепции, тенденции развития // Стратегии бизнеса. 2018
- 7) Федченко А. А. Трансформация социально – трудовых отношений в цифровой экономике // Воронежский государственный университет. 2018
- 8) Фоссен Ф., Зоргнер А. Будущее труда: деструктивные и трансформационные эффекты цифровизации // Форсайт. 2019
- 9) Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.: утв. Указом Президента РФ от 09.05.2017 // Собр. законодательства Рос. Федерации. 2017