

**Международная ИТ-эмиграция молодых специалистов: готовность
московских студентов к трудовой миграции за рубеж**

Научный руководитель – Кибакин Михаил Викторович

Мишин Кирилл Юрьевич

Студент (бакалавр)

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

(Финансовый университет), Москва, Россия

E-mail: kirillmichin@gmail.com

С ростом масштабов цифровизации российской экономики, возникает серьезная нехватка специалистов в сфере информационных технологий (далее ИТ-специалистов). По данным исследования НИ.ру за двухлетний период (2016 - 2018 годы) российские компании опубликовали более 300 тыс. вакансий для ИТ-специалистов. При этом среднее профессиональное и высшее образование способны приводить на рынок в среднем только 60 тыс. специалистов ежегодно. По мнению экспертов Фонда развития интернет-инициатив, в 2030 году России может не хватить до 2 млн высококвалифицированных кадров, чтобы составить конкуренцию Западу в области информационных технологий.

Аналогичная ситуация с кадровым дефицитом в сфере ИТ наблюдается и во всем мире. Крупные компании выходят из положения, применяя альтернативные методы рекрутмента: открывают при вузах свои учебные центры, устраивают кейс-чемпионаты и олимпиады для студентов. Не секрет что российские специалисты высоко ценятся на международном уровне. Так, в период с 2000 по 2019 годы университетские команды (из МГУ, ИТМО, СПбГУ) выиграли 14 кубков в ежегодной Международной студенческой олимпиаде по программированию (ACM ICPC). В связи с этим не удивительно, что такие гиганты как Google, Intel, IBM, Microsoft, Amazon переманивают наши «лучшие умы» к себе.

В 2017 году Росстатом был зафиксирован «новый рекорд» - нашу страну покинуло 377,2 тыс. человек в год [3]. В их числе 56,1 тыс. человек направились в страны дальнего зарубежья: США, Германию, Южная Корею. Примечательно, что наиболее многочисленной возрастной группой эмигрантов дальнего зарубежья стала молодежь в возрасте от 20 до 24 лет. Волнения вызывает также тот факт, что 58,6 тыс. уехавших имеют высшее образование.

Из вышесказанного становится очевидной, социальная проблема эмиграции из России высококвалифицированных кадров. В её основании лежит противоречие между интересами национального рынка труда и высококвалифицированных специалистов по поводу условий труда. Например, средняя заработная плата в месяц, на которую может рассчитывать начинающий разработчик программного обеспечения в России, составляет 83,4 тыс. рублей, а в Европе - 131,9 тыс. рублей. Добавив к этому разницу в качестве жизни в России и Европе, получаем «неиссякаемый поток» из желающих эмигрировать.

Для науки данная проблема не нова. В целом существует порядка 17 научных подходов к миграционным процессам: начиная с «законов миграции» Э.Г. Равенштейна 19 века и заканчивая математическими моделями Д. Куржо и Л. Кадвалладера 80-х годов прошлого столетия [2]. Однако, по мнению автора, в текущей ситуации поиски разрешения рациональнее осуществлять в рамках концепций, объясняющих миграцию через личностные факторы. Одной из таких перспективных теорий могла бы стать теория диспозиций В.А. Ядова [1].

Целью авторского социологического исследования является измерения уровня готовности будущих специалистов к трудовой миграции за рубеж, посредством определения их социальных установок. Для количественной оценки показателя готовности была разработана шкала миграционных настроений на основе методики Л. Терстоуна.

В качестве эмпирической базы выступают: во-первых, вторичные данные мониторинговых исследований последнего десятилетия, проведенные коммерческими компаниями и «академической наукой»; во-вторых, данные авторского качественно-количественного исследования московских студентов ИТ-специальностей. Количественная стратегия реализовалась за счет проведения массового опроса методом заочного анкетирования. В нем приняло участие 427 студентов столичных вузов. Качественная стратегия - за счет проведения 10 глубинных интервью с выпускниками профильных вузов.

Анализ результатов исследования показал, что около 62% респондентов выразили свою готовность к выезду за рубеж для трудоустройства по окончании обучения. С помощью дисперсионного анализа было определено, что основными выталкивающими факторами являются экономическая нестабильность и государственная политика в области ИТ. В то же время факторами притяжения респонденты считают высокий уровень оплаты труда за границей, возможности карьерного роста и самореализации и комфортные социально-бытовые условия.

Также в ходе исследования определены основные каналы формирования установок. В первую очередь это примеры успешной эмиграции людей из личного окружения. Во-вторых, опыт эмиграции от представителей профессионального сообщества размещенный в интернете. И наконец, мнение членов референтных групп респондента (в частности основателей международных ИТ компаний из России).

Основной исследовательский вывод заключается в том, ИТ-специалисты как социальная группа обладают высокой мобильностью, а также стремлением к комфортным условиям жизни. Тем не менее нельзя сказать, что установки на трудовую миграцию за рубеж у студентов окончательно сформированы. Следовательно, решением проблемы интеллектуальной эмиграции за рубеж могла бы стать попытка их изменения за счет создания необходимых условий внутри страны. Решение проблемы видится в создании особых экономических зон, комфортных для ИТ-специалистов. Однако успех такого предприятия напрямую зависит от уровня внутренней инфраструктуры (представительства ИТ-компаний, наличия филиалов технических вузов, высокоскоростной доступ в интернет, футуристичность городского ландшафта) и медийной поддержки со стороны профильных сообществ.

Источники и литература

- 1) 1. Саморегуляция и прогнозирование социального поведения личности: Диспозиционная концепция. 2-е расширенное изд. — М.: ЦСПиМ, 2013. — 376 с.
- 2) 2. Ионцев В.А. Международная миграция: населения: теория и история изучения. — М.: Диалог-МГУ, 1999. — 370 с.
- 3) 3. Иной русский мир. Исследование о том, сколько россиян уезжает из страны // Интернет-издание "Проект" URL: <https://www.proekt.media/research/statistika-emigration/> (дата обращения: 20.02.2020).