

Секция «Психологическое измерение политических процессов в России и мире»

**Политико-психологический анализ молодых региональных руководителей:
результаты исследования**

Научный руководитель – Ракитянский Николай Митрофанович

Данилова Алена Сергеевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет
политологии, Кафедра социологии и психологии политики, Москва, Россия

E-mail: alena_danilova_97@mail.ru

В результате новой кадровой политики, начавшейся в 2016 году, в России произошло существенное обновление губернаторского корпуса, и на политическую сцену вышла целая плеяда молодых региональных лидеров. Возраст некоторых из них составляет 30-40 лет.

Политико-психологический анализ обновленного губернаторского корпуса позволил выделить аспекты, отражающие новые принципы подбора кандидатур на пост главы региона. Среди таковых: ставка на опыт и компетенции, образованность и наличие прикладных знаний, обучение и развитие soft skills в процессе подготовки управленческих кадров. Другими словами, для федерального центра региональный лидер нового поколения — это молодой, энергичный, работоспособный, образованный профессионал своего дела. Человек, занимающий этот пост, должен быть антикризисным менеджером, имеющим обширный опыт управления. Немаловажным критерием сегодня является наличие эмоционального интеллекта, а также умение быть открытым с населением, но требовательным с чиновниками.

При этом отмечается, что выстраивание системы взаимоотношений федерального центра с регионами, основанной на отсутствии их самостоятельности, ведет к «менеджеризации» губернаторского корпуса. Такой подход в дальнейшем может привести к накоплению негатива, связанного с оттеснением старых региональных элит, а также к формированию альтернативных центров влияния.

Проведенный по разработанной на кафедре социологии и психологии политики факультета политологии МГУ имени М. В. Ломоносова методологии анализ личностей отдельных представителей региональных руководителей нового поколения позволил выделить их типовые политико-психологические характеристики. Прежде всего это стремление к развитию, к результатам, направленность на достижения, высокая мотивация и амбициозность. Абсолютное большинство молодых губернаторов строго выдерживает заданный федеральной властью политический стиль «администратор», а также отличается экстраверсией и достаточно высоким уровнем доминирования. Такие личностные характеристики, при прочих равных, могут способствовать решению амбициозных задач и реализации крупномасштабных проектов в случае их возникновения.

Отмеченная при этом завышенная самооценка региональных лидеров может стать причиной заниженной реактивности на социальные стимулы, а отсутствие связки мотива достижения с мотивом аффилиации, т. е. нацеленности на результат в сочетании с налаживанием отношений с коллегами и партнерами, может интерпретироваться как конфликтный потенциал.

Источники и литература

- 1) Барсегян В.М. Модели карьерных траекторий глав российских регионов // Полис. Политические исследования. 2019. № 4. С. 132-148

- 2) Кынев А.В. Феномен губернаторов-«варягов» как индикатор рецентрализации (Опыт 1991 – 2018 гг.) // Политика. 2019. № 2 (93). С. 125-150.
- 3) Доклад «Обновление. Два года новой кадровой политики» // ЭИСИ. 2019. URL: <http://eisir.ru/projects-and-researches/obnovlenie-dva-goda-novoy-kadrovoy-politiki/>
- 4) Современная элита России: политико-психологический анализ: монография / под ред. Е.Б. Шестопал и А.В. Селезневой. М.: АРГАМАК-МЕДИА, 2015. 448 с.
- 5) Егорова-Гантман Е.В. Игры в солдатики. Политическая психология президентов. М.: Группа компаний «Никколо М», 2003. 336 с.
- 6) Шестопал Е.Б., Селезнева А.В. Психологический анализ российского политического класса // Вестник РГНФ. 2012. №1. С.91-98
- 7) Человеческий капитал российских политических элит. Политико-психологический анализ / под ред. Е.Б. Шестопал и А.В. Селезневой. М.: Российская ассоциация политической науки (РАПН); Российская политическая энциклопедия (РОССПЭН), 2012. 342 с.