

## Роль автоматизации и искусственного интеллекта в рекрутинге

Научный руководитель – Черанёва Елена Константиновна

*Вяткина Елизавета Евгеньевна*

*Студент (бакалавр)*

Вятский государственный университет, Кировская область, Россия

*E-mail: elisaveta.vyatkina@yandex.ru*

Сейчас мы живем в неоднозначном, сложном, неопределенном и нестабильном мире. Изменениям подвергаются все сферы общества, но именно они способствуют развитию и переменам к лучшему. Для решения различных проблем, повышения эффективности работы персонала необходимо применять современные технологии управления человеческими ресурсами. На российском рынке HR-tech наблюдается четкий спрос на автоматизацию процессов рекрутинга и на использование в нем искусственного интеллекта.

На сегодняшний день можно утверждать, что поток информации увеличивается с большой скоростью, рекрутеры крупных компаний, которые не имеют специальных сервисов не успевают просматривать резюме, осуществлять нужное количество звонков, отправку писем и другое, поэтому они теряют таланты. На рынок труда влияют многие факторы, один из них— это нехватка квалифицированной рабочей силы. Персонал является главным ресурсом каждого предприятия, от качества и эффективности использования которого во многом зависят экономические результаты его деятельности.

В сфере HR крупнейшим рынком для искусственного интеллекта является подбор персонала. Сейчас большое внимание уделяется автоматизации и искусственному интеллекту, на данный момент доступны различные системы отбора и оценки персонала. В ходе исследования выяснилось, что большинство компаний приобретают готовые сервисы, так как разрабатывать собственные затратно. Российские компании используют различные платформы, в числе популярных: IWU, Potok и Friendwork.

Проведенное исследование показало, что компании имеют спрос на автоматизацию процессов рекрутинга и на использование в нем искусственного интеллекта. Внедрение современных технологий в организации поможет сотрудникам HR-служб экономить рабочее время, которое они смогут направить на другие цели, а также минимизировать затраты компании.

### Источники и литература

- 1) Дейнека, А.В Управление человеческими ресурсами. М.: Дашков и К, 2017 – 392 с.
- 2) Кибанов А.Я. Основы управлением персоналом.М.: КНОРУС, 2018 — 202 с.
- 3) ИТ и телеком в Москве: <https://ict.moscow/>
- 4) Сообщество менеджеров: <https://www.e-xecutive.ru/>