

Японская модель менеджмента и ее особенности

Научный руководитель – Науменко Тамара Васильевна

Анищенко Анастасия Эдуардовна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет глобальных процессов, Направление глобальной экономики и управления, Москва, Россия

E-mail: anishhhhenko98@mail.ru

Япония сегодня, продолжая оставаться страной, обладающей одной из мощнейших экономик мира, занимает третье место в мировом рейтинге стран (после Китая и США соответственно) по размеру внутреннего валового продукта в текущих ценах [5] даже несмотря на то, что рост ее экономики замедлился в сравнении с тем пиком, который был в период до краха экономики «мыльного пузыря» [6]. Возникает закономерный вопрос о том, как Страна восходящего солнца, не имея обширной базы природных или территориальных ресурсов, смогла так быстро восстановить свою экономику и вывести ее на лидирующие позиции после столь громкого поражения во Второй мировой войне, разрушительное последствие которой отразилось на всех сферах жизнедеятельности страны.

По мнению многих исследователей [2], именно особая система менеджмента помогла стране восстановиться за столь незначительный промежуток времени. И этот факт дает прямое основание считать, что японская модель управления является не только уникальной и самобытной по своей сути, но и довольно эффективной [3].

Кроме того, японская система управления входит в список трех основных систем менеджмента, известных во всем мире, наравне с американской и английской [4], история развития которых насчитывает значительно больший промежуток времени.

Вот почему, обращение к опыту развития и трансформации японской системы менеджмента является актуальной темой для изучения не только ученых-теоретиков, но и практикующих управленцев в России. Несмотря на обширную разработанность темы в научном пространстве, аспект практического применения традиционных характеристик японской модели управления в условиях российской действительности слабо освещен в научных трудах и требует дальнейшей проработки.

Японская система управления представляет собой оптимальное соотношение западных и восточных тенденций в сфере менеджмента, что делает возможным заимствование некоторых ее особенностей и их имплементацию в России. Анализируя опыт Японии в данной сфере, сильные и слабые стороны этой системы, можно составить практический план действий по имплементации наиболее эффективных ее характеристик, в российскую систему менеджмента, которая на данном этапе находится в стадии развития и формирования и имеет как сильные, так и слабые стороны [1].

Источники и литература

- 1) 1. Белкин В.Н. Пути развития российского менеджмента // Челябинский гуманитарий. – 2012. - №3. – 20 с.

- 2) 2. Ингиу Оу. Японский менеджмент. Прошлое, настоящее и будущее. – М.: Эксмо, 2007. – 180 с.
- 3) 3. Корчагина А. С. Японский менеджмент. – М.: Научная книга, 2013. – 240 с.
- 4) 4. Любицкая Е.В., Качан А.Д. Менеджмент на предприятии: американская, английская, австралийская и канадская модели управления // Colloquium-journal. – 2019. - №3. (27) – С.14.
- 5) 5. <http://statisticstimes.com/economy/gdp-indicators-2019> (GDP Indicators 2019)
- 6) 6. http://www.kyoritsu-wu.ac.jp/nichukou/sub/sub_gensya/Economy/J_Economic_History/Bubble