

**Роль социальных связей в поиске работы: исследовательский потенциал
метода глубинных интервью**

Научный руководитель – Кузеванова Ангелина Леонидовна

Чеснокова Екатерина Николаевна

Студент (бакалавр)

Волгоградский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной
службы, Волгоград, Россия

E-mail: katjachesnokowa@gmail.com

Найти хорошую работу на сегодняшний день является одной из главных целей, к которой стремится большинство людей. Для устройства на работу следует продумать все вероятные методы ее поиска. На сегодняшний день существует тенденция использования социальных связей для устройства на работу. «Для достижения цели все средства хороши» — в случае поиска работы в современных реалиях это не просто циничная поговорка, а руководство к действию [1]. Потому как в настоящее время средств и способов вам понадобится попробовать массу и времени потратить довольно много. К сожалению, этот метод зачастую приводит к некомпетентности кадров и ухудшению эффективности выполнения трудовых задач. Этим и обусловлена актуальность нашей темы.

В рамках данной научной работы, нами был проведён опрос с сентября по декабрь 2018 года среди 15 молодых людей в возрасте от 18 до 28 лет, устроившихся на работу через социальные связи, методом глубинных интервью в городе Волгограде.

В ходе данного исследования мы выяснили, что в Волгограде на сегодняшний день социальные связи играют очень важную роль при устройстве на работу. Однако респонденты считают, что данную ситуацию необходимо менять, пути решения данной проблемы ими видятся в усовершенствовании сферы трудоустройства. Основными факторами, влияющими на сложившуюся ситуацию, по мнению респондентов, являются следующие: сложившийся менталитет у людей, не равное отношение к прохождению обучения и стажировки. *«Возможно проблема в несовершенстве системы трудоустройства или сам по себе менталитет такой у людей, которые это позволяют. В любом случае, я считаю, что многие желают своим знакомым, близким счастья, то есть и работы, которую они, по их мнению, заслуживают, поэтому судить человеческую сущность не стоит, поскольку это нормально. Главное тут понимать, что есть профессии, где опыт и образование играют очень важную роль, поскольку без них даже самый ответственный человек, может просто не справиться со своими обязанностями, и это может кончиться крайне плачевно»* (респондент № 8).

В обществе данный способ устройства на работу не осуждается, а даже приветствуется в случае устройства на хорошую, престижную и высокооплачиваемую работу, так как, по мнению респондентов, пробиться туда без связей сложно. Однако респонденты придерживаются мнения о том, что устроившись на работу «по благу» человек должен делать все возможное, чтобы не подвести человека, устроившего его на работу, работать профессионально, качественно, в соответствии с занимаемой должностью. В случае если такое не происходит, устройство на работу через социальные связи становится фактором для некачественной работы, что влечет за собой негативные последствия, халатность, безответственность, некачественное выполнение своих обязанностей. *«Я считаю так, если человек хорошо воспитан, если он понимает всю ответственность, что его кто-то устроил, то он, конечно же, будет стараться и выполнять свою работу качественно и профессионально. Но может быть и так, что человек безответственно к этому*

относится, и считает, что если его устроили, то и стараться не нужно, он и так на всем готовеньком. Тогда да, это сказывается негативно и является фактором для некачественной работы» (респондент № 1).

Большинство респондентов считают, что в жизни нужно добиваться всего самим и пробиваться по карьерной лестнице самостоятельно, однако, наличие социальных связей для устройства на работу считают неплохим бонусом. Никто из респондентов не считает, что при наличии таковых, необходимо отказываться от таких возможностей и строить свою карьеру самостоятельно, напротив, респонденты считают, что они были бы не против такой помощи, более того, большинство опрошенных были бы не против, если бы у их детей была бы возможность трудоустройства через социальные связи. *«Что касается моих детей, я точно такого же мнения, как и с остальными. Если человек достоин этой работы, то почему бы не помочь её получить» (респондент № 9).* В случае же опрошенных нами респондентов устройство их на работу через связи, послужило лишь фактором для более ответственного подхода к выполнению своих обязанностей. *«Моя подруга со мной не работает, но я все равно очень переживаю и всегда стараюсь делать все правильно, стараюсь лучше работать. Я не понимаю людей, которые в таких случаях, наплевательски относятся к работе, мол, устроили и можно не стараться. Я не хочу подводить человека, это было бы неправильно» (респондент № 3).* Однако большинство респондентов считают эту работу временной, и в ближайшем будущем собираются менять место работы. Есть и те, которым их работа нравится, и они собираются строить карьеру на месте нынешнего трудоустройства, что связано, скорее всего, с престижностью их работы.

Можно ли считать устройство на работу через социальные связи отрицательным явлением на сегодняшний день? Данное исследование показало, что оно является скорее положительным, но только в том случае, если человек действительно заслуживает эту должность и готов стараться и усердно работать. Однако такое случается редко и трудоустройство «по благу» часто мешает пробиться и добиться высот талантливым людям. Чтобы изменить данную ситуацию, по мнению респондентов, необходимо создать одинаковые условия для прохождения испытательного срока и на протяжении него оценивать работу трудоустроившегося, и, в случае неудовлетворительного результата, вне зависимости от того каким образом он устроился, лишать его данной работы.

Источники и литература

- 1) 1. Козырева Л. Д. Социальные связи в информационном обществе // Научные труды Северо-Западного института управления. 2013. Т. 4. № 3 (10). - С. 3643.