

**Факторы препятствующие женщинам достигать руководящих позиций в органах исполнительной власти. Россия и Азербайджан**

**Научный руководитель – Уткина Валерия Владимировна**

*Минникова Анастасия Сергеевна*

*Студент (магистр)*

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Факультет социальных наук, Москва, Россия

*E-mail: anastasiya.minnikova@gmail.com*

Минникова Анастасия

1) Первая часть исследования качественная.

ГИПОТЕЗА - Карьерный рост в органах исполнительной власти в Азербайджане происходит преимущественно посредством “модели парашютирования” и “модели наследия”, нежели посредством “ модели постепенного роста”.

ПРОВЕРКА ГИПОТЕЗЫ- Сбор собственных данных через метод интервьюирования , далее сопоставление собственных данных с данными предоставленными организациями занимающиеся гендерным вопросом в Азербайджане.

Провела интервью в организациях - <https://www.facebook.com/Womens-Association-for-Rational-Development-WARD-542540899191883/>, <https://www.facebook.com/ypeerazerbaijan/>, <https://rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/pages/State-Committee-for-Family-Women-and-Children-Affairs-of-the-Republic-of-Azerbaijan/384193998373222?eid>".

Встретилась с преподавателями и представителями исполнительной власти - [/rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/ruhangiz.huseynova.5?hc\\_location](https://rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/ruhangiz.huseynova.5?hc_location), [/rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/shahla.ismayil?hc\\_locationmay](https://rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/shahla.ismayil?hc_locationmay), [/rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/gulnara.mehdiyeva.9?hc\\_location](https://rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/gulnara.mehdiyeva.9?hc_location) [/rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/nisa.hajiyeva8?hc\\_location](https://rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/nisa.hajiyeva8?hc_location) [/rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/namiq.abdullayev.1291?hc\\_location](https://rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/namiq.abdullayev.1291?hc_location), [/rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/zuma.jalilova?hc\\_location](https://rus/event/request/92449/report/https://www.facebook.com/zuma.jalilova?hc_location), Elgun Safarov.

Опишите характеристики экспертов, кого и почему вы выбрали? - Выбор экспертов исходил из их опыта в сфере гендерного вопроса (это работа в организациях, преподавание в университете, работа в государственных структурах, политической и социальной активности)

Где вы их найдете? - Я являюсь членом организации Women’s Association for Rational Development , благодаря данной организации я вышла на прямые контакты людей в данной сфере)

Какие вопросы будете задавать

- дайте список вопросов.

Сколько времени нужно для встречи? В среднем я интервью длилось от часа до 2

Что вы будете пытаться выявить и обнаружить по теме? - Проверить насколько обозначенные мною проблемы имеют место в реальной жизни и деятельности в Азербайджане.

Ниже представлен список литературы на базе которой были сформулирована гипотеза.

- 1) Azerbaijan Human Development Report 2007 . GENDER ATTITUDES IN AZERBAIJAN: TRENDS AND CHALLENGES
- 2) ОСОБЕННОСТИ КОНСТИТУЦИОННЫХ ОСНОВ РАВНОПРАВИА В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ.  
© Рагимли Л.Э. Бакинский государственный университет, Республика Азербайджан, г. Баку
- 3) Тёмкина А. Женский путь в политику: гендерная перспектива // Гендерное изменение социальной и политической активности в переходный период / Отв. ред. Е. Здравомыслова, А.

Тёмкина. М., 1996. С. 9-32.

4. Duke University: Documents from the Women's Liberation Movement <http://scriptorium.lib.duke.edu>

2) Вторая часть исследования будет количественная.

ГИПОТЕЗА - Факторы (тут я выделю какие именно факторы) препятствуют выстраиванию карьеры женщины в органах исполнительной власти .

ПРОВЕРКА ГИПОТЕЗЫ - сбор собственной базы данных по министерствам. Далее анализ и построение регрессионной модели, для выявления какие именно факторы имеют наибольшее значение.

Определите какие данные вам нужны - Мне нужна информация о женщинах их министерств , которые достигли руководящих позиций в своей сфере и подразделениях и какие факторы имели прямую корреляцию на то, каким образом они достигли данной позиции . ( сюда входит стаж, количество министерств и департаментов меняющихся в карьерном пути, уровень образования, количество стажировок, международный опыт , наличие детей, мужа)

и где вы их найдете - Основная задача стоящая передо мной - это сформировать свою базу данных, так как информации о интересующих меня показателях не имеются . На официальных сайтах министерств , статистических ресурсах)

- 1) Государственный комитет Азербайджанской Республики по проблемам семьи, женщин и детей. <http://scfwca.gov.az/ru>
- 2) <https://azerbaijan.unfpa.org/en> - azerbaijan.unfpa
- 3) [/rus/event/request/92449/report/&quot;https://www.stat.gov.az/source/gender/?fbclid State](https://www.stat.gov.az/source/gender/?fbclid=State) Statistical Committee
- 4) <http://www.gks.ru/> Росстат России.

опишите и дайте ссылки. - 1-2 абзаца.

1.. Женщина во власти в России: карьерный рост и мотивация . Лапина Наталья Юрьевна - доктор политических наук, ведущий научный сотрудник ИНИОН РАН. Чирикова Алла Евгеньевна - доктор социологических наук, ведущий научный сотрудник Института социологии РАН.

В статье описывается. Существует ли «стеклянный потолок» в России, и если существует, то, что собой представляет и насколько преодолим? Как женщины все-таки оказываются на высших постах во власти? Является ли их карьерное продвижение результатом осознанного выбора или следствием решения, принятого наверху? Что движет женщинами, когда они соглашаются занять руководящие посты во власти?

2. L. Freidenvall Women's Political Representation and Gender Quotas -the Swedish Case//The Research Program on Gender Quotas. Working Paper Series. 2003. No. 2. P. 1-31.

3. Теория и методология гендерных исследований. Курс лекций/ Под ред. Ворониной. М.: МЦГИ-

МВШСЭ-МФФ, 2001.

4. UNDP Gender Virtualy Library [http://pooh.undp.org/maindiv/pppue/app\\_documents/index.cfm](http://pooh.undp.org/maindiv/pppue/app_documents/index.cfm)

5. Московский центр гендерных исследований <http://www.gender.ru>

6. Utkina V., Yusupova O. <https://publications.hse.ru/view/223433866>, in: Innovation Governance in the Public Sector. Presented Papers from the 25th NISPAcee Annual Conference. NISPAcee Press, 2017. P. 1-9.