

Дискриминация женщин на рынке труда Германии в XXI веке

Научный руководитель – Мосакова Елизавета Александровна

Мосакова Елизавета

Кандидат наук

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет глобальных процессов, Направление глобальной экономики и управления, Москва, Россия

E-mail: lizavetam@mail.ru

Одной из стран ЕС, в конституции которой права женщин закреплены наиболее детально, является Германия. Однако, даже в Германии проблема достижения гендерного равенства в на рынке труда является актуальной.

Согласно отчёту Всемирного экономического форума за 2017 год, в целом по уровню гендерного равенства Германия занимала 12 место, а по уровню гендерного неравенства в экономической сфере - 43 место[1]. Стоит отметить, что за прошедшее десятилетие ситуация на рынке труда Германии ухудшилась - в 2006 году страна по данному показателю занимала 32 место [2]. В целом, такие значения показателя гендерного равенства характеризуют экономическую ситуацию на рынке труда Германии как относительно благополучную.

Наибольшее гендерное неравенство в Германии наблюдается в области образования и здравоохранения, в которых по итогам 2017 года она занимает только лишь 70 и 98 места соответственно[2].

Рассматривая гендерное неравенство на рынке труда Германии необходимо отметить следующее:

Во-первых, в Германии на рубеже XX-XXI в. наблюдался неуклонный рост доли женщин в составе рабочей силы. Так, она выросла с 40,63% в 1990 году до 45,50% в 2018 году[2]. Однако, доля работающих женщин на рынке труда Германии все ещё меньше, чем мужчин.

Во-вторых, на протяжении последнего десятилетия средняя начисленная заработная плата немецких женщин неуклонно росла: с 2661 евро в 2008 году до 3330 евро в 2017 году. Аналогично наблюдался рост средней заработной платы и у мужчин с 3294 евро до 3964 евро соответственно. Однако, если сравнивать гендерный разрыв в абсолютном выражении, то женщины тогда и сейчас зарабатывают в среднем на 633 евро меньше мужчин.

В-третьих, гендерный разрыв в оплате труда. В целом, динамика гендерного разрыва в оплате труда в Германии в последнее десятилетие неоднозначная: в рассматриваемый период наблюдалось увеличение его увеличение и только в последние несколько лет, наоборот, он значительно снизился: в 2017 году он составлял 15,5%, в 2008 году - 19%, в 2005 году - около 15 %.

Кроме того, важно отметить, что на протяжении последнего десятилетия гендерный разрыв в оплате труда был стабильно ниже среднеевропейского: так, в 2017 году почти на 4 п.п., а в 2008 году - на 3 п.п..

В-четвертых, гендерный разрыв в оплате труда по возрастам.

В целом в ЕС гендерный разрыв в оплате труда растёт с возрастом работника и достигает максимума в возрастах старше 60 лет, что обусловлено тем, что европейские женщины практически не используют свой декретный отпуск, возвращаясь на рынок труда вскоре после рождения ребёнка.

Однако, для Германии свойственна U-образная модель: гендерный разрыв неуклонно возрастает с отметки 5,9% в возрасте до 24 лет до 28,4 % в возрастах 45-54 года, после чего значительно снижается, достигая отметки 17% в возрастах старше 65 лет.

Такая динамика гендерного разрыва в оплате труда по возрастам в Германии обусловлена необходимостью совмещения женщиной выполнения семейных и профессиональных обязанностей. Так, в возрасте 25-44 лет немецкие женщины наиболее склонны рожать детей и именно на эти возраста приходится дошкольный период воспитания ребенка.

Таким образом, несмотря на то, что равноправие между мужчинами и женщинами было изначально закреплено в Основном законе ФРГ, дискриминация в экономической сфере все еще значительна. В Германии, как и в Европе в целом, существует гендерная дискриминация: доход женщин считается "дополнительным", основным же источником денег является работа мужчин. Во многом это обусловлено тем, что женщинам необходимо совмещать выполнение семейных и профессиональных обязанностей.

Источники и литература

- 1) Из 144 стран мира.
- 2) World Economic Forum (Official web-site) // The Global Competitiveness Report 2017. URL: http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2017.pdf Дата обращения 01.02.2019.
- 3) Зарплаты в Германии // Информационный сайт Германии. – URL: <https://ru-geld.de/salary/>. Дата обращения 01.02.2019