

Методический подход к оценке эффективности реализации государственной программы «Труд и занятость» на региональном рынке труда (на примере Республики Тыва)

Научный руководитель – Колосова Риорита Пантелеймоновна

Ондар Анай-Хаак Эрес-ооловна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: anayondar@yandex.ru

На современном этапе развития регионов РФ проблема регулирования рынка труда является важнейшей стратегической задачей. В связи с этим, в целях создания правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда в регионах, федеральными и региональными органами исполнительной власти разрабатываются государственные программы.

Однако единой точки зрения относительно эффективности государственных программ среди исследователей и политиков нет, поскольку, с одной стороны, проведение государственной политики на рынке труда несет значительные издержки, но, с другой стороны, их реализация позволяет защитить работников и сократить безработицу. Так, например, в Республике Тыва, за три года реализации государственной программы «Труд и занятость» уровень безработицы сократился на 1%.

Анализ процесса разработки и утверждения государственной программы позволил выявить дискуссионный вопрос, связанный со спросом на результаты оценок эффективности внутри властных структур. Методический подход к оценке эффективности государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость» на рынке труда республики, разработанной на основе федеральной государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», основан на анализе целевых индикаторов 2014-2016 гг., представленных в отчетах Министерства труда и социальной политики Республики Тыва. Вместе с тем, выявить степень выполнения поставленных перед государственной программой задач позволил мониторинг выполнения подпрограмм госпрограммы.

Исследование позволило выявить основные проблемы, связанные с оценкой эффективности реализации государственной программы «Труд и занятость». К ним относятся:

- отсутствие полноценной и новой методики оценки эффективности реализации государственной программы;
- нечеткое определение в программе целевых индикаторов;
- корректировка плановых показателей в случае их недостижения;
- незаинтересованность государственных органов в адекватной оценке эффективности государственной программы.

Кроме того, важно отметить, что средства, предусмотренные на программу, почти полностью профинансированы (в 2016 году - 99,5%, 2015 году - 96,7%), но не все плановые значения целевых индикаторов достигнуты. Данная ситуация может быть связана с тем, что, с одной стороны - недостаточно финансирования, с другой - несоответствие использования средств де-юре и де-факто.

В заключение следует добавить, что осуществление оценки эффективности реализации мероприятий госпрограммы «Труд и занятость» на рынке труда является одним из важнейших этапов ее реализации, связи с чем, считаем необходимым проведение научных и прикладных исследований этой проблемы на федеральном и региональном уровнях.

Источники и литература

- 1) Гимпельсон В., Капелюшникова Р., Рощина С. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения – Центр стратегических разработок, Москва
URL: <https://www.csr.ru/>
- 2) Материалы с сайта Министерства труда и социальной политики Республики Тыва
URL: <http://mintrudtuva.ru/>
- 3) Материалы с сайта Управления федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва URL: <http://krassat.gks.ru/>