

Секция «Психология социального познания: традиции и современность»

Вера во врожденность и неизменность членства в группе и предубеждения по отношению к людям, выполняющим «грязную работу»

Научный руководитель – Агадуллина Елена Рафиковна

Терскова Мария Александровна

Студент (бакалавр)

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Факультет социальных наук, Москва, Россия

E-mail: m_terskova@mail.ru

«Психологический эссенциализм» - это убеждение в том, что члены группы имеют определенные врожденные черты, которые определяют их членство в этой группе. Такое восприятие дает четкие границы для различных групп, а также позволяет оценить отдельных членов данных групп. Исследования показывают, что эссенциалистские верования предсказывают предубеждения по отношению к аутгруппам [3]. Однако, большая часть исследований, посвященных этой теме, рассматривает психологический эссенциализм на примере гендерных, расовых и этнических групп, имеющих явные физиологические внешние отличия, которые имеют за собой биологическое основание. Мы считаем, что проблему связи психологического эссенциализма и предубеждений по отношению к группам можно рассматривать на примере групп, не имеющих явных биологических признаков, относящих их к этой группе. Способности и талант могут рассматриваться как сферы, на которые могут распространяться эссенциалистские верования, так как многие люди могут считать их врожденными качествами. Людям с высокими способностями и талантом приписываются различные позитивные качества, ожидается, что такие люди занимают престижную и высокооплачиваемую работу. В противоположность, от людей с низкими способностями ожидается, что они будут выполнять низкоквалифицированную или «грязную» работу. «Грязной» считается работа, которую люди воспринимают как отвратительную, безнравственную, унижающую человеческое достоинство [4]. Сама «грязная работа» имеет три формы: социальную, физическую и моральную [2]. К физической форме «грязной работы» авторы отнесли сборщиков мусора, проктологов, гробовщиков, уборщиц - профессии, непосредственно связанные с грязью или смертью. Социальная форма «грязной работы» подразумевает работу со стигматизированными группами людей (например, больными СПИДом, наркотически зависимыми) или обслуживающую других, «рабскую» работу (например, дворецкий, чистильщик обуви). К исполнителям моральной формы «грязной работы» можно отнести нарушающих принятые этические, моральные нормы и ценности: экзотические танцовщицы, менеджеры казино, адвокаты, защищающие убийц.

Целью исследования является выявление связи между психологическим эссенциализмом и предубеждениями по отношению к людям, выполняющим «грязную работу».

Гипотеза: представления о врожденности и неизменности членства в группе (психологический эссенциализм) связаны с предубеждениями по отношению к людям, выполняющим «грязную работу».

Описание выборки

В исследовании приняло участие 416 человек, из которых 366 женщин и 50 мужчин. Средний возраст испытуемых составил 19,28 ($SD = 5.366$). 176 участников проживают в Москве, оставшиеся испытуемые являются жителями других городов Российской Федерации и стран СНГ.

Процедура

Испытуемые проходили онлайн-исследование, созданное на базе сервера виртуальных исследований VirtualExS. В данном исследовании были использованы две шкалы для измерения необходимых нам переменных: шкала оценки психологического эссенциализма [1], шкала оценки социальной дистанции. Шкала оценки психологического эссенциализма ($\alpha = ,713$) представляет собой ряд из 7 суждений, которые необходимо оценить по шкале от 1 до 7, где 1 - абсолютно не согласен, а 7 - абсолютно согласен. В шкале использованы такие суждения как, например, «Характер и способности людей, выполняющих грязную работу, у них в крови». Для измерения степени предубеждений мы использовали шкалу оценки социальной дистанции. Данная шкала требует оценить отношение к различным вариантам социального взаимодействия с людьми, выполняющими разные виды грязной работы. А именно к: уборщикам и работникам кладбищ (физическая форма «грязной работы»), продавцам в секшопах и людям, работающим с ВИЧ-инфицированными (социальная форма «грязной работы»), танцовщицам стриптиза и адвокатам, защищающим убийц (моральная форма «грязной работы»). В шкалу включено 7 степеней социальной дистанции, одну из которых испытуемым необходимо выбрать, также данная шкала является обратной.

Результаты и обсуждение

Для проверки гипотезы о связи эссенциализма и социальной дистанции был проведен корреляционный анализ. Результаты корреляционного анализа показали что эссенциализм связан с предубеждениями к людям, выполняющим физическую «грязную работу» ($r = -.304, p < 0.01$), социальную «грязную работу» ($r = -.301, p < 0.01$) и моральную «грязную работу» ($r = -.228, p < 0.01$).

В целом, выдвинутая нами гипотеза о связи представлений о врожденности и неизменности членства в группе с предубеждениями к этим группам подтвердилась на примере людей, выполняющих «грязную» работу. Это результат крайне важен, так как позволяет посмотреть на вопрос о связи психологического эссенциализма и предубеждений более широко, а не только с позиции изучения гендерных и этнических групп. Представленное исследование делает первый шаг в изучение данной связи, так как на данный момент не позволяет однозначно сказать, что именно психологический эссенциализм является предиктором проявления предубеждений. Проведение в будущем экспериментальных исследований может помочь лучше понять отношения между данными переменными.

Исследование имеет ряд проблем, например, соотношение мужчин и женщин в выборке, участвующей в исследовании. Это могло повлиять на какие-то данные и в будущем стоит собрать более равномерную выборку для проведения подобного исследования.

Источники и литература

- 1) Агадуллина Е. Р., Чумакова М. А. Психологический эссенциализм: разработка и апробация шкалы // Социальная психология и общество. 2017. No 3. С. 147-162.
- 2) Ashforth B. E., Kreiner G. E. «How can you do it?»: Dirty work and the challenge of constructing a positive identity // Academy of Management Review. 1999. Vol. 24. № 3. P. 413-434.
- 3) Hodson, G., Skorska, M. N. Tapping generalized essentialism to predict outgroup prejudices // British Journal of Social Psychology. 2015. № 54. P. 371-382.
- 4) Hughes E.C. Work and the self // Social psychology at the crossroads / Ed by J.H. Rohrer, M. Sherif.. New York: Harper & Brothers. 1951.