

Актуальные проблемы законодательства о срочном трудовом договоре

Брихунцова Дарья Васильевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Москва, Россия

E-mail: d.brikhuntsova@gmail.com

Актуальность проблем законодательства о срочных трудовых договорах обусловлена тем, что рынок труда тесно связан с существующей экономической ситуацией как в России, так и на мировой арене. Рост нетипичных форм занятости, отмеченный Всеобщей конфедерацией профсоюзов, вызван нестабильным экономическим положением, оказывающим непосредственное влияние на статистику заключения срочных трудовых договоров как нетипичной формы занятости.

Специфика правоотношений между работодателем и работником, заключающаяся в экономическом неравенстве сторон, является источником правовых проблем при недобросовестности работодателя. Презюмируется недобросовестность именно работодателя, так как он является наиболее сильной стороной в трудовых отношениях и, зачастую, властным воздействием определяет их формирование, реализацию и прекращение.

Заключение срочного трудового договора по соглашению сторон при недобросовестности работодателя зачастую приводит к дискриминации работника. Позиция судов в отношении таких срочных трудовых договоров определена, но санкции для работодателя не предупреждают рецидива в отношении неправомерного заключения срочных трудовых договоров.

Со стороны работодателей срочный трудовой договор рассматривается как гибкая форма установления трудовых отношений, позволяющая быстро реагировать на изменения в экономике.

Пленумом Верховного Суда РФ разъяснено, что при разрешении судебных споров, вытекающих из срочных трудовых договоров, применяется трансформация срочного трудового договора в трудовой договор, заключённый на неопределённый срок. Применение такой трансформации не зависит от того был срочный трудовой договор заключён неправомерно изначально или заключался неоднократно для выполнения одной и той же трудовой функции.

Судебная практика складывается таким образом, что большинство рассмотренных трудовых споров являются спорами о перекалфикации срочного трудового договора в трудовой договор, заключённый на неопределённый срок. Данное обстоятельство свидетельствует о реальном наличии такой актуальной проблемы как злоупотребление работодателями возможностью заключения срочных трудовых договоров по соглашению сторон.

На основании проведённого исследования, не представляется разумным отнести к числу предлагаемых путей решения обозначенной проблематики отказ от возможности заключения срочного трудового договора по соглашению сторон. Необходимо законодательно ввести дополнительные санкции для работодателя в случае его недобросовестного подхода, а также естественным образом устранять правовой нигилизм обеих сторон трудовых правоотношений.

Слова благодарности

Выражаю глубочайшую благодарность научному руководителю - Е.Ю. Забрамной за оказанную помощь и поддержку!

