

Секция «Социология организаций и социальных технологий»

Влияние статуса работника на отношение к охране труда в энергетической организации.

Бурганова Эльвира Линаровна

Студент (бакалавр)

Казанский государственный энергетический университет, Казань, Россия

E-mail: ELV1008@yandex.ru

На современном этапе развития российского государства тема настоящего исследования чрезвычайно актуальна. Актуальность темы обусловлена кризисным состоянием в сфере охраны труда. Особую тревогу вызывает высокий уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний, являющихся следствием, как правило, неблагоприятных условий труда.

Положения и выводы настоящего исследования могут быть учтены в деятельности организаций энергоотрасли при разработке плана обучений работников по охране труда. Система охраны труда во многом зависит от человеческого фактора, с социологической точки зрения охрану труда можно рассматривать как влияние многих факторов работника на трудовую деятельность, как информированность работников о тех или иных принципах и правилах охраны труда, а также причинах их соблюдения и несоблюдения.

С позиции социологии высшей формой деятельности является труд, если придерживаться определения Карла Маркса, то следует, что труд - это процесс, который происходит между человеком и природой, процесс, в котором человек своей собственной деятельностью опосредствует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой. Из этого определения следует, что если человек сам опосредствует и регулирует процесс деятельности, то и процесс безопасности работник контролирует сам, соответственно не без помощи руководства. Опыт изучения проблем управления охраной труда и промышленной безопасностью в стране и за рубежом показывает, что тенденции, которые проявляются в данной сфере, как правило, неустойчивы и имеют свойство приспосабливаться под воздействием различных факторов. А это означает, что необходим социальный мониторинг, то есть постоянное отслеживание генезиса этих проблем с целью точной реакции на каждое изменение.

Согласно результатам авторского социологического исследования проведенного в 2015гг. и выполненного в виде анкетного опроса работников организации энергетической отрасли (n=200 чел.), также данным авторского экспертного опроса с участием руководителей среднего и высшего звена, специалистов отдела охраны труда организации энергоотрасли (n=26 чел.), было выявлено, что условия труда в организации не совсем благоприятные, данный факт может привести к производственным травмам, ухудшению общего состояния работников, а как следствие к материальным убыткам организации. Для продуктивной работы организации руководству стоит обеспечить оптимальные условия труда для всех работников. Если работник не удовлетворен одним фактором, его изменение приведет к увеличению мотивации.

В ходе анализа была установлена связь между стажем работы и степенью обладания знаниями правил охраны труда, также с увеличением стажа работы сотрудники относятся к охране труда ответственной и соблюдают правила безопасности. Также на знания инструкций по охране труда влияет возраст респондента, с увеличением возраста работник более информирован и может пересказать свою инструкцию наизусть, чего нельзя сказать о молодых специалистах организации. С увеличением возраста работники организации меньше подвергаются санкциям, чем более молодые специалисты, следовательно, совершают меньше ошибок в технике безопасности. Результаты исследования показали,

что респонденты от 36 до 55 лет также подвергаются санкциям, но не так часто, как остальные. Возраст респондента, как правило, прямо пропорционален его стажу работы, а, следовательно, с увеличением стажа у работника становится больше опыта и такое наказание как санкции не позволяет совершать ошибки в технике безопасности. Результаты опроса экспертов дополняют картину состояния охраны труда на предприятии. Большинство экспертов подтверждают существование проблем в системе охраны труда, а также констатируют влияние человеческого фактора на охрану труда в организации в целом. Среди проблем, связанных с отношением работников к охране труда, отмечены: недостаточное владение информацией по правилам охраны и безопасности труда, незнание инструкций по охране труда, а также отсутствие должной мотивации для изучения и понимания охраны труда.

Обобщая представленные результаты исследования, следует, что в организации есть проблемы, связанные с отношением работников к охране труда, а именно, недостаточное владение информацией по правилам охраны и безопасности труда, незнание инструкций по охране труда, также отсутствие должной мотивации для изучения и понимания охраны труда и несоответствие мнений руководителей подразделений и самих работников организации.

Источники и литература

- 1) Маркс Карл. Книги онлайн: <http://www.koob.ru/marx>