

Секция «Социально-демографическая ситуация в современной России»
**Трудовая активность пожилых людей как фактор социально-экономического
развития территории в условиях старения населения**

Барсуков Виталий Николаевич

Аспирант

Институт социально-экономического развития территорий РАН, Отдел исследования
уровня и образа жизни населения, Лаборатория исследования проблем управления в
социальной сфере, Вологда, Россия

E-mail: lastchaos12@mail.ru

Демографический фактор был и остается одним из важнейших аспектов устойчиво-го социально-экономического развития территорий. Во многом влияние демографических изменений на экономику определяется соотношением пропорций трех основных возрастных групп: детей, трудоспособного населения и пожилых людей. Основной количественной характеристикой изменения возрастной структуры населения является коэффициент демографической нагрузки на трудоспособное население со стороны иждивенческих групп. В период с 1950 по 2015 гг. в целом по миру (за исключением развитых стран) нагрузка на трудоспособное население снижалась. Подобные изменения связаны с общемировой тенденцией снижения рождаемости и смертности (т.н. демографический переход). В виду смены режима естественного воспроизводства населения, на локальной территории возникает благоприятная, с экономической точки зрения, ситуация, когда доля иждивенческих групп уменьшается, тогда как удельный вес трудоспособного населения достигает своего максимума. Большинство развитых и развивающихся стран уже получили и практически исчерпали свои демографические дивиденды [2], и в дальнейшем нагрузка на трудоспособное население будет только увеличиваться. По среднему варианту прогноза ООН в 2050 году численность пожилых людей в мире впервые превысит численность младших возрастных групп [3], а во многих странах (в том числе и в России) нагрузка со стороны населения пожилого возраста уже является определяющим фактором растущей нагрузки и демографического развития в целом.

Фактическая необратимость процесса старения населения, наряду с увеличением ожидаемой продолжительности жизни, актуализируют исследования ресурсного потенциала социально-демографической категории людей пенсионного возраста и их вклада в развитие экономики. Данные статистики дают возможность оценить степень изменения экономической активности пожилых людей и некоторых ее структурных элементов, однако не позволяют определить, например, мотивы к осуществлению трудовой деятельности на пенсии. Приняв во внимание всю важность проблемы, в 2015 году Институтом социально-экономического развития территорий РАН был проведен специализированный опрос «Качество жизни пожилых людей в Вологодской области». Объем выборки - 1500 человек. Распределение респондентов по полу и возрасту соответствует генеральной совокупности населения Вологодской области старше 50 лет (согласно половозрастным показателям статистических сборников), что позволяет оценивать полученные результаты как достоверные. Существенная часть вопросов анкеты была посвящена изучению различных аспектов трудовой активности населения пожилого возраста.

Трудовую активность пожилых людей в Вологодской области можно охарактеризовать как среднюю: около 45% респондентов продолжили работать после выхода на пенсию. Главным мотивом к продолжению трудовой деятельности на пенсии выступает потребность в дополнительном заработке, однако с возрастом растет значимость таких факторов как общение и желание приносить пользу обществу. Как показал анализ ценностных установок пожилых людей, с возрастом происходит смещение их вектора в сторону альтруистических и эстетических ценностей, в то время как влияние материального фактора

становится чуть менее значимым. Подобные изменения в структуре ценностей пожилых людей откладывают определенный отпечаток и на мотивы к продолжению трудовой деятельности в старших возрастах. Социологический портрет пожилого работника, основанный на субъективных оценках самих пенсионеров, выглядит следующим образом: это опытный и ответственный работник, к чьему мнению прислушиваются, который, однако, обладает достаточно консервативным подходом к выполнению своих обязанностей и трудно адаптируется к инновациям.

Важным результатом является то, что пятая часть населения предпенсионного (50-54 года для женщин, 50-59 лет для мужчин) возраста не планирует оформлять пенсию сразу по достижению необходимого возраста, что в перспективе может иметь положительный эффект для пенсионной системы и экономики региона. В рамках исследования было выявлено, что средняя планируемая продолжительность трудовой деятельности на пенсии в Вологодской области составляет 5,5 лет (в среднем по России - 6,3 года [1]). Что касается резервов повышения трудовой активности пожилых людей в области, то каждый пятый из числа неработающих пенсионеров готов взяться за любую посильную работу. Свыше половины респондентов (61%) с большой долей вероятности от нее откажутся. Это может быть связано как с невозможностью продолжения трудовой деятельности в связи с неудовлетворительным состоянием здоровья (70% опрошенных оценили свое здоровье как «посредственное» и «плохое»), так и с недостаточной мотивацией, в виду того, что для многих пожилых людей ценность отдыха превалирует над стремлением к продолжению трудовой деятельности. Немаловажным фактором ограничения трудовой деятельности пожилых людей является возрастная дискриминация при приеме на работу: около 13% опрошенных сталкивались с ее проявлениями.

Проведение глубинного интервью с 15 долгожителями г. Вологды позволило выявить, что важными факторами активного долголетия, помимо генетических (теория гетерозиса) и поведенческих (здоровый образ жизни, физические нагрузки, правильное питание и др.), выступают сохранение сети социальных контактов и осуществление трудовой деятельности на пенсии.

Основной вывод: население пенсионного возраста в Вологодской области обладает значительным ресурсным потенциалом, реализация которого может стать существенным фактором социально-экономического развития территории в условиях демографического старения. Для этого необходимо создавать комфортные условия занятости пожилых людей на уровне региональных органов власти и бизнес-структур.

Источники и литература

- 1) Данные выборочного исследования населения по проблемам занятости в 2014 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/generat
- 2) Lee, R. Population aging, wealth, and economic growth: demographic dividends and public policy [Text] / R. Lee, A. Mason. – WESS background paper, 2015. – 35 p.
- 3) World Population Prospects 2015 [Electronic resource]. – URL: <http://esa.un.org/unpd/wpp/DataSources/>