

Секция «Стратегия формирования кадрового состава на государственной гражданской службе»

**Актуальные направления повышения престижа государственной службы в
Республики Беларусь**

Стром Александра Викторовна

Кандидат наук

Академия управления при Президенте Республики Беларусь, Минск, Беларусь

E-mail: sashastrom@mail.ru

Начало третьего тысячелетия для Республики Беларусь ознаменовано масштабным включением в мировой политический процесс. На данном пути неизбежным является поиск не только собственной ниши в быстроменяющейся международной обстановке, но и адаптация управленческой модели к реалиям времени. Необходимость модернизации государственного управления стимулирует органы государственной власти к увеличению престижа государственной службы.

В целом «престиж» - категория оценочная. Престиж государственной службы складывается из переплетения двух групп факторов, первую из которых образует оценка профессиональной деятельности госслужащих со стороны населения, общества, вторую - мнения отдельных людей о статусе государственной службы на рынке трудовых услуг [1].

В Республике Беларусь положительный имидж государства в глазах населения формируется благодаря целенаправленной деятельности по решению системных задач государственного управления. Серьезной социальной проблемой, негативно влияющей на экономическое развитие страны и подрывающей доверие к власти, рассматривается коррупция, борьба с которой включает вариативный комплекс мер. Так, положения, вступившего в силу 24 января 2016 г. нового Закона Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией», направлены на повышение эффективности противодействия коррупционным проявлениям.

Борьба с коррупцией осуществляется не только мерами государственного принуждения, но и путем воспитания и развития личности, основой поведения которой являются моральные ценности и этические стандарты, не совместимые с коррупционными правонарушениями. В данном процессе участвуют местные исполнительные и распорядительные органы, иные организации, проводящие профилактические мероприятия по противодействию коррупции.

Здесь важным направлением следует считать формирование антикоррупционного поведения при помощи специальных образовательных программ. Уже сегодня Академией управления при Президенте Республики Беларусь (Академия управления) разработана учебная программа по дисциплине «Противодействие коррупции». Данная программа ориентирована на освещение ключевых вопросов в сфере борьбы с коррупционными проявлениями.

Эффективным способом управления экономикой и обществом в целом являются информационно-коммуникационные технологии (ИКТ). Несмотря на то, что Республика Беларусь из года в год демонстрирует положительную динамику в разнообразных международных рейтингах развития ИКТ, поприщем для улучшения образа госаппарата является совершенствование деятельности по электронному взаимодействию государственных организаций с населением. Учитывая, что в Республике Беларусь к 2016г. все государственные органы и организации должны были завершить переход к электронному документообороту, требования по работе с документами в электронном виде могут найти свое отражение в инструкциях по делопроизводству.

Академией управления предполагается осуществлять дистанционно подготовку руководителей и работников государственных органов и иных организаций по использованию в практической деятельности документов в электронном виде. В целях реализации данных предложений разработан комплекс предложений о внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь от 28 декабря 2009 г. № 113-З «Об электронном документе и электронной цифровой подписи», в частности, закрепления модели правового регулирования документов в электронном виде с учетом положений зарубежного опыта и международной практики.

В тесной связи с вышеизложенным находится реализация мер по дебиюрократизации государственного аппарата и упрощению административных процедур. В данном контексте Беларусь открыта для использования в практике государственного управления передового опыта таких зарубежных стран, как Канада, Германия, Литва, Грузия, Россия. Например, в настоящее время Академией управления ведется работа по выработке предложений по созданию института информационных посредников для оказания административных процедур населению, закреплению высоких стандартов качества административных процедур (по примеру грузинских Домов Юстиции и Портала гражданина) [2].

Наконец, индивидуальный имидж государственного служащего в глазах населения формируется при непосредственном общении с ним. Поэтому в Республике Беларусь особое значение для госслужащих приобретает овладение специальными коммуникативными компетенциями, в том числе посредством системы повышения квалификации и переподготовки, осуществляемой Академией управления.

В условиях нестабильной экономической ситуации, вызванной негативными тенденциями в международной обстановке, конкуренция государственной публичной сферы с негосударственным сектором рынка трудовых услуг за высококвалифицированные кадры актуализирует разработку мер стимулирования притока перспективных кадров в госаппарат. Отметим, как и любой другой вид деятельности, для человека престижной государственную службу делает реализация субъективно значимых мотивов. Поскольку меры материального стимулирования имеют ограничительный порог эффективности, приоритетной задачей является выработка оптимальной системы нематериальных поощрений, ориентированных на повышение заинтересованности госслужащего как делу служения Отечеству, так и занятости в рамках конкретной государственной структуры. Одновременно меры нематериального стимулирования призваны снизить издержки государства по компенсации госслужащим их трудозатрат.

В данном контексте для Республики Беларусь важным направлением повышения престижа государственной службы является развитие корпоративной культуры, включающей формирование благоприятного морально-психологического климата в конкретной организации, создание в коллективе условий для всестороннего гармоничного развития работников, обеспечение соблюдения культурных, ценностных и гендерных различий. Под указанным углом зрения, актуальной задачей выступает использование в управленческой практике передового опыта Казахстана по созданию кодифицированного свода морально-этических норм поведения государственного служащего. Также необходимо совершенствование условий по самореализации государственного служащего на рабочем месте и стабильности государственной службы.

Источники и литература

- 1) Kim, S. Investigating the Structure and Meaning of Public Service Motivation across Populations: Developing an International Instrument and Addressing Issues of

Measurement Invariance // Journal of Public Administration Research and Theory. 2012. No. 23. P. 79–102.

2) House of Justice [Electronic resource]. – Mode of access: <http://psh.gov.ge/>. – Date of access: 09.01.2016.

Слова благодарности

Благодарю за внимание к моей работе.