

**Национально-культурные объединения как способ адаптации мигрантов:
опыт г. Волгограда**

Вагабова Алена Игоревна

Студент (бакалавр)

Волгоградский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной
службы, Волгоград, Россия

E-mail: alena-vagabova@mail.ru

Волгоградская область является многонациональным государственно-территориальным образованием, где проживают представители более шестидесяти национальностей [2]. Каждый год Волгоград принимает тысячи мигрантов. И, несмотря на некоторые улучшения в миграционной политике, многие проблемы, например, адаптация мигрантов, социальная незащищенность трудовых мигрантов, трудоустройства мигрантов и их нелегальной работы в Волгограде, а также многие другие проблемы остаются злободневными.

В связи с этим, возрастает значение национально-культурных объединений как формы проявления социальной активности населения. Национально-культурное объединение (НКО) - это добровольное объединение граждан определенной национальности, имеющее форму общественного объединения (реже - действующее в виде неформального образования), созданное с целью удовлетворения потребностей в общении с представителями своей национальности, сохранения и популяризации этнической культуры, восстановления ее утраченных элементов, а также сохранения родного языка и этнической самобытности [3]. По данным официального портала Губернатора и Администрации Волгоградской области по состоянию на 01.02.2012 на территории Волгоградской области действовало 58 национальных общественных организаций [1]. По данным информационного портала Министерства юстиции РФ на 01.03.2015 в Волгоградской области в статусе «зарегистрирована» находится 12 национально-культурных автономий [5].

НКО, как и Миграционная служба, и Центр занятости, призваны помочь приезжим адаптироваться на новом месте [4]. Таким образом, целью данного исследования является изучение функциональных особенностей национально-культурных организаций, а также используемых ими способов адаптации мигрантов.

Исследование деятельности НКО проводилось нами в г. Волгоград с применением метода глубинного интервью (количество респондентов 8 человек).

Одной из главных задач исследования было определение направлений деятельности НКО и используемых способов адаптации мигрантов. Анализ полученных данных показал, что почти все организации ставят перед собой достижение одних и тех же целей. *"Наша организация занимается укреплением дружбы между народами<...>"*, Общественная организация "Русско-арабское содружество". *"Показать и познакомить с нашей культурой<...>"*, Азербайджанская национально-культурная автономия (НКА). Таким образом, можно сказать, что основная цель НКО заключается в сохранении культуры, обычаев и традиций своей национальности, находясь вдалеке от родины.

Также для достижения цели исследования, необходимо было определить, влияет ли НКО на выбор сферы деятельности мигрантов на рынке труда. Опрос показал, что каждое национальное объединение занимает какую-то определенную нишу в экономике региона. В основном сфера деятельности организации напрямую зависит от менталитета и исторических корней национальности. *"Ну...торговля - древнейшая профессия в Азербайджане. Когда они приезжали, они делали то, что они умеют делать - торговать. Азербайджан стоял на шелковом пути, они всегда торговали, конечно же, они занимаются тем, что*

они умеют делать. Раньше их называли спекулянтами, потом - торговцами, бизнесменами", Азербайджанская НКА. Но также, удалось выяснить, что в настоящее время границы деятельности НКО размыты. "Так значит, действительно азербайджанцы в основном в торговле у нас?" *"Не только. В строительном бизнесе, в органах работают, на стройке. Вот эти три позиции".*

"Не только... сеть питания, но и строительный бизнес - там нас большинство. Но в других сферах тоже работаем, например, в полевых работах <...>", Таджикская община Волгоградской области.

"У нас нет какой-то определенной сферы. Также как и все национальности, мы работаем в разных местах. В торговле работаем, в ресторанном бизнесе, но и не только, есть и учителя, врачи и так далее. И приоритетной области нет", Армянская община.

Кроме того, руководители организаций были опрошены на предмет отношения национальных объединений с местным населением и Миграционной службой. Результаты показали, что никакой агрессии со стороны коренных жителей нет. Но с Миграционной службой у многих отношения не складываются. "Взаимодействуете ли Вы с Миграционной службой?" *"Нет, мы не взаимодействуем. У них своя работа, у нас своя <...>"*, Таджикская община Волгоградской области. *"Ну, сейчас практически нет приезжих, поэтому - нет",* Азербайджанская НКА.

Анализ полученных данных относительно определения включенности национальных объединений в трудоустройстве мигрантов показал, что общины не ставят приоритетной целью трудоустройство граждан своей национальности. Из восьми опрошенных только один интервьюер сказал, что они серьезно подходят к решению данной проблемы. *"Устраиваем на работу, правда чаще с помощью своих связей, и по знакомству, но стараемся помочь. Тесно сотрудничаем с Центром занятости...что помогу устроить на работу с 14 лет, если люди приезжают по программе переселение соотечественников. Если они переехали по этой программе, то Центр занятости будет устраивать на работу. А если они приехали к родственникам там... прописались... там уже своими связями обходимся",* Армянская община. *"Да, пытаемся, правда, редко получается и только через свои связи..."*, Общественная организация "Русско-арабское содружество".

Подводя итог, можно отметить, что главная цель НКО - сохранение национальной самобытности, защита национального языка, культуры, литературы, духовности. НКО Волгограда успешно работают с воспитанием взаимоуважения и дружбы. Своей главной задачей национально-культурные объединения видят обеспечение устойчивых межнациональных отношений в сложном, многонациональном современном обществе. Национальные организации преследуют больше культурные ценности (сохранение традиций, обычаев) и поддержание национальной политики региона. Но НКО почти не занимаются решением проблем по трудоустройству своих приезжих сограждан, что вызывает новые проблемы в адаптации мигрантов.

Источники и литература

- 1) Волганэт.ру: <http://www.volganet.ru>
- 2) ГКС.ру: <http://www.gks.ru>
- 3) Ильина А.А. Национально-культурные объединения татар Западной Сибири: история создания и результаты деятельности. Автореф. дисс. . . канд. истор. наук. Омск, 2010.

- 4) Иншаков О. В., Сгибнев О. И. Справочник общественных организаций и политических партий Волгоградской области. Волгоград : Изд-во ВолГУ, 2009 г.
- 5) Министерство Юстиции.ру: <http://unro.minjust.ru>