

Секция «Социология организаций и социальных технологий»  
**Нестандартная занятость в условиях современности**  
*Совлукова Мария Александровна*  
*Аспирант*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Москва, Россия  
*E-mail: mane4ka\_letto@mail.ru*

Основной тенденцией в сфере занятости в современном обществе являются ослабление связи человека и организации, и возрастающая популярность новых форм занятости среди работников. Это объясняется тем, что основными приоритетами работника в современном обществе является стремление иметь удобный график работы, интересную, творческую работу, соответствующую способностям, достойную оплату труда, возможность получать новые знания и умения, а также быть независимым от чужих целей и желаний [1].

В общем виде нестандартная занятость представляет собой способ трудовой деятельности, основанный на нестандартных организационно-правовых условиях, который дает большую свободу действий и возможность самостоятельной деятельности, а также снижает регламентацию в организации труда и производства, принятии решений. Но при этом такая занятость усиливает риски, снижает гарантию обеспечения всех трудовых прав работников [2].

Одним из видов нестандартной занятости является дистанционная профессиональная деятельность. Такая трудовая деятельность осуществляется удаленно, вне места нахождения работодателя и традиционного рабочего места, посредством ИКТ [3]. Виды телетруда различаются в соответствии со способом организации труда и используемыми при работе средствами [2]. Дистанционная занятость популярна среди программистов, переводчиков, репетиторов, художников, копирайтеров, веб-специалистов, специалистов по маркетингу и рекламе, а также ее активно используют в сфере продаж [4]. К преимуществам данного вида деятельности относится удобный режим работы и значительное сокращение издержек, связанных с организацией трудовой деятельности в целом [5]. Недостатками для работника являются сложности, связанные с распределением собственного времени, «отчуждение» от организации, исключение из корпоративной культуры [6]. Для организации - «размывание» ее границ, разрушение стандарта занятости [7].

Особым видом нестандартной занятости является самозанятость (фриланс), которая характеризуется свободой в организации труда работника через самоорганизацию на всех ее этапах. Образ современного фрилансера можно представить с помощью основных характеристик, выявленных в результате анализа статистических данных [8]. Наиболее популярными профессиональными сферами являются дизайн и графика, копирайтинг, работа с текстом, а также разработка и поддержка сайтов. Основной состав группы составляют мужчины не старше 30 лет, имеющие высшее или неоконченное высшее образование. Большинство самозанятых совмещают фриланс с другой деятельностью. Главная причина выбора карьеры фрилансера - нужда в дополнительном заработке. Около 70% русскоязычных фрилансеров проживают в России. Самое главное для фрилансеров - размер оплаты труда и наличие интересной, творческой работы, а также гибкий график, возможность работать дома и самостоятельно выбирать проекты [9]. Среди недостатков независимой занятости на первом месте находится нестабильность и непредсказуемость будущих доходов. Однако большинство фрилансеров довольны своей жизнью [8].

Проявлением свободной занятости в современном обществе является социальный феномен «дауншифтинг», который предполагает отказ от успешной, но полной стрессов работы, в пользу более спокойной деятельности, которая позволяет реализовать собственные

мечты [10]. Основными причинами следования дауншифтингу являются неудовлетворенность от работы; накопившиеся нерешенные внутренние вопросы; стремление быть независимым от других людей, а также избавиться от стрессов и чрезмерных обязанностей; желание быть ближе к родным людям. Дауншифтинг может быть временный и постоянный и проявляться в виде смены места пребывания и/или рода деятельности; изменения времени, затрачиваемого на работу; увеличения свободы в принятии решений.

Таким образом, все больше людей сегодня стремятся быть независимыми от чужих целей и желаний, работать на себя и самостоятельно распоряжаться своим временем. В современном информационном, постиндустриальном обществе главным фактором развития общества является человеческий капитал, а именно: профессионалы, высокообразованные люди, наука и знания. Роль ИКТ без преувеличения является одной из самых значительных в жизнедеятельности современного общества.

В этой связи, повсеместное распространение нестандартной занятости является вполне логичным. Дистанционная профессиональная деятельность, свободная занятость, фриланс и даже удаленная работа в рамках организации дают больше возможностей для самореализации и больше свободы действий.

### Источники и литература

- 1) Чаплашкин Н. Фриланс как социальное явление. «Человек и труд», № 7/2012.
- 2) Потуданская В. Ф., Мокрецова А. В. Классификация нестандартных форм занятости. Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса, 2012, №1 (18).
- 3) Шевчук А. В., Стребков Д. О., Зубкова А. Ф., Диас Д., Кашин М., Вязникова В., Шабанова Е., Степанова М. Типология форм занятости: методологические проблемы. Методологический семинар ЛЭСИ (30.01.2007).
- 4) Вакансии удаленной работы на дому в Интернет. Категории предложений работы. По материалам сайта JobCenter.ru. [Электронный ресурс] // <http://www.telejob.ru/vacancies.phtml> (дата обращения: 03.03.2015).
- 5) Кострюкова Н. Н. Перспективы развития нетипичных видов занятости в научной сфере. Интернет-журнал «Науковедение», выпуск 1 – 2011 (6), январь-март 2011.
- 6) Практика удаленной работы на дому (телеработы). По материалам сайта JobCenter.ru. [Электронный ресурс] // <http://www.telejob.ru/praktika-raboty-na-domu.phtml> (дата обращения: 03.03.2015).
- 7) Правкина Я.Ю. Социологический анализ дистанционного труда как инновационной формы занятости современной молодежи // Современные научные исследования и инновации. – Апрель 2012. - № 4 [Электронный ресурс] // <http://web.snauka.ru/issues/2012/04/11168> (дата обращения: 10.12.2014).
- 8) Итоги «Переписи фрилансеров 2011» в диаграммах и графиках. Совместный проект национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» и интернет-портала по поиску удаленной работы Free-lance.ru. [Электронный ресурс] // [https://www.fl.ru/freelancers\\_census.pdf](https://www.fl.ru/freelancers_census.pdf) (дата обращения: 10.12.2014).
- 9) Харченко В. С. Фриланс как стиль жизни в современном российском обществе. Екатеринбург, 2013.
- 10) Дауншифтинг, или путь к себе. [Электронный ресурс] // Фонд «Идеология», 2008. [Электронный ресурс] // Режим доступа:

[http://www.ideologiya.ru/index.php?option=com\\_content&task=view&id=9109/](http://www.ideologiya.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=9109/)  
(дата обращения: 10.12.2014).