

Секция «Современные технологии управления человеческими ресурсами»

### Рынок труда Волгограда в современных условиях

Колесниченко Мария Николаевна<sup>1</sup>, Кокурина Евгения Николаевна<sup>2</sup>

1 - Волгоградский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы, Волгоград, Россия; 2 - Волгоградский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы, Волгоград, Россия

*E-mail: kokurina\_maria@mail.ru*

Летом в отношении российских должностных лиц, государственных компаний и банков были объявлены санкции со стороны западных стран. Это привело к росту процентных ставок по кредитам и трудностям с финансированием новых проектов, а также рефинансированием имеющейся задолженности. Конечно, данная ситуация не могла не отразиться на такой восприимчивой к изменениям внешней среды сфере, как рынок труда.

Рассмотрим, какое влияние оказала экономическая ситуация в стране на Волгоградский рынок труда. По данным Центра занятости населения города Волгограда, В 2014 году процессы увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата должны были проходить на 485 предприятиях, зарегистрированных на территории г. Волгограда. В течение 2014 г. с этих предприятий планировалось увольнение 10257 работников. Из 10257 чел. проживают в г. Волгограде - 7322 чел. (71 %), в районах Волгоградской области и в других регионах 2935 чел. (29 %) [1].

Фактически за январь-декабрь 2014 г. сокращения прошли на 414 предприятиях г. Волгограда (на 71 предприятии сокращение не состоялось). Из предполагаемых к увольнению 10257 чел. уволено по сокращению численности или штата работников всего 3952 чел. (в т.ч. проживающие в г. Волгограде - 2744 чел. (69 %), районах Волгоградской области и в других регионах - 1208 чел. (31 %)), трудоустроены (остались работать на данном предприятии или трудоустроены на другие предприятия) 5112 чел, оформлена трудовая пенсия - 62 чел., уволены по собственному желанию или соглашению сторон 649 чел. [1]

По состоянию на 01.01.2015 г. 16 предприятий города официально уведомило ГКУ ЦЗН г. Волгограда о том, что на их предприятиях часть работников находится в режиме неполной занятости. Суммарная численность таких работников составляет 1052 человека, в т.ч. [1]:

- работают неполное рабочее время по инициативе работодателя - 774 чел.;
- находятся в простое по вине работодателя - 167 чел.;
- находятся в отпусках без сохранения заработной платы - 111 чел.;

На 01.01.2015 г. предприятиями и организациями г. Волгограда представлены сведения о предполагаемом высвобождении в I квартале 2015 г. 7002 чел. с 146 предприятий и организаций города. Из предполагаемых к высвобождению 7002 чел. с ВОАО «Химпром» планируется сократить 3984 чел., с других предприятий - 3018 чел. (за аналогичный период 2014 г. планировалось сокращение 3535 чел. с 164 предприятий и организаций города) [1].

Если обратиться к цифрам, то они показывают положительную динамику. Уровень регистрируемой безработицы сокращается: в 2013 - 1,27%, в 2014 - 1,13% и в 2015 - 0,73 [1].

Также стоит отметить, что в связи с ситуацией на Украине г.Волгоград активно проводит работу по оказанию помощи гражданам Украины, вынужденно прибывшим на территорию г. Волгограда. Активизирована работа по содействию в трудоустройстве граждан

Украины, при этом применяются все формы работы, предусмотренные законодательством о занятости населения, в том числе оказание услуг по информированию, профориентации и др. Ежедневно проводится работа по выявлению новых вакансий для трудоустройства данных граждан, также с каждым работодателем предметно прорабатывается вопрос о возможности предоставления жилья. При содействии ГКУ ЦЗН г. Волгограда трудоустроено 712 человек [1].

Таким образом, подводя итог, можно сказать, что на данный момент ситуацию на рынке нельзя назвать панической. На сегодняшний день участники рынка труда пытаются балансировать и стараются удерживать основные позиции. Следует отметить основные тенденции, характерные для современной ситуации:

- сотрудники крепче держатся за свои рабочие места
- работодатели прекратили увеличивать заработную плату, в нередких случаях снижают ее уровень.
- работодатели пытаются минимизировать процент работников, попадающих под сокращение.

#### **Источники и литература**

- 1) Центр занятости населения города Волгограда: <http://czn.volgadmin.ru/>

#### **Слова благодарности**

Выражаю слова благодарности за помощь в работе над статьей доктору социологических наук, профессору кафедры корпоративного управления ВФ РАНХиГС Субочеву Н.С.