

**Концепция инклюзивного роста в Японии: вовлечение женщин в трудовую деятельность**

**Мизинова Алёна Евгеньевна**

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Институт стран Азии и Африки, Москва, Россия

*E-mail: mizinova13a@gmail.com*

В настоящее время задача поиска новых возможностей для поддержания стабильности и экономического роста остро стоит перед странами, вступившими в постиндустриальную стадию развития. В частности, для адекватного ответа на такие проблемы, затронувшие многие развитые страны (в том числе и Японию), как снижение темпов экономического роста, социальное расслоение и экономическое неравенство, демографические и экологические проблемы, была предложена концепция инклюзивного роста, в которой нашел отражение принцип развития экономики страны с учетом интересов всех слоев населения, включая наименее обеспеченные и защищенные.

Экономическая инклюзивность является залогом обеспечения устойчивого роста и развития и реализуется посредством облегчения доступа к образованию на всех уровнях, улучшению экологического законодательства, а так же привлечению на рынок труда групп, которые ранее полностью или частично исключались из трудового процесса[2].

Экономическая ситуация в Японии в последние годы продолжает оставаться поводом для беспокойства японского правительства. Кризис 2008 года, разрушительное землетрясение в 2011 г, продолжающаяся дефляция и рецессия стали вызовами на которые японское руководство во главе с премьер-министром Синдзо Абэ не может не реагировать. Кабинетом С. Абэ был разработан комплекс мер по восстановлению экономики страны, получивший название «Абэномика», внутри которого правительством были выделены три основных направления — так называемые «три стрелы Абэномики»: борьба с дефляцией, активная фискальная политика и структурные реформы, направленные на создание новой стратегии экономического роста. Инклюзивный наём, таким образом, может способствовать продвижению третьей, наиболее амбициозной «стрелы», поскольку благодаря включению в трудовой процесс более широких слоев населения, как прогнозируют специалисты, увеличится уровень доходов, а также уровень потребления, сократившийся после поднятия потребительского налога с 5% до 8%. В долгосрочной перспективе подобные меры также могут привести к расширению внутреннего рынка[3].

Основной упор японское правительство в настоящий момент делает на женщин. По данным Бюро статистики при Министерстве внутренних дел и коммуникаций Японии, трудовые ресурсы в Японии составляют 65 млн 780 тыс. человек, а уровень экономической активности населения, определяемый как доля занятых и ищущих работу от всего работоспособного населения, составляет 59,3%[1]. Данный показатель является сопоставимым с показателями других развитых стран, однако, тот же показатель, рассчитанный отдельно для женщин, заметно ниже аналогичного показателя в тех же странах. Таким образом, можно сказать, что в Японии женщины трудоспособного возраста менее вовлечены в трудовую активность, по сравнению с другими развитыми странами.

На протяжении многих десятилетий из-за устоявшихся гендерных ролей, определяющих положение женщин в японском обществе, а также по причине того, что японская система труда ориентирована преимущественно на мужчин, женщины не рассматривались государством и бизнесом как потенциальный трудовой ресурс. Однако в апреле 2013

года, выступая с программным заявлением о новых перспективах развития японской экономики, повторно ставший в ноябре 2012 года премьер-министром Японии Синдзо Абэ провозгласил, что привлечение большего количества женщин на рынок труда станет одним из приоритетных направлений деятельности правительства. Во время этого выступления были также названы основные цели, на достижение которых правительство вместе с представителями бизнеса должны равняться в своих действиях: увеличение числа женщин, занимающих лидерские позиции во всех сферах, до 30% к 2020 г. и ликвидация необходимости выбора между карьерой и рождением детей для женщин[4].

Хотя слова премьер-министра носили сугубо рекомендательный характер, за данным заявлением премьер-министра последовала реакция деловых кругов. В частности, Кэйданрэн — федерация экономических организаций Японии - в апреле 2014 г. представила новый добровольный план действий для компаний-членов, одним из пунктов которого значится «увеличение числа сотрудников-женщин, в том числе и на управляющих позициях»[2].

Несмотря на то, что об осязаемых результатах политики государства и действиях бизнеса в вопросах вовлечения женщин в трудовую активность за пределами домашних хозяйств, говорить еще рано из-за относительно короткого срока, прошедшего с момента их инициации, существуют прогнозы относительно того, как данные меры повлияют на японскую экономику и японское общество в целом. В первую очередь привлечение женщин на рынок труда должно, согласно расчетам, способствовать развитию внутреннего рынка и, соответственно, привести к повышению ВВП Японии. Это станет ощутимым толчком для экономического роста страны, учитывая современную ситуацию. Кроме того развитие «женских предприятий», равно как и активное участие женщин в процессе управления компаниями, будет способствовать созданию новых товаров и услуг, преимущественно в креативной сфере, что также поможет Японии в процессе поиска новой конкурентоспособности.

### Источники и литература

- 1) 2013 Yearly Average Results, Statistics Bureau, Ministry of Internal Affairs and Communications [Официальный Сайт]. URL:<http://www.stat.go.jp/english/data/roudou/results/annual/ft/index.htm>. (дата обращения: 25.12.2014)
- 2) A call for more female execs// The Japan Times, 4.05.2014 URL: [www.japantimes.co.jp/news/2014/05/14](http://www.japantimes.co.jp/news/2014/05/14) (дата обращения: 28.02.2015)
- 3) All on board. Make inclusive growth happen, OECD, [Официальный сайт] URL: <http://www.oecd.org/inclusive-growth/All-on-Board-Making-Inclusive-Growth-Happen.pdf> (дата обращения: 16.02.2015)
- 4) Speech on Growth Strategy by Prime Minister Shinzo Abe at the Japan National Press Club. Prime Minister of Japan and His Cabinet [Официальный сайт], URL: [http://japan.kantei.go.jp/96\\_abe/statement/201304/19speech\\_e.html](http://japan.kantei.go.jp/96_abe/statement/201304/19speech_e.html) (Дата обращения: 28.02.15)
- 5) Together we stand: Inclusive Growth, OECD [Официальный сайт] URL: <http://www.oecd.org/inclusive-growth/reports/together-we-stand-inclusive-growth.htm> (дата обращения: 16.02.2015)