

Секция «Юриспруденция»

**Проблемы закрепления минимального размера оплаты труда на
законодательном уровне**

Сурхаев Рабазан Сурхаевич

Студент

*Дагестанский государственный институт народного хозяйства, Юридический
факультет, Махачкала, Россия
E-mail: r.surkhayev@mail.ru*

В соответствии со статьей 2 Конституции РФ человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства. Статья 37 закрепляет право каждого на свободный труд, право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, принудительный труд запрещается, так же пункт третий закрепляет право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.[2]

Понятие труда в Современном экономическом словаре под редакцией Райзберга Б.А., Лозовского Л.Ш., и Стародубцева Е.Б., дается следующее - «Осознанная, энергозатратная, общепризнанная целесообразная деятельность человека, людей, требующая приложения усилий, осуществления работы; один из четырех основных факторов производства».[4]

Следует заметить в начале нашего научного исследования, что принцип свободы труда является новым для российского законодательства, так в Советском Союзе закреплялась обязанность трудиться. В статье 58 Конституции РСФСР говорилось, что добросовестный труд в избранной области общественно полезной деятельности и соблюдение трудовой дисциплины являются обязанностью и делом чести каждого трудоспособного гражданина СССР. В настоящее время, так как мы живем в условиях рыночной экономики, когда труд является основным источником заработка населения, мы должны понимать, что чтобы прожить человек должен трудиться, и в XXI веке труд должен быть не только высокопроизводительным и высокотехнологичным, но так же должен быть оплачен достаточно высоко, чтобы позволить трудящимся жить на достойном уровне, а так же позволять совершенствоваться и развиваться. Следовательно, если в СССР государством устанавливалась административная и уголовная ответственность за неисполнение трудовой обязанности, то в РФ такая ответственность не устанавливается и государство предполагает, что человек сам заинтересован трудиться и получать заработок, иначе он окажется без соответствующего заработка, что и будет стимулировать его к труду, однако, учитывая менталитет российского народа, в это достаточно тяжело верится.

В соответствии с пунктом 4 статьи 15 конституции РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора.[2]

Основным общепризнанным международным источником является Всеобщая декларация прав человека ООН от 10 декабря 1948 г. статья 4 которой гласит, что никто не должен содержаться в рабстве или подневольном состоянии, рабство и работорговля запрещаются во всех их видах. В статье 23 Декларации закреплено право каждого человека на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы. В пункте 2 говорится что каждый человек, без какой-либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд. Более важным, на наш взгляд, по сравнению с национальным законодательством нашей страны, является положение пункта 3 данной статьи, которое закрепляет право каждого работающего на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения. Положение пункта 4 закрепляет право каждого человека создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов. А в статье 24 указанного международного акта закреплено право каждого человека на отдых и досуг, включая право на разумное ограничение рабочего дня и на оплачиваемый периодический отпуск.[1]

Положение пункта 3 статьи 23, по нашему мнению, является наиболее важным так как оно не было в полной мере отражено в национальном законодательстве нашей страны, а именно главном источнике права - Конституции. Таким образом, если провести параллель между пунктом 3 статьи 23 данной Декларации с частью 3 статьи 37 Конституции РФ, то различие заключается в том, что закрепленное право на вознаграждение не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), устанавливаемого федеральным законом, не в полной мере соответствует положению пункта 3 статьи 23 Декларации, закрепляющего право каждого работающего на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Однако, на самом деле размер МРОТ зачастую устанавливается значительно меньше прожиточного минимума. Более того, в научных и политических кругах регулярно обсуждается вопрос о том, что даже на прожиточный минимум, который довольно часто бывает выше МРОТ, утверждаемый Правительством РФ, достаточно сложно прожить.[3]

Таким образом, исходя из вышесказанного, мы можем сделать вывод о том, что искажается и утрируется смысл введения МРОТ, который в соответствии с требованиями Международной организации труда, должен обеспечивать «гарантированный минимальный уровень жизни».

Подводя итог, хочется заметить, что на наш взгляд, является целесообразным закрепить на уровне Конституции РФ права человека на вознаграждение за трудовую деятельность, которое обеспечивало бы достойное существование для него самого и его семьи, так как закрепив данную формулировку, государство предоставит гражданам право оспаривать размер прожиточного минимума.

Список использованной литературы:

1. "Всеобщая декларация прав человека"(принята Генеральной Ассамблеей ООН

10.12.1948).

2. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ).

3. Кальянов А.Ю., Сидоров Г.В. Как прожить в России? Сборник статей. Тула, 2004.

4. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. "Современный экономический словарь" (ИНФРА-М, 2006).

Литература

1. "Всеобщая декларация прав человека" (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948).
2. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ).
3. Кальянов А.Ю., Сидоров Г.В. Как прожить в России? Сборник статей. Тула, 2004.
4. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. "Современный экономический словарь" (ИНФРА-М, 2006).