

Секция «Юриспруденция»

**Актуальные проблемы трудовой миграции в РФ на современном этапе.**

*Михайлова Т.М.<sup>1</sup>, Малий В.А.<sup>2</sup>*

*1 - ФУ РФ - Финансовый университет при Правительстве РФ, Факультет государственного управления, 2 - Финансовый университет при Правительстве РФ, Факультет государственного управления, Москва, Россия  
E-mail: nef.ru.d@mail.ru*

Каждому государству на любом этапе его развития присуще трудовая миграция. Миграция рабочей силы – это перемещение трудоспособного населения, вызванное причинами экономического характера. В зависимости от того, пересекаются ли при этом границы страны, различают миграцию внутреннюю и внешнюю. Внутренняя миграция приводит к перемещению трудовых ресурсов между регионами страны или между городом и селом, но численность населения страны при этом не меняется. Внешняя миграция влияет на численность населения страны, увеличивая ее на количество людей, которые переселились в данную страну, и, уменьшая на количество людей, которые выехали за пределы данной страны.[5] На сегодняшний день Россия занимает второе место в мире по объёму трудовой миграции после Соединённых Штатов Америки. В связи с этим данная проблема является актуальной.

Мы считаем, причинами трудовой миграции являются: экономические, политические, религиозные, расовые, национальные и семейные.

Мы бы хотели обратить внимание на экономические причины, так как различные уровни экономического развития стран, влекут за собой различную оплату труда рабочей силы. Естественно, что рабочая сила перемещается из стран с более низким уровнем жизни в страны с более высоким уровнем жизни, т. е. с более высоким уровнем ВВП на душу населения.

Трудовая миграция имеет как свои положительные стороны, так и отрицательные. Более подробную схему мы можем увидеть на рисунке 1

В связи с этим, самая серьезная проблема это нелегальная трудовая миграция. В середине 1990-го года объём официально зарегистрированных мигрантов составлял около 134 тысяч человек. Пик миграции пришёлся на 2008 год, когда в Российской Федерации было выдано порядка 2,5 миллионов разрешений на работу. На конец II квартала 2013 года число иностранных граждан, имевших действующее разрешение на работу, составило 1058,0 тысячи человек (на 7,6% больше, чем на тот же период 2012 года), а число получивших патенты на осуществление трудовой деятельности у физических лиц в течение II квартала текущего года - 513,5 тысячи человек (на 36,7% больше, чем за тот же период прошлого года) [4].

Одними из самых явных последствий нелегальной миграции являются (Рисунок 2).

Экономический ущерб, причиненный России нелегальной миграцией в виде неуплаты налогов, составляет более 8 млрд. долл.

Не смотря на такие огромные объёмы привлечения иностранной рабочей силы, миграционная политика в РФ неэффективна. Это происходит из-за несовершенства механизма реализации миграционного законодательства. Российское миграционное законодательство, по оценкам ведущих мировых экспертов, является довольно хорошим по

сравнению со многими государствами, оно является менее жёстким. Квоты на количество мигрантов должны определяться уровнем безработицы, который имеется в том или ином субъекте РФ. Такая деформация механизма квотирования привела к тому, что, начиная с 2009 года, квота и уровень безработицы находятся в прямо пропорциональной, а не обратно пропорциональной зависимости.

В 2012 году Госдума приняла в третьем чтении законопроект, в котором авторы предлагают мигрантам, имеющим возможность работать в России, получать сертификат на знание русского языка, если их род деятельности будет связан с контактами с местным населением. То есть в первую очередь, он распространяется на всех работников сферы жилищно-коммунального хозяйства, торговли, обслуживания населения. Еще одним важным пунктом правительственного плана (на второй квартал 2013 года) является введение в опытную эксплуатацию автоматизированной системы получения, формирования, хранения и использования дактилоскопической информации об иностранных гражданах. Наряду с усилением контроля за въезжающими будет ужесточаться и система наказания за преступления, связанные с незаконной миграцией.

В заключении авторы статьи пришли к выводу о том, что вопрос миграции является актуальным в настоящее время.

Россия заинтересована в трудовых мигрантах потому что:

- 1) Мигранты - это дешевая рабочая сила
- 2) Миграция — единственный реальный фактор, который может в той или иной степени — в зависимости от масштабов миграции — противостоять как сокращению численности населения, так и его старению.
- 3) Процессы, происходящие в сфере миграции, оказывают существенное влияние на состояние экономической безопасности государства и на международную стабильность.

В связи с этим мы считаем, что необходимо урегулировать российское законодательство в сфере трудовой миграции, так как миграция должна быть цивилизованной.

### **Литература**

1. Балашова, Т.Н. Миграция и демография как неотложные направления развития приоритетных национальных проектов / Т.Н. Балашова // Миграционное право. – 2007. – №1.
2. Барсукова С.Ю. Формальное и неформальное трудоустройство в России: парадоксальное сходство на фоне очевидного различия // Социс. – 2009. – №7
3. Газета. Ру. «На ученье-тьма. Миграционная политика в России ужесточается» Наталья Зиганшенина от 27.08.2012
4. Демоскоп Weekly. Екатерина Щербакова «На конец II квартала 2013 года разрешение на работу в России имели 1058 тысяч иностранных граждан» 30 сентября - 13 октября 2013
5. Ивахнюк И., Дауров Р. Незаконная миграция и безопасность России: угрозы, вызовы, риски // Миграция и национальная безопасность / Научная серия: Международная миграция населения: Россия и современный мир. – 2008

6. Кресова Н.С. Основные характеристики трудовой миграции населения в современной России // "Теория и практика общественного развития". 2007
7. Лариса Косыгина "Россия: Иммиграция в цифрах, рынок труда и ксенофобия – обзор российской прессы" EurasiaNet, 24 октября, 2011
8. Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 29.12.2010).

### Иллюстрации

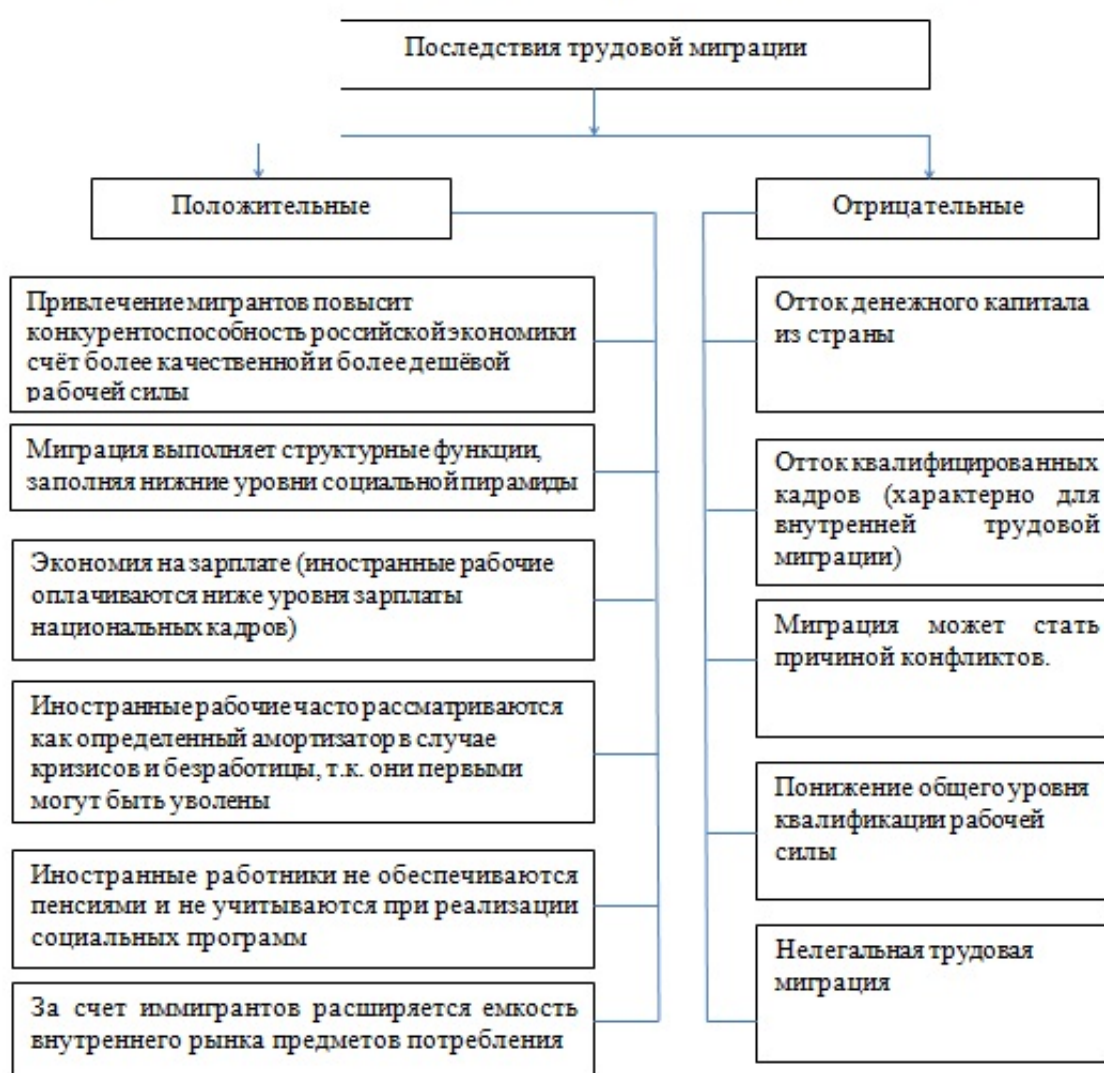


Рис. 1: Рисунок 1- Последствия трудовой миграции



Рис. 2: Рисунок 2- Негативные последствия трудовой миграции