

Секция «Юриспруденция»

**Правовая защита трудовых прав и интересов работников как институт
трудового права**

Керич Ирина Васильевна

Студент

*Львовский национальный университет имени Ивана Франко, Юридический
факультет, Львов, Украина*

E-mail: iryna_keruch@yahoo.com

В связи с актуальностью и значимостью проблемы защиты трудовых прав и интересов работников в современных социально-экономических условиях в науке трудового права высказывается мнение о формировании у в системе права соответствующего самостоятельного института [1, 28].

Как известно, для формирования института как элемента системы права необходимо существование группы однородных общественных отношений и соответствующего относительно законченного правового регулирования. Характерными признаками института является наличие комплекса “равноправных” нормативных предписаний; юридическая разнородность правовых предписаний, включающих нормы, обязывающие, устанавливающие запрет, общие предписания и другое; объединения всех норм постоянными закономерными связями [2, 22-27].

О формировании в украинском законодательстве института защиты трудовых прав и законных интересов работников свидетельствуют следующие моменты. Прежде всего, для него созданы соответствующие социальные предпосылки, поскольку состояние соблюдения трудовых прав и возможности их защиты в стране остаются на невысоком уровне. Сформулирована соответствующая нормативно-правовая основа (на базе национального и международного законодательства), что характеризуется как единством цели, так и разнообразием. Защита прав человека в сфере труда, который предусматривает механизмы предоставления и восстановления прав, существует на базе таких институтов, как правосубъектность, основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений и других институтов. Институт защиты прав человека в сфере труда отвечает еще одному признаку: он имеет такую степень обособленности правовых норм, при его извлечении из правового регулирования становится невозможной регламентация данного вида общественных отношений [3, 22-27].

Институт защиты трудовых прав и законных интересов работников можно определить как обособленную группу взаимосвязанных материальных и процессуальных норм, регулирующих отношения, связанные с защитой трудовых прав и законных интересов работников.

Материальные нормы регулируют принципы правовой защиты, трудовые права и законные интересы работников, формы и способы защиты, компетенция комиссии по трудовым спорам и других органов.

Процессуальные нормы регулируют - порядок рассмотрения трудовых споров. Среди процессуальных норм выделяют организационно - процессуальные и процедурно – процессуальные [4, 24].

Критериями правовой защиты как института трудового права по нашему мнению являются:

1. единственный смысл - цель, принципы и правовые понятия;
 2. предмет правового регулирования - правозащитные отношения, они возникают тогда, когда необходимо восстановить уже нарушенное, непризнанное или оспариваемое право;
 3. метод правового регулирования - совокупность приемов, средств и форм систематического правового воздействия на участников правозащитных отношений (императивный и диспозитивный);
 4. функции: охранная и защитная. Охранная делится на превентивную и запрещающую, пресекающую и контрольную. Защитная на – правовосстановительную, штрафную (карательную) и компенсационную;
 5. сфера регулирования: взаимоотношения работника и работодателя; работника и профсоюзов; работника и суда и другие взаимоотношения в сфере защиты трудовых прав и законных интересов работников.
- Следовательно, можно проследить о четком определении «правовой защиты» как института трудового права на научном уровне, однако данные исследования остаются недейственными без внедрения их в действующее законодательство.

Литература

1. Лагутіна І. В. Форми захисту трудових прав працівників: Монографія // Одеська національна юридична академія. - О.: Фенікс, 2008.
2. Лазор Л. И. Влияние современных условий на рассмотрение отдельных проблем кодификации нового Трудового кодекса // кодифікація трудового законодавства України: стан та перспективи: Матеріали наук. – практ. конф., м. Запоріжжя, 25-26 червня 2004 року / За заг. ред. проф. Венедиктова. – Харків: вид-во Нац. ун-ту внутр. справ, 2004.
3. Там же.
4. Скобелкин В. Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих. – М., 1982.

Слова благодарности

Огромное спасибо организаторам конференции.