

Секция «Социология»

Современное социальное положение женщин в России

*Ханцева Сафият Асланбековна*

*Студент*

*Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова,*

*Факультет социально-исторического образования, Нальчик, Россия*

*E-mail: sofakhantseva@mail.ru*

Современное социальное положение женщин в России

Для того, чтобы охарактеризовать социальное положение женщин в современном мире, давайте обратимся к истории. Не станем возвращаться к давним временам, где патриархальный строй предполагал абсолютную дискриминацию женщин, а начнем с дореволюционного времени, более или менее просвещенного.

Итак, до 1917 года в России создавались разнообразные по форме и содержанию союзы, клубы, движения, целью которых провозглашалось повышение роли женщины в обществе, защита ее интересов и прав. После революции же 1917 года и принятия первой Конституции, были утверждены равные права мужчины и женщины во всех сферах жизни - политической, гражданской, трудовой, образовательной, социальной. В 1918 году был созван первый Всероссийский съезд женщин, были созданы женские отделы культурной, организационной, воспитательной работы; стала развиваться периодическая печать для женщин, в местных газетах стали появляться так называемые «женские странички». Но жесткая идеология того времени свернула работу женского движения в 30-х годах. После же, в течение 50 лет говорили, что женских проблем в стране нет. Об истинном положении женщин начали говорить лишь в годы перестройки. А истинное положение было таково, что женщины были совершенно не защищены в социальном плане. Тогда стали приниматься законодательные акты и различные льготы, однако положение дел они улучшили весьма незначительно, если не сказать, что никак не улучшили. Установки патриархального строя, которые засели в умах массы, не давали женщинам реализовать наравне с мужчинами свои права. Кроме того, необразованность самих женщин и неспособность бороться за те самые права, еще больше усугубила ситуацию.[3]

Женское движение в нашей стране сейчас очень слабо выражено. Хотя, позитивным сдвигом можно считать появление среди политических лидеров женщин. Это дает возможность привлечь внимание общественности к женскому вопросу.

Приоритетной целью женского движения сегодня является борьба против явной и скрытой дискриминации женщин. Говоря о дискриминации, особое внимание хотелось бы обратить на проявление вышеназванного процесса на трудовом рынке.

Особо уязвимую категорию на рынке труда образуют женщины, слабо защищенные в социальном плане: имеющие малолетних детей, детей-инвалидов, одинокие матери, женщины, только что окончившие учебные заведения и не имеющие опыта работы либо, наоборот, находящиеся в предпенсионном возрасте, жены военнослужащих, вынужденные часто менять место жительства и потерявшие квалификацию в силу подобной частой смены работы. Так, среди безработных, воспитывающих несовершеннолетних детей, а также инвалидов с детства, насчитывается 78% женщин, среди безработных одиноких родителей — 91% женщин, среди многодетных безработных — 77% женщин.

Чрезвычайно остры проблемы женской занятости в депрессивных регионах, характеризующихся останковкой градообразующих предприятий, в местностях, в которых вопросы занятости решались прежде всего за счет предприятий, использующих женский труд.

Самый высокий уровень занятости (86%) отмечен среди женщин в возрасте от 30 до 49 лет; женщины в более молодом возрасте чаще всего заняты выполнением семейных обязанностей; рождение детей и уход за ними нередко заставляет их оставить работу; женщины в более старшем возрасте, во-первых, могут заработать право на льготную пенсию, а во-вторых, иногда вынуждены оставлять работу по причине проблем со здоровьем или необходимости оказывать помощь в воспитании внуков. Кроме того, конкурентоспособность женщин в таком возрасте на рынке труда минимальна, приспособиться к новым требованиям им довольно трудно, поэтому шансы найти новую работу взамен утраченной весьма невелики.[2]

После опроса заведующих отделом кадров некоторых солидных организаций, я пришла к выводу о том, что невостребованность женщин на рынке труда есть следствие двух основных причин:

- нежелание работодателями оплачивать декретный отпуск женщин родивших только что или собирающихся стать матерями в перспективе;
- необходимость мириться с психофизиологическими особенностями женского организма, которые зачастую мешают представительницам так называемого слабого пола в полной мере выполнять свои непосредственные обязанности.

Давайте обратимся к лучшему другу социолога – статистике, чтобы уяснить некоторые моменты, касательно того самого несоблюдения вышеназванного закона.

Итак, статистика такова, что в промышленности в неблагоприятных условиях труда работает 3,5 млн. женщин. Каждая 5-я занята на особо тяжелых и вредных работах. Лишь 1/3 женщин, занятых в сельском хозяйстве, выполняет механизированные работы, остальные заняты тяжелым физическим трудом. А так же удельный вес женщин в ряде сфер деятельности очень высок:

- 82% – в сфере торговли и общественного питания;
- 85% – в здравоохранении и социальном обслуживании;
- 79 % – в народном образовании;
- 73% – в сфере культурного обслуживания.[1]

Обобщая все, что было сказано выше, хочу сказать, что социальная защита женщин, упразднение существующей явной и латентной дискриминации, возможность реализовывать права женщин наравне с мужчинами в нашей стране возможно лишь при грамотном подходе и яром желании самих женщин улучшить своё социальное, экономическое, политическое положение.

Список литературы

1. Зуйкова Е.М., Ерусланова Р.И. Феминология и гендерная политика: Учебник – М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К 2007.
2. Они много работают, а их права ущемляют // Стратегия социально-экономического развития региона до 2020 г. / Сообщение пресс-центра Правительства Кировской области. - Киров, 2003
3. Мельникова Т.А. Женское движение в России и политических процессах современного общества.- М.: ТОО "Симс".

### **Литература**

1. Зуйкова Е.М., Ерусланова Р.И. Феминология и гендерная политика: Учебник – М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К 2007.
2. Они много работают, а их права ущемляют // Стратегия социально-экономического развития региона до 2020 г. / Сообщение пресс-центра Правительства Кировской области. - Киров, 2003
3. Мельникова Т.А. Женское движение в России и политических процессах современного общества.- М.: ТОО "Симс".