

Секция «Психология»

**Межличностные взаимоотношения, как фактор успешности
профессиональной деятельностью**

Марадзе Лейла Маиловна

Аспирант

Курский государственный медицинский университет, Клинической психологии,

Курск, Россия

E-mail: maradze.leila@yandex.ru

В социальной психологии, как в зарубежной, так и в отечественной существуют направления, посвященные изучению межличностных отношений сотрудников в малой группе, с целью определения основ гармоничных отношений, влияющих на успешность ее совместной деятельности. Взаимодействие человека как личности с окружающим миром осуществляется в системе объективных отношений, которые складываются между людьми в их общественной жизни. Отражением этих объективных взаимоотношений между членами группы являются межличностные отношения, понимаемые как субъективно переживаемые взаимосвязи между людьми, объективно проявляющиеся в характере и способах взаимных влияний людей в ходе совместной деятельности и общения. Проблема межличностных отношений в группе вызывает огромный интерес со стороны отечественных и зарубежных исследователей, что подтверждается большим числом публикаций (Б.Д. Парыгин, Н.Н. Обозов, Е.М. Дубовская, А.В. Петровский, К.К. Платонов, Г.А. Моченов, К. Левин, Я.Л. Морено, Л. Фестингер, Ф. Фидлер и др.). Признанным является тот факт, что межличностные отношения опосредуются содержанием, целями, ценностями и организацией деятельности совместной и определяют социально-психологический климат в коллективе. Вместе с тем, несмотря на значительное число проведенных исследований, анализ доступных источников свидетельствует о недостаточной разработанности целого ряда общих и частных вопросов, затрагивающих проблему специфики межличностных отношений в отдельных профессиональных коллективах. В частности, недостаточно изучено влияние, которое эти отношения оказывают на успешность профессиональной деятельности. Между тем, происходящие в последние годы социально-экономические преобразования в нашей стране и за рубежом указывают на необходимость прояснения этих вопросов и адаптации уже существующего знания к изменившимся условиям. Цель исследования: выявить особенности влияния межличностных отношений на успешность профессиональной деятельностью. Исследование проводилось на базе «Медико-санитарной части Управления внутренних дел по Курской области. В исследовании приняли участие N=75 мужчин в возрасте от 23-35 лет, экспериментальную группу составили сотрудники правоохранительных органов (N=40), со стажем профессиональной деятельности от 3-6 лет. Контрольную группу составили сотрудники ЧОП (N=35). Эмпирическое исследование осуществлялось с использованием психодиагностических методов: «Методика диагностики межличностных отношений (тест Т.Лири адаптированный Л.Н.Собчик)»; «Шкала самооценки Р. Шварцера, М. Ерусалема (адаптация В. Ромека)». Обработка полученных данных осуществлялась с помощью таких количественных методов, как анализ средних значений параметров и степени их вариативности в различных выборках, статистическое сравнение показателей по U- критерию Манна-Уитни. В результате про-

веденного нами эмпирического исследования были получены следующие статистически значимые различия: в «методике диагностики межличностных отношений» выявлены различия по «Авторитарному» и «Агрессивному» типу отношения к окружающим ($U_{эмп.}=0,007$) показатели по этим шкалам характерны для людей с выраженным самоутверждением, стремящихся к независимости и лидированию, любые рамки вызывают противодействие, они зачастую бывают требовательными, прямолинейными, строгими и резкими в оценке других. Так же выявлены высокие показатели самоэффективности ($U_{эмп.}=0,009$), что свидетельствует о наличии потенциальных способностей организовывать и осуществлять собственную деятельность, необходимую для достижения определенных целей. Таким образом, в результате проведенного исследования мы можем сделать вывод о том, что «Авторитарный» и «Агрессивный» тип межличностного взаимодействия повышает уровень самоэффективности в профессиональной деятельности, который в свою очередь ведет к повышению успешности в профессиональной деятельности.

Литература

1. Леонова А.Б. Функциональные состояния человека в трудовой деятельности. – М.: Изд-во МГУ, 1981. – 411с.
2. Никишина В.Б., Баркова В.Л., Петраш Е.А. Метафора личной карьеры: практикум – Курск. Ин-т социального образования (филиал) РГСУ. – Курск: МУП «Курская городская типография», 2008. – 80 с.
3. Самоукина Н.В. Психология профессиональной деятельности. 2-изд. – СПб.: Питер, 2004. – 224 с.
4. Толочек В.А., Краюшенко Н.Г. Психологические факторы специализации и успешности субъектов в видах охранной деятельности // Вестник МГУ. Сер. 14, Психология. -1998. -№3.- С. 52-62.