

Секция «Юриспруденция»

Отмена трудовой книжки: за или против.

Гоголева Екатерина Викторовна

Студент

СКФ РАП, Юридический факультет, Краснодар, Россия

E-mail: antonalekseev@rambler.ru

Реликт советской эпохи - трудовые книжки, которые ввели в Москве и Петрограде в июне 1919 г., а с декабря 1938 г. сделали обязательным документом для всех работников, вскоре станет историей. По информации, полученной из достоверных источников, книжки заменят трудовыми контрактами, которые, как считает государство, лучше защищают работников. В Минздравсоцразвитии считают что, трудовой договор является более эффективным инструментом защиты интересов работника. Переходный период продлится 10 лет. Отмена трудовых книжек, прикреплявших работников к учреждению или предприятию и потерявших смысл, - это маленькая революция в отечественном трудовом праве. Она сократит излишнюю волокиту при приеме и увольнении миллионов россиян, освободит рабочее время сотрудников кадровых служб и руководителей от заполнения формальных документов. Перспектива упразднения документа, существовавшего со времен установления советской власти, была воспринята неоднозначно. Судя по заявлениям специалистов и опросам среди трудоспособного населения, противников нововведения пока больше, чем сторонников.

Для определения стажа и начисления пенсии планируется задействовать систему персонифицированного учета, которая ведется Пенсионным фондом России (ПФР).

Как заявил журналистам заместитель главы Минздравсоцразвития Александр САФОНОВ: «Где бы человек ни работал в разные периоды своей жизни, в том числе и по совместительству, сведения о его стаже и страховых взносах в пенсионную систему будут попадать в один и тот же индивидуальный лицевой счет. Данные о страховом стаже сотрудников представляются работодателями в ПФР четыре раза в год», - поясняет порядок действия системы персонифицированного учета сайт ПФР».

Специалисты по-разному оценивают возможные плюсы и минусы отказа от трудовых книжек.

Как рассказала корреспонденту «ФедералПресс» Анна ВАСЕНИНА, издатель журналов «Кадровое дело» и «Директор по персоналу», вопрос отмены трудовых книжек возник не на пустом месте. «Отмена трудовых книжек обсуждается уже давно. Мы активно говорили о плюсах и минусах этого решения и в 2007-м, и в 2009-м, - сообщила Анна ВАСЕНИНА. - Возможно, в скором времени это будет закреплено на законодательном уровне. Но это не такой простой вопрос, как может показаться на первый взгляд. С одной стороны, действительно, вся информация о трудовом стаже хранится на лицевых счетах в единой базе Пенсионного фонда. И в нынешнее время, чтобы составить представление о работнике, мы гораздо чаще пользуемся информацией из резюме, собеседований, рекомендаций с предыдущих мест работы. Но, с другой стороны, отмена трудовых книжек поднимет ряд вопросов. Например, принимая нового работника, какое место работы ему определить: основное или по совместительству? Как

определять льготный трудовой стаж? Как узнать, не был ли работник уволен за виновные действия? Для решения этих и других вопросов понадобится изменение не только Трудового кодекса, но целого ряда других нормативных правовых актов».

Председатель Федерации независимых профсоюзов Михаил ШМАКОВ в интервью «Русской службе новостей» заявил, что для отказа от трудовых книжек требуется разработать дополнительные способы учета трудового стажа, поскольку в случае отмены документа могут «затеряться права человека на получение пенсии, соответствующей оплаты больничного листа и так далее». «Эти выплаты зависят от трудового стажа, – напомнил ШМАКОВ. – Надо выработать другие способы учета трудового стажа. Для того, чтобы это сделать, нужно сначала выработать все другие формы учета, которые требуются, в частности, для подтверждения пенсионных прав человека и так далее. Это можно обсуждать, но когда это будет введено, я не знаю. Вряд ли это можно сделать за оставшиеся полгода», – полагает ШМАКОВ.

Наиболее заинтересованная сторона – работники – не спешат принимать отмену трудовых книжек.

В числе опасений сомневающихся – возможные сложности с подтверждением трудового стажа. С необходимостью постепенного отказа от документа высказывается глава президентского Совета по правам человека Михаил ФЕДОТОВ. Он призывает не забывать, «что у нас, помимо молодых ребят, которые хорошо встроились в рыночную экономику, есть много людей, которые привыкли жить еще по-старому. Отнять у них эти трудовые книжки, сказать, что это филькина грамота, не имеющая юридического значения, было бы неправильно и несправедливо».

Многие эксперты согласны с тем, что трудовая книжка – это своеобразный «атавизм», пережиток советского прошлого, и существуют гораздо более современные альтернативы этому документу. На наш взгляд, трудовая книжка в России является необходимым документом как для работника, так и для работодателя, и при её отмене – потеря будет общая. Пока нет четких ответов на вопросы: *что получит работодатель в качестве гарантии того, что работник будет добросовестно исполнять трудовые обязанности и не покинет рабочее место в любой удобный для него момент? Как при отмене трудовых книжек можно будет отследить трудовую деятельность работника, факты награждений и поощрений и основания его увольнения с предыдущих мест работы? Если все сведения будут храниться только в электронном виде в Пенсионном фонде РФ, то где гарантии, что они не исчезнут и/или не изменятся, и что делать в случае, если это произойдет? И наконец, зачем ломать сложившуюся за десятилетия практику, которая, пусть не идеально, но стабильно и на высоком уровне обеспечивает сегодня сохранение здорового равновесия между сторонами трудовых отношений? возможность отказа от этого пережитка в самом ближайшем будущем пока представляется туманной.*

Литература

1. Трудовой кодекс РФ, - М., 2012.