

Анализ проблем и перспектив рынка труда в Белгородской области

Петренко Кристина Анатольевна

Студент

*Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова,
институт экономики и менеджмента, Белгород, Россия*

E-mail: kristinachorba@yandex.ru

Одним из главных факторов увеличения валового национального продукта и конкурентоспособности российских товаров и услуг на международном рынке является эффективное использование человеческих ресурсов [1].

В данной работе мы проанализировали и сопоставили состояние рынка труда России в целом и Белгородской области в частности, выявили проблемы и перспективы развития рынка рабочей силы в Белгородской области.

Проведя исследование, мы пришли к выводу, что трудовые ресурсы являются частью населения, следовательно, изменение численности и состава населения отражается на составе трудовых ресурсов. Но изменение уровня рождаемости и детской смертности сказывается на составе трудовых ресурсов лишь через определенный промежуток времени.

По данным органов статистики в 2010 году в Белгородской области численность населения составляла 1532,7 тыс. человек. Резкий скачок рождаемости в Белгородской области наблюдался в 2007 году (на 8,9 % по сравнению с 2006г.) [3]. Дальнейший период характеризует четкая тенденция к снижению уровня рождаемости. С целью переломить негативную тенденцию и поддержать общегосударственную политику повышения рождаемости, Правительством области было принято решение о строительстве Областного Перинатального Центра, оснащенного передовым оборудованием.

Однако наметившийся рост числа родившихся не смог переломить тенденцию убыли населения, так как масштабы смертности населения остаются стабильно высокими, превышающими рождаемость. Естественная убыль населения Белгородской области только в 2010 году составила 5392 человека [3].

Большое влияние на воспроизводство населения оказывает уровень смертности. Младенческая смертность в России и в Белгородском регионе имеет тенденцию снижения последние 5 лет. В 2010 году она снизилась в Белгородской области на 3,3 % по отношению к предыдущему году [3].

Согласно международным критериям население считается старым, если доля людей в возрасте 65 лет и старше во всем населении превышает 7%. В настоящее время почти каждый восьмой россиянин находится в таком возрасте. Это 12,9% жителей страны. Что касается Белгородской области, то здесь ситуация намного хуже. Доля лиц старше и младше трудоспособного возраста составляет 28,3% и 12,53% соответственно [3]. Самая низкая доля детей в возрасте до 15 лет в общей численности населения наблюдается в Москве и Санкт–Петербурге (соответственно 13 и 12,9%). В целом по России – 16,1% [4].

Из приведенных данных следует общий вывод о том, что происходит и будет происходить снижение количества трудовых ресурсов в области, что негативно отразится на общем объеме ВВП.

Вместе с тем в Белгородской области наблюдается замена естественной убыли населения миграционным приростом (в 2010 году - на 65%) [3].

Выехало в 2010 году 395 человек – это минимум за последние 10 лет. Максимум прибывших иностранных граждан в Белгородскую область зафиксировано в 2000 году (10064 человека), минимум – в 2010 году (3511 человек). В основном люди приезжают из стран СНГ (Украина, Узбекистан, Молдова). В 2009 году численность граждан СНГ осуществляющих трудовую деятельность в области составляла 11384 человека, в 2010 году - 6393 человека [3]. Резкое снижение данного показателя объясняется несколькими причинами, одна из которых – новая миграционная политика, осуществляемая не только

в нашей регионе, но и во всей России. Например, введение новых правил, усложняющих оформление документов, ограничение на предоставление рабочих мест неквалифицированным работникам.

Как отмечают специалисты, удовлетворение потребности в рабочей силе за счет трудовых мигрантов может иметь неблагоприятные последствия. Одними из них является приток неквалифицированной рабочей силы, область использования которой сильно ограничена, а так же обострение проблем социально – культурной адаптации мигрантов [1].

Компенсировать складывающийся дефицит квалифицированной рабочей силы можно за счет повышения производительности труда. При этом должны быть учтены факторы, влияющие на данный показатель, которые можно разделить на три основные группы: материально – технические, организационные и социально – экономические [1].

В последнее время в стране предпринимаются попытки создания и внедрения инновационных технологий, призванных снизить материалоемкость продукции с целью экономии материальных ресурсов, о чем свидетельствует рост затрат федерального бюджета на науку. В Белгородской области расходы на гражданскую науку из средств федерального бюджета в 2010 увеличились на 118,3 млн.р., или на 35,6% по сравнению с предыдущим периодом. По России данная статья увеличилась на 66,3% по отношению к 2009 году [3]. К настоящему времени эти вложения не оказали должного влияния на производительность труда и объем ВВП.

Необходимо отметить снижение количества образовательных учреждений в целом по стране. В Белгородской области ситуация не лучше. В 2010 году снизилась численность общеобразовательных учреждений по отношению к 2009 году на 5,8%, в 2009 по отношению к 2008 году на 5,3%. В сельской местности количество общеобразовательных учреждений с 2000 года уменьшилось в 1,5 раза [3]. Это приводит к миграции трудовых ресурсов из сельских областей, а значит, к еще большему снижению трудового потенциала большинства российских территорий.

Обобщив изложенное и согласившись с исследователями в данной области, можно сделать вывод о том, что не только в Белгородской области, но и в России в целом, на сегодня отсутствуют резервы как для экстенсивного (сокращение численности населения, приток неквалифицированной рабочей силы), так и для интенсивного роста (отрицательное влияние факторов на производительности труда). В связи с этим, Россия в настоящее время лишена возможности конкурировать с мировыми лидерами как на рынке ресурсов, так и на рынке товаров и услуг.

Литература

1. Ионова Ю.Г. Анализ проблем и перспектив рынка труда в России // Экономический анализ. 2011, № 13(220).
2. Одегов Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика рынка) / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лунев. - М.: ИЗД. «Альфа – Пресс», 2007.
3. Статистический ежегодник Белгородской области 2011: Статистический сборник / Белгородстат – Белгород, 2011.
4. www.gks.ru (Федеральная служба государственной статистики России).