

Проблема занятости молодежи в Республике Саха (Якутия)

Васильева Ольга

Студентка

*Северо-Восточный федеральный университет, финансово-экономический институт,
Якутск, Россия*

E-mail: wasilewa_92@mail.ru

На сегодняшний день высокий уровень безработицы среди молодежи в России является неоспоримым фактом. Молодежная безработица порождает социальную незащищенность и ощущение отверженности, борьба с ней могла бы внести значительный вклад в развитие экономики страны.

Детальный анализ занятости молодежи на местном рынке труда позволит дать объективную оценку характера и масштабов молодежных проблем, выделив из них наиболее важные, а также предложить пути их оптимального решения.

Изучение проблем занятости молодежи является первоначальной задачей в решении проблемы молодежной безработицы, так как молодые люди сегодня – это фундамент будущего страны, от которого зависит развитие всего общества, уровень жизни населения в целом, на чем будут основаны перспективы развития России, как государства, и интеграции ее в международное экономическое сообщество.

Занятость молодежи в Республике Саха (Якутия) по состоянию на 2011 год выглядит следующим образом. Численность населения в Якутии составляет 958 300. Численность молодежи в возрасте от 15 до 29 лет – 250 273, то есть составляет 26% от общей численности населения республики. Безработных в возрасте 20-29 лет 38,9%, в возрасте до 20 лет 12,6%.

За 9 месяцев 2011 года в целях поиска подходящей работы было зарегистрировано 4107 граждан в возрасте от 16 до 29 лет, это составляет 63% от общего числа граждан, обращающихся в Центр занятости. Из них 537 человек – выпускники учебных заведений профессионального образования всех уровней, среди которых более половины выпускники ВУЗов. Процент трудоустройства среди молодежи, обратившейся за поиском работы в Центр занятости, составляет 81%.

На данный момент спрос на определенные специальности на рынке труда не соответствует существующему предложению специальностей со стороны ищущих работу. Наибольшим спросом пользуются рабочие профессии, профессии медсестер и бухгалтеров. Но вместе с тем, из числа зарегистрированных выпускников максимальное количество занимают экономисты, юристы, инженера разных отраслей, менеджеры, филологи и учителя.

Причины осложнений при трудоустройстве по специальностям и профессиям во многом обусловлены тем, что уровень подготовки данных специалистов не в полной мере отвечает требованиям работодателей: отсутствие знаний и умений работы по профессиональным программам (1С: Предприятие, 1С:Бухгалтерия, «Автокад», «Уинрик» и др.). Немаловажным фактором, затрудняющим трудоустройство выпускников, является требование работодателей к стажу работы.

Основные проблемы, характерные для молодых людей на рынке труда, и пути решения этих проблем:

- У молодых людей, как правило, нет требуемого работодателями стажа и опыта работы.

• Эту проблемы можно решить путем реализации такого механизма как квотирование рабочих мест для выпускников. В настоящее время эта практика применяется к таким социальным категориям граждан как инвалиды, дети-сироты, члены многодетных семей. Альтернативой практике квотирования может стать система условий, при которых работодателям было бы выгодно брать на работу выпускников, в частности - система налоговых льгот для работодателей, принимающих на работу

молодых специалистов. В настоящее время существует еще механизм молодежной практики, которую организует служба занятости;

- Проблема дисбаланса между спросом на определенные специальности на рынке труда и существующим предложением специальностей со стороны ищущих работу.

• В данном случае наиболее важным представляется наличие у выпускников навыков, позволяющих быстро адаптироваться к изменениям ситуации. Эти навыки должны воспитываться в процессе социализации личности, как в семье, так и во время обучения специальности. Кроме того, возможно налаживание механизма, при котором ВУЗы и СУЗы будут заключать с предприятиями прямые договора на обучение специалистов требуемых специальностей. Создание информационных систем, позволяющих учитывать спектр вакансий, анализировать их и прогнозировать ситуацию на рынке труда тоже улучшит ситуацию;

- Проблема неосведомленности населения о своих правах и возможностях в поиске работы.

• Для решения данной проблемы требуется работа по широкому и доступному информированию населения о существующих на рынке вакансиях. Также необходимо информирование о существующих возможностях получить такого рода информацию.

Широкое информирование граждан о существующих возможностях и правах в поиске работы позволит частично снять каждую из названных проблем.

Последовательное выполнение мер по регулированию процессов на рынке труда позволит создать условия для его нормального функционирования и развития, также разрешит часть проблем, снизит социальную напряженность в обществе путем воздействия на настроения молодых незанятых, создавая благоприятные условия для самореализации в области социально-трудовых отношений.

Литература:

1. Корнилов Д. Д. «Занятость молодежи Республики Саха (Якутия) в условиях переходной экономики»(состояние, проблемы, перспективы) – Якутск: Изд-во «Северовед», 2000.
2. Попов А. П. «Молодежь на рынке труда в Республике Саха (Якутия)» - 2006.
3. Данные Госкомстата с сайта: www.gks.ru.
4. Международная экономическая статистика: www.statinfo.biz
5. Данные Центра занятости населения г. Якутска за 2010 – 2011 г.