

Секция «Социология»

Перспективы трудоустройства в оценках выпускников специальности
«Социология» ДонГУУ

Вовк Юлия Владимировна

Студент

ДонГУУ, Право и социальное управление, Донецк, Украина

E-mail: vovk.yuli@mail.ru

Перспективы трудоустройства в оценках выпускников специальности «Социология» ДонГУУ

Вовк Ю.В.

Вовк Ю.В.

Актуальность и постановка проблемы. Сегодня в Украине существует острая проблема трудоустройства выпускников специальности «Социология» на рынке труда ». Насколько в нынешних условиях на рынке труда, студенты университета готовы к самостоятельному трудоустройству? Чем они планируют заниматься после окончания ВУЗа? Какими мотивами руководствуются при выборе места работы? Считают ли себя подготовленными к будущей профессиональной деятельности? Ответы на эти и ряд других вопросов позволит получить наше социологическое исследование. Основной проблемой является отсутствие опыта работы выпускников и пассивность студентов во время обучения - это является препятствием для дальнейшего трудоустройства и востребованности специалистов. Недостаточная осведомленность о существующем положении, неготовность к участию в процессах, происходящих на рынке труда, все это, не дает выпускникам социологических отделений ВУЗов возможности быть полноценными участниками рынка труда. Молодые специалисты обладают новыми технологиями, навыками по специальности, способны применять эффективно приобретенные знания и овладели методы, но реализовать свои возможности по специальности удастся далеко не каждому. Рядовые граждане обладают не достаточной информацией о науке «социология». Многие из тех, кто решил стать социологом, сталкиваются с целым рядом очевидных барьеров. В результате новые специалисты оставляют социологию, так и не отыскав себе в ней места. Наиболее актуальные вопросы, стоящие перед исследователями это: как выпускники-социологи будут воспринимать реальность, которые будут реальными их взгляды и ожидания ситуации на рынке труда, что представляет собой их работодатель? Падение социальной ценности труда приводит к снижению престижа ряда важных для общества профессий [1, с.123-125]. Важное значение при решении вопросов связанных с трудоустройством выпускников вузов изучались в работах С.С. Балабанова, З.И. Дорожкиной, В.И. Мишина, В.М. Соколова, В.М. Шубкин, Ф.Р. Филиппова, М.Х. Титмы, Г. А. Северухиной, А.А. Терентьева, А.Ф. Хохлова, Г. А. Чередниченко [2, с. 176-178]. Для изучения данной проблематики было проведено исследование на тему «Перспективы трудоустройства выпускников специальности «Социология». Результаты исследования показали, что большинство мнений выпускников и их ожидания

несколько отличаются от реальной ситуации на рынке труда. При приеме на работу большое значение имеет выбор способа поиска работы, приобретение универсальных знаний и использования личных усилий. Выбор студентами профессии и конкретного ВУЗа во многом носит осознанный характер и базируется на сложившихся социальных установках и ориентации на получение качественного образования. Наиболее необходимым при устройстве на работу старшекурсники считают наличие *опыта работы по специальности* (73% мнение студентов по этому вопросу совпадает с оценками работодателей). Относительно планов на ближайшее будущее 39% после окончания вуза собираются работать по специальности, 26% работать не по специальности, и считают, что главное получить высшее образование. То есть, часть студентов учится для того, чтобы иметь в будущем универсальные знания, интересную работу, более высокооплачиваемую, не требующую больших усилий и затрат времени. Но при этом они не осознают, что после окончания вуза, найдя работу, хотя и с минимальной заработной платой, у них будет происходить процесс формирования профессиональной, социальной компетенции. Молодые специалисты смогут отрабатывать и улучшать свои навыки по специальности, чем потом при выборе другой специальности, потеряв навыки, уже труднее начать путь человеку в зрелом возрасте, заново, и возвращаться к начальным этапам. Выводы проведенного исследования. На процесс трудоустройства выпускников специальности «Социология» влияет их подготовка к адекватной и мобильной поведению на рынке труда. Анализ показывает, что выпускники, не надеются на свои силы и возможности, а хотят получить легким и быстрым способом. В целом же, проведенное исследование позволяет получить информацию о общем восприятии студентами вузов перспектив своего трудоустройства, детализированную оценку факторов, влияющих на успешность этого процесса. Решение проблемы трудоустройства во многом зависит от самого молодого специалиста, от его собственной активности. А главное, что учебное заведение получает информацию об ожиданиях студентов, имеет возможность для разработки новых программ трудоустройства выпускников. А службе занятости предстоит находить пути более тесного взаимодействия с органами управления образованием, работодателями по определению профилей, объемов и качества подготовки кадров, прорабатывать схемы взаимодействия всех заинтересованных в решении проблем трудоустройства молодежи социальных партнеров.

Литература

1. Список используемой литературы
2. 1. Н.Д. Сорокина. Изменения в образовании и динамика жизненных стратегий студентов
3. 2. / Н. Д. Сорокина / / Социологические исследования. - 2003 .- № 8 .- 167с.

4. 3. Г.А Чередниченко, В.М. Шубкин. Молодежь вступает в жизнь: (Социол.
5. 4. исследование проблем выбора профессии и трудоустройства) / Г. А. Чередниченко, В. Н. Шубкин. - М.: Мысль, 1999.-300 с.
6. 5. Е.О.Шуклина.Социологични исследования [Электронный реурс] Электронные данные (1файл). Режим доступа: [www / globecsi / ru](http://www.globecsi.ru)-Название с экрана.