

Деятельность государственных организаций и институтов гражданского общества, направленная на профилактику и борьбу с гендерной дискриминацией в сфере труда и занятости в современном российском обществе: мнение экспертов

Ильтибаева Регина Анваровна

Аспирант

*Уфимский государственный авиационный технический университет, Общественный факультет, Уфа, Россия
E-mail: Iltibaeva@mail.ru*

Трансформационные процессы в России привели к качественным изменениям всей системы общественных отношений в стране и сформировали целый ряд актуальных проблем, требующих своего решения. Укрепление новых общественных отношений, несомненно, прежде всего, связано с формированием цивилизованного рынка труда, ибо труд и в современной ситуации остается решающим фактором производства жизни [1,3].

Переход к рыночной экономике привел к изменению гендерных отношений на рынке труда и занятости.

В связи с наличием гендерной проблемы в области труда в современном российском обществе, автором был проведен опрос экспертов в Республике Башкортостан (г. Уфа), в мае 2010 года. Основная цель состояла в рассмотрении деятельности государственных организаций и институтов гражданского общества, направленной на профилактику и борьбу с гендерной дискриминацией в сфере труда и занятости.

Задачами экспертного опроса было получение мнения специалистов: 1) о формах ущемления прав женщин в области труда; 2) о факторах, препятствующих искоренению ущемления прав женщин в области труда; 3) о содействии профсоюзов в проведении программ и механизмов по снижению и устранению ущемления прав женщин в области труда; 4) о помощи, которую оказывают профсоюзы женщинам после выхода из декретного отпуска; 5) об оказании помощи женщинам, испытавшим ущемление своих трудовых прав в сфере труда и занятости профсоюзными организациями.

Объем выборки составил 120 человек. По профессиональному статусу эксперты представляют: 1) сотрудники правоохранительных органов; 2) представители средств массовой информации; 3) руководители профсоюзных организаций

В ходе проведенного исследования в опросе приняли участие 43,3% мужчин (экспертов) и 56,7% женщин (экспертов).

Основные результаты опроса по формам ущемления прав женщин в области труда, следующие. Большинство экспертов считают, что женщины испытывают ущемление своих прав в области труда при продвижении к руководящим должностям. Из них, так считают 44,6% сотрудников правоохранительных органов, такого же мнения придерживаются представители средств массовой информации 47,2% и мнение руководителей профсоюзных организаций составляет 40,4%. Женщины имеют ограниченный доступ к управлению, им сложнее занять высокий пост, связанный с большей ответственностью и принятием важных решений. В ходе исследования многие эксперты отмечали то, что

у работодателей действительно существуют предпочтения в сторону мужчин, нежели женщин.

Второй по значимости, по мнению сотрудников правоохранительных органов (39,3%) и представителей средств массовой информации (42,5%) выступает дискриминация женщин при приеме на работу, а для руководителей профсоюзных организаций эта форма дискриминации выходит на первый план (46,2%). В условиях обострившейся конкурентной ситуации на рынке труда, женщина заведомо сталкивается с подозрительным отношением к себе как работнику, и как следствие этого ощущает ущемление своих трудовых прав. Прежде всего, при приеме на работу, это связано с наличием или перспективой наличия несовершеннолетних детей. При этом многие эксперты отмечают, что в последние годы у женщин еще более возросла мотивация к трудовой деятельности. Возможно, это связано и с тем, что зачастую в российских семьях не хватает заработка одного работающего родителя (отца), а также и с тем, что во многих семьях, женщина очень часто выступает единственным кормильцем.

Искоренению ущемления прав женщин в сфере труда и занятости, по мнению, экспертов, препятствуют 4 основных фактора: правовая неграмотность женщин, незнание своих прав (сотрудники правоохранительных органов 33%; представители СМИ 24%; руководители профсоюзных организаций 30%); не обращение женщин, испытывавших ущемление своих прав в соответствующие органы и организации за помощью (сотрудники правоохранительных органов 23,9%; представители СМИ 23,4%; руководители профсоюзных организаций 24,7%); работодатели маскируют, скрывают ущемление трудовых прав женщин (сотрудники правоохранительных органов 17%; представители СМИ 20,1%; руководители профсоюзных организаций 12,3%); несовершенство правовой базы относительно ущемления трудовых прав женщин (сотрудники правоохранительных органов 10,2%; представители СМИ 17%; руководители профсоюзных организаций 16,7%).

На вопрос, как занимаются профсоюзы этой проблемой, что предпринимается ими. Эксперты отметили следующее: это включение в коллективные договоры норм, касающихся недопущения ущемления или нарушения прав женщин на рабочих местах; предоставление юридической, правовой помощи женщинам, испытывавшим ущемление трудовых прав; проведение практических конференций; сбор информации о случаях ущемления прав женщин в области труда.

В ходе исследования выяснилось, что профсоюзы оказывают помощь женщинам после выхода из декретного отпуска. Проводятся консультации о нормах трудового законодательства в области прав материнства, предоставляется работа по «гибкому графику», особенно одиноким мамам, матерям, воспитывающих детей-инвалидов, или имеющих 3-х и более несовершеннолетних детей, предоставляются дополнительные отпуска, а также повышение квалификации женщин при выходе на работу после декретного отпуска.

Все руководители профсоюзных организаций независимо от возраста столкнулись с проблемой ущемления прав женщин при исполнении своих профессиональных обязанностей. В возрастной группе, старше 60 лет, 50% экспертов представляли интересы женщин и защищали трудовые права перед работодателем, а также в судебных и правоохранительных органах по социально-трудовым вопросам. В возрасте от 31-40 лет наибольшую часть (50%), составили те эксперты, которые предоставляли консультации

женщинам об их профессиональных, социально-трудовых правах, льготах и гарантиях.

В современных условиях успех борьбы государственных организаций и институтов гражданского общества в защиту прав трудящихся женщин во многом зависит от степени сплоченности, солидарности и их единства не только на отраслевом, национальном и региональном уровнях, но и в мировом масштабе.

В связи с гендерной проблемой, сложившейся на современном рынке труда автором были сформулированы рекомендации по профилактике и борьбе с гендерной дискриминацией, на основе ответов экспертов: 1) необходимо развитие консультационной помощи женщинам по вопросам трудового законодательства, увольнении, трудоустройства и переобучения; 2) необходимо развитие законодательства по вопросам труда и дискриминации в области трудовых отношений; 3) необходимо формирование готовности женщин отстаивать трудовые права; 4) необходимо просвещение в области трудового законодательства населения в целом, работодателей, женщин по правам в трудовой сфере; 5) необходимо усиление роли СМИ в формировании нетерпимости, борьбе с дискриминацией женщин в области труда; 6) необходимо усиление роли профсоюзных организаций в профилактике и борьбе с дискриминацией женщин в сфере труда и занятости; 7) необходимо включение в учебный процесс курсов, где ведется преподавание дисциплин по проблеме дискриминации по признаку пола в сфере труда и занятости и включение информации по этим вопросам в общую учебную программу; 8) необходимо поощрение работодателей в проведении анти-дискриминационных мер; 9) необходимо развитие гендерных исследований в области трудовых отношений, а также популяризация результатов научных исследований по данной проблеме.

Литература

1. Файзуллин Ф.С., Файзуллин И.Ф. Безработица и ее регулирование. Уфа, 2006.

Слова благодарности

Выражаю Вам признательность и благодарность за возможность участвовать в конференции. Искренне желаю Вам и всем Вашим коллегам успехов в работе, процветания, энергии и удачи. Заранее огромное спасибо!!!