

Секция «Юриспруденция»

**Проблемы развития профсоюзного движения в Российской Федерации**

**Зорина Ульяна Юрьевна**

*Студент*

*Московская государственная юридическая академия в г. Кирове, Юридический*

*факультет, Киров, Россия*

*E-mail: lesse.remember@rambler.ru*

Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов [2]. Деятельность профсоюзов направлена на улучшение условий жизни и труда наемных работников. В России для профсоюзов в этой сфере работы непечатый край. Низкие заработные платы, безработица и другие бедствия ведут к снижению уровня жизни населения. Однако нельзя сказать, что профсоюзы справляются с этими задачами.

Слабость профсоюзного движения связана во многом с тем, что большая часть профсоюзов являются наследниками еще советских, тесно связанных с государством и работодателями структур, независимость которых нередко вызывает сомнения [4]. ТК РФ принят под влиянием Федерации независимых профсоюзов России - крупнейшего профсоюзного объединения России, состоящего в основном из таких "тарых" профсоюзных организаций, по умолчанию являющихся традиционными профсоюзами большинства.

Причины снижения роли профсоюзов лежат как во внешних, не зависящих от них явлениях общественной жизни, так и во внутренних характеристиках самих профсоюзов. Ученые выделяют три основных внешних фактора, противодействующих развитию профсоюзов в современную эпоху: возрастание международной конкуренции из-за экономической глобализации; упадок в эпоху НТР старых отраслей промышленности и усиление влияния либеральной идеологии на деятельность правительств развитых стран. Кроме перечисленных внешних причин на кризис профсоюзного движения влияют и внутренние факторы – современные рабочие не стремятся к членству в профсоюзах из-за некоторых особенностей самих профсоюзов. За последние полвека своего существования профсоюзы «вросли» в существующую систему, обюрократились и во многих случаях заняли обособленную от рабочих позицию [3].

Тем не менее, в России начиная с 2007 г. отмечаются проявления успешной забастовочной деятельности вновь создаваемых профсоюзных организаций, которым удается добиваться удовлетворения своих требований. Однако статьи Трудового кодекса РФ сформулированы так, что инициаторов забастовок всегда подстерегают опасения признания ее незаконной.

Обсуждаются следующие предложения по совершенствованию положений трудового законодательства, касающихся забастовок:

- модификация определения коллективного трудового спора, содержащегося в ст. 398 ТК РФ [1], изменение определения коллективного трудового спора таким образом, чтобы предмет спора был расширен, и в качестве требований работников могли выдвигаться любые вопросы, касающиеся экономических и социальных проблем, связанных с работниками;

- введение новой статьи в ТК РФ, легализующей проведение забастовок солидарности и забастовок, направленных на критику социально-экономической политики государственных властей;

- право профсоюзов на самостоятельное выдвижение требований по разрешению коллективного трудового спора (параллельно с закрепленным в настоящее время правом работников на выдвижение своих требований в результате голосования не менее половины работников, участвующих в собрании, или двух третей от участников конференции; снижение кворума конференции работников с нынешних 2/3 до половины работников);

- запрет найма замещающих работников на время проведения забастовки как на постоянной, так и на временной основе (в настоящее время эта проблема напрямую не упоминается в законе, но исходя из содержания ТК РФ не запрещено нанимать временных замещающих работников);

- сокращение процедурных требований в отношении согласования минимума необходимых услуг (работ), осуществляющихся во время забастовки, до жизненно важных услуг в том виде, как они толкуются контрольными органами МОТ.

Подводя итог изложенному, можно констатировать следующее. Профсоюзы как движение не потеряли своего значения, продолжая отвечать на вызовы времени, они остаются реальной силой. Однако проблемы реализации функций профсоюзов нуждаются в дальнейших теоретических исследованиях, а нормативная база должна адекватно отражать имеющиеся реалии.

### **Литература**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ // "российская газета": No. 256. 31.12.2001.
2. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ " профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "российская газета": No. 12. 20.01.1996.
3. Костина Н. И. Правовые основы деятельности профсоюзов в условиях глобализации // Социальное и пенсионное право. 2010. No. 3. С.29-32.
4. Нуртдинова А.Ф. К вопросу о профсоюзном иммунитете // Журнал российского права. 2010. No. 2. С. 41-53.