

**Исследование связи трудовых показателей предприятия с показателем
эффективности деятельности**

Максимова Вера Валерьевна

Студент

УлГТУ, экономико-математический, Ульяновск, Россия

E-mail: dahut_verochka@mail.ru

Эффективное управление предприятием сопровождается диагностикой проблем, определением альтернатив их решений. Анализ состояния предприятия невозможен без анализа трудовых показателей предприятия. Эти показатели указывают на источники повышения эффективности производства, снижения издержек. Они также позволяют оценивать потенциал трудовых ресурсов, степень достижения желаемого результата и др. Все это обуславливает актуальность исследования трудовых показателей; выявления тех, которые в наибольшей степени влияют на эффективность деятельности предприятия, позволяют делать прогнозы, которые необходимо использовать и учитывать при принятии управленческих решений.

Под трудовыми показателями будем понимать те показатели, которые характеризуют трудовые ресурсы предприятия, позволяют описать их структуру и использование.

В литературе представлен широкий круг трудовых показателей, служащих для экономического анализа современного предприятия [3]. Они охватывают такие направления как: трудовые ресурсы, трудовые затраты, производительность труда, расходы на оплату труда, трудовой потенциал, трудовая активность, структура и динамика персонала, издержки на персонал [1].

Задачей данной работы является рассмотреть трудовые показатели, такие как: средний возраст рабочих, средний показатель разряда рабочих, средняя продолжительность рабочего дня, стаж работы на данном предприятии, среднее количество часов переработки, количество больничных дней, приходящихся на 1 работника. Исследовать их связь с показателем эффективности деятельности предприятия – выработкой одного рабочего за 8 часов работы – на примере литейного предприятия. Также необходимо установить степень и характер влияния определенных трудовых показателей на эффективность работы предприятия.

Все показатели взяты за 12 периодов одного года. Связь показателей исследовалась методом линейной корреляции [2] между функциями трудовых показателей и функцией показателя эффективности .

Исследование выявило различные степени зависимости между различными трудовыми показателями и выработкой рабочего за смену. Так наибольшие коэффициенты корреляции получили средний показатель разряда работников (0,39), стажа работы на данном предприятии (0,37), меньше - показатель среднего возраста рабочих (0,26) и количество часов переработки (0,33). Можем предположить о наличии прямой связи у этих показателей с выработкой рабочего. Такие показатели, как продолжительность рабочего дня и количество больничных дней, показали наименьшую линейную связь с результирующим фактором. Возможно, эти факторы влияют на эффективность косвенно, и для их исследования необходимы другие методы.

Далее исследуем согласованность значимых показателей, их взаимодействие, множественный коэффициент корреляции. Для перехода к причинной взаимообусловленности показателей требуется более глубокое проникновение в сущность анализируемых явлений. Оно позволяет делать выводы о причинах изменения структуры персонала, использовании фонда рабочего времени и о том, как эти изменения могут сказаться на эффективности деятельности предприятия.

Литература

1. Антошина О.Н. Анализ трудовых показателей // Аудиторские ведомости. 2007. № 7. С. 35-42.
2. Кремер Н.Ш. Теория вероятностей и математическая статистика. М., 2007.
3. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. М., 2005.