

Секция «Журналистика»

Королевская Хартия Би-би-си

Шампорова Юлия Сергеевна

Студент

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, журналистики,
Москва, Россия*

E-mail: Jyly-forever@yandex.ru

Последняя Королевская хартия Би-би-си была принята в 2006 году и вступила в силу 1 января 2007 года. Хартия принимается каждые 10 лет и призвана регулировать работу Корпорации как общественного вещателя. Естественно, каждая Хартия содержит в себе цели и задачи общественного вещателя Би-би-си, политику вещания, принципы работы, взаимоотношения с властью (Хартия подписывается королевой Великобритании, именно королева каждый раз «продлевает» существование Би-би-си, что оговаривается в Хартии, то есть Би-би-си фактически существует от Хартии до Хартии, если этот документ не будет продлен, корпорация перестанет существовать). Помимо прочего Королевская хартия оговаривает принципы финансирования и управления корпорации, а также ее взаимодействие с обществом. Именно на четком понимании запросов общества и базируется вещательная политика корпорации.

Последняя Хартия содержит в себе изменения в структуре корпорации. Четко очертить новую организационную структуру Корпорации, распределить функциональные обязанности – в этом, на наш взгляд, заключается основная задача Королевской хартии 2006 года. Основную часть Хартии можно разделить на два основных раздела о работе таких новых органов корпорации как Trust и Исполнительный совет. Оба этих органа играют важную роль, но при этом отличаются по своим функциям. Согласно Хартии, главная роль Trust заключается в определении общей стратегической направленности Би-би-си, в том числе ее приоритетов, и в осуществлении общего надзора за работой Исполнительного совета. Trust выполняет эти функции в интересах общества, прежде всего, в интересах плательщиков абонентской платы. Исполнительный совет отвечает за работу служб Би-би-си в соответствии с приоритетами, установленными Trust, и за все аспекты оперативного управления, кроме тех, что относятся к полномочиям Trust.

Хартия фактически разделила управление Би-би-си на два самостоятельных органа, независимых друг от друга, которые никогда не могут функционировать совместно. Это можно сравнить с разделением законодательной и исполнительной властей в структуре правления корпорации, где условно Trust выполняет законодательные функции, а Исполнительный совет – исполнительные.

На наш взгляд, правомерно говорить о том, что создание Trust и Исполнительного совета явилось естественным следствием процессов, которые шли в структуре корпорации в течение многих лет. Будучи общественным вещателем, Би-би-си всегда стремилась создать как можно более эффективный контакт со своей аудиторией для того, чтобы исполнять свои функции как можно более продуктивно. Необходимы были органы, которые бы, во-первых, осуществляли мониторинг общественного мнения, а во-вторых, следили за тем, чтобы корпорация должным образом реагировала на эти мнения путем подбора контента своих программ, создания новых СМИ, отвечающих запросам

современного общества. В Хартии 1996 года такими органами были правление, национальные вещательные советы и региональные вещательные советы. Через десять лет, произошло новое распределение целей и функций в структуре управления корпорацией и им на смену пришли Trust и Исполнительный совет, а также советы по аудитории.

Литература

1. Архив руководства Би-би-си <http://www.bbcgovernorsarchive.co.uk>, раздел BBC Trust, <http://www.bbcgovernorsarchive.co.uk/future/index.html>
2. Королевская хартия Би-би-си 2006, опубликована на официальном сайте Би-би-си http://www.bbc.co.uk/bbctrust/about/how_we_govern/charter_and_agreement/index.shtml
3. Перевод Королевской Хартии 2006 года, сделанный автором, см. «Законодательство и практика масс-медиа», №12, 2010. <http://medialaw.ru/publications/zip/193/2.htm>.
4. Королевская Хартия Би-би-си 1996 года. Архив руководства Би-би-си <http://www.bbcgovernorsarchive.co.uk>
5. План развития Корпорации «Creative Future» - Опубликован на официальном сайте Би-би-си http://www.bbc.co.uk/pressoffice/pressreleases/stories/2006/04_april/25/creative_future.shtml
6. План развития Корпорации «Putting Quality First» Опубликован на официальном сайте Би-би-си <http://www.bbc.co.uk/blogs/aboutthebbc/2010/03/putting-quality-first.shtml>
7. План развития Корпорации «Value for Money» - опубликована в электронном архиве совета управляющих Би-би-си http://www.bbcgovernorsarchive.co.uk/docs/reviews/vfm_1996_2006.pdf
8. Dowell Ben «What is the BBC Trust?», <http://www.guardian.co.uk/>, 18.07.2007, <http://www.guardian.co.uk/bbc/2007/07/18/bbc-trust-what-is-it>
9. Seaton Jean «A very different BBC», www.guardian.co.uk, 20.10.2010, <http://www.guardian.co.uk/bbc/2010/oct/20/bbc-survives-spending-review>
10. <http://www.guardian.co.uk/commentisfree/2010/oct/20/bbc-survives-spending-review>
11. Thompson Mark «Putting Quality First», www.bbc.co.uk, 02.03.2010, <http://www.bbc.co.uk/blogs/aboutthebbc/2010/03/putting-quality-first.shtml>
12. <http://www.bbc.co.uk/blogs/aboutthebbc/2010/03/putting-quality-first.shtml>

Слова благодарности

Благодарю моего научного руководителя Андрея Георгиевича Рихтера за его строгие, но справедливые указания и советы.