

Секция «Государственное и муниципальное управление»

Пути решения проблемы профессиональной реабилитации инвалидов в России

Зайнуллин Артур Фуатович

Студент

Южно-Уральский государственный университет, Международный, Троицк, Россия

E-mail: arturik9090@mail.ru

Гражданин государства может чувствовать себя по-настоящему защищённым только в том случае, если оно проводит эффективную социальную политику в отношении наименее защищённых слоёв населения, в частности инвалидов. О степени актуальности этой проблемы для России говорить не приходится. 10 миллионов россиян являются инвалидами, значительная их часть - трудоспособного возраста. Каждый год еще почти миллион наших соотечественников становятся инвалидами, и никто не застрахован от подобной участи.

С 2002 года количество работающих инвалидов сократилось в 7 раз в первую очередь из-за неэффективности профреабилитационных действий либо их отсутствия. Безусловно, существуют предприятия для инвалидов, но, во-первых, из-за низкой зарплаты и неполного рабочего дня молодежь не заинтересована в них, во-вторых, чаще всего инвалидам на таких предприятиях предлагается простой ручной труд, в то время как поражение, например, органов чувств не означает дисфункцию головного мозга, и человек мог бы выполнять умственную работу, и в-третьих, увеличение налогового бремени для таких предприятий с 2011 года, которое вероятно приведет к сокращению их количества. Создание call-центра в Москве с рабочими местами, оборудованными для слепых и слабовидящих - капля в море в такой ситуации.

Ситуация в России такова, что инвалиды в отношении трудоустройства предоставлены сами себе, что в корне неправильно. Очевидно, что работодатель при прочих равных примет на работу здорового человека. С другой стороны не вызывает сомнения и другой факт. Зачастую, инвалиды трудятся ничуть не хуже своих коллег благодаря тому, что ежедневные испытания, с которыми им приходится сталкиваться, делают их более стрессоустойчивыми. С другой стороны, работа для такого человека это не только деньги, но и в первую очередь самореализация как личности, осознание того, что ты тоже что-то можешь и кому-то нужен, следовательно мотивация у работающих инвалидов гораздо выше.

Трудоустройство инвалида не только жизненно необходимо для него самого, но и экономически выгодно для государства. Получая среднюю зарплату, инвалид компенсирует налоговыми отчислениями выплачиваемую ему пенсию. Да, часто необходима адаптация рабочего места, но по проводимым исследованиям в большинстве случаев необходимая сумма находится в пределах 15 тысяч рублей, которые государство в настоящий момент способно компенсировать работодателю.

Проблему могло бы решить создание единого центра правовой и профреабилитационной поддержки инвалидов, в функции которого бы входило:

1. Выявление ограничений и способностей инвалида и предложение рода деятельности согласно его предпочтениям и ситуации на рынке труда.
2. Индивидуальный подход к обучению.

3. Адаптация рабочих мест.
4. Представление выгод для работодателей в найме инвалидов.
5. Создание предприятий с рабочими местами для инвалидов.
6. Правовая поддержка инвалидов.
7. Обратная связь с предложениями по совершенствованию законодательства.

Проведенное исследование мнения инвалидов Челябинской области и общественных организаций инвалидов продемонстрировало также наличие проблемы адаптации инвалидов молодого возраста к обществу, объясняемую обучением детей-инвалидов в специальных коррекционных учебных заведениях. Очевидно, практика инклюзивного обучения могла бы сделать эту проблему менее острой, но вызвало бы к жизни множество других. В частности это и обустройство помещений, и переподготовка преподавателей, и, что, на наш взгляд, самое важное, сопротивление общества, вызванное стереотипом неполноценности инвалида.

В этой связи считаем, что подходить к решению проблемы профессиональной реабилитации инвалидов необходимо комплексно. Но глядя в глаза действительности, хочется сказать, что решать их нужно хоть как-нибудь. На практике реальная работа ведется только на уровне Москвы такими организациями как «Перспектива», ВОС, ВОИ. Несмотря на это, даже в столице не удается выйти на европейские показатели занятости инвалидов, что уж там говорить о регионах.

Москва отличается от Лондона тем, что на улице гораздо сложнее встретить инвалида, и тем более невозможно в офисе. Пока это так, Россия с трудом может называться социальным государством.

Литература

1. Ваньшин С.Н. Разработка и внедрение новых технологий решения проблемы трудоустройства инвалидов в городе Москве. // Научно-практическая конференция «Трудовая занятость инвалидов в городе Москве: опыт и новые решения»
2. Федеральная программа профессиональной реабилитации и обеспечения занятости инвалидов на 1994 г. // Сборник нормативных документов. Ч. 2, ФСЗ России. М., 1995. С. 489.
3. Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"
4. Закон о благотворительной деятельности и благотворительных организациях
5. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации"
6. Федеральный Закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"
7. <http://www.rehasomp.ru> (Институт профессиональной реабилитации и подготовки персонала ВОС «Реакомп»)
8. www.gks.ru (Федеральная служба государственной статистики России).
9. www.vos.org.ru (Всероссийское общество слепых)
10. www.rian.ru (Лента новостей «РИА Новости»)