

## Безработица, как проблема современного этапа.

Тарасова Светлана Александровна

Студентка 2-го курса

НОО ВПО НП Тульский Институт Экономики и информатики, Тула, Россия

Е-mail автора: [kaflaw@tiei.ru](mailto:kaflaw@tiei.ru)

Безработица является острой проблемой в нашей стране. Если обратиться к статистике, то уровень официально зарегистрированных безработных на начало 2006 года составляет 20 % от всего занятого населения. Из этого числа процент безработной молодежи составляет 20-40%. Таким образом, в нашей стране практически каждый четвертый трудоспособный гражданин - безработный!!!!

Уровень безработицы в России достиг к концу 2005 года рекордно высокой отметки, составив 12,4% от численности экономически активного населения. В декабре Госкомстат России оценивал уровень безработицы в стране в размере 11,8% от численности экономически активного населения (рабочей силы). В январе общая численность безработных, активно ищущих работу любыми способами (по объявлениям, через знакомых, через биржу труда) и готовых к ней приступить, составила в России 8 млн. 956 тыс. За месяц она выросла на 0,3% (против 8 млн. 930 тыс. человек). К началу февраля 2006 года численность безработных в России на 8,3% превышала их количество годом раньше. Между тем численность зарегистрированных в службе занятости безработных по сравнению с началом февраля прошлого года снизилась на 1,6% и составила лишь 1 млн. 938 тыс. человек. Уровень безработицы в России за годы реформ неизменно увеличивался из года в год, колеблясь лишь по месяцам года.

Массовая безработица среди молодежи является еще более глубокой проблемой. Молодые специалисты - это гордость и надежда любого развитого государства. А если эта надежда не имеет соответствующей социальной защищенности, непристроенность молодежи превращается в одну из наиболее значимых угроз экономической безопасности и социальной стабильности страны. Безработица среди молодого населения приведет к :

- к углублению бедности и обнищанию бюджетов молодых семей (как следствие - увеличение разводов, аборт, снижение рождаемости и др.);
- снижение социальной защищенности и неадекватная оценка молодежного труда;
- способствует падению национального патриотизма, приводит к оттоку молодых специалистов в развитые капиталистические страны, прививает интерес к поиску альтернативных форм заработка в сфере неформальной экономики и теневого бизнеса, подрывает интерес к образованию;
- усугубляется криминогенная обстановка в стране: увеличивается количество экономических и уголовных преступлений, расцветает алкоголизм и наркомания, увеличивается количество венерических и прочих заболеваний, сокращается уровень продолжительности жизни, увеличивается смертность - все это способствует естественному вырождению нации.

В сложившейся ситуации просто необходимо бороться с «безработным» кризисом.

Что касается проблемы увеличения непосредственной занятости молодежи, здесь наблюдаются свои специфические сложности:

- молодые специалисты в силу своей "незрелости". Недостатка профессионального опыта являются одним из наименее востребованных слоев населения на рынке труда;
- наблюдается тенденция к эксплуатации молодежного труда со стороны частных предпринимателей (необоснованно низкая заработная плата, ненормированное рабочее время и дифференциация труда) по причине сложности трудоустройства и повышенной в связи с этим значимости рабочего места;
- чрезмерная амбициозность выпускников современных вузов (особенно коммерческих) - завышенные требования к условиям и оплате труда, не желание строить карьеру с самых "низов", постепенно поднимаясь по ступеням служебной лестницы, - усложняют

ситуацию на рынке труда молодых специалистов, увеличивают количество безработных праздношатающихся молодых людей;

- отсутствие четкой профессиональной определенности - зачастую образование, полученное в вузе, не является основным профессиональным ориентиром, молодой специалист не знает своих профессиональных склонностей и не имеет конкретных предпочтений ни к одной из профессий;

- отсутствие практической подготовки с детства к любому реальному труду приводят к нежеланию менять размеренный уклад "легкой" жизни за "надежным родительским плечом";

- слабая социальная защищенность, необоснованно низкая система оплаты труда в стране, высокая текучесть кадров на российских предприятиях стимулирует молодого специалиста к поиску заработка на более благоприятной ниве зарубежных предприятий.

Естественно, найдется целый ряд подобных причин, оправдывающий высокий процент "не пристроенной" молодежи. Оправдывающий ли? Нет, и еще раз нет. Решить проблему увеличения занятости можно, но подходить к этому решению следует комплексно:

1. Во-первых, государство должно позаботиться о создании атмосферы социальной стабильности и защищенности для рассматриваемого слоя населения (ведь молодежь - это будущее нации.

2. Во-вторых, органы местной администрации должны активно следить за положением на рынке труда своего региона.

3. В-третьих, необходима перестройка в образовательной деятельности современных учебных заведений, сегодняшний вуз должен выпускать качественно иного специалиста:

Естественно, система мер по снижению безработицы среди молодых специалистов не исчерпывается приведенным перечнем, существует огромное поле для творческого поиска путей выхода из сложившейся на рынке труда ситуации. Еще раз подчеркнем, что лишь подойдя к решению проблемы занятости комплексно, можно будет заметить определенные "просветы" в "темных туннелях рядов безработных". Как говорить - в единстве наша сила.