

Тезисы

Социально-профессиональная мобильность в Тюменской области (1990-2006 гг.)

Ковальчук Алена Игоревна

Аспирант Тюменского Государственного Университета

Тюменский Государственный Университет, Тюмень, Россия

www.alkovalchuk@pochta.ru

Социально-профессиональная мобильность связана с изменением содержания трудовой деятельности под влиянием различных причин и может иметь две формы: изменение рабочего места без изменения вида занятости (горизонтальная) и местоположения и изменение рабочего места и вида занятости без изменения местоположения (вертикальная).

Перемещение из одной профессиональной сферы в другую могут происходить в соответствии и/или вопреки желанию человека в результате действия социально-экономических факторов: изменения структуры потребности в специалистах различных профессий; реорганизации отраслей народного хозяйства; изменение содержания труда; сокращение финансирования бюджетной сферы и резкое падение уровня жизни работников этих организаций.

Переход к рыночной экономике и реальному федерализму сопровождается тем, что каждый регион — субъект Федерации — становится экономической подсистемой, характеризующейся сильной взаимосвязанностью своих основных элементов. Значительно возрастает влияние доходов и платежеспособного спроса на региональное производство, потребление и инвестиции, развитие социальной сферы, а также влияние производства на занятость и доходы. В связи с этим встает вопрос об уровне профессиональной мобильности в различных регионах страны.

Нами была проанализирована социально-профессиональную мобильность в Тюменской области на основе материалов Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области и пилотажного социологического исследования, проведенного в 2006 г. в Тюменской области по методике «Социологический портрет региона», разработанной под руководством Н.И. Лапина и Л.А. Беляевой. Полученные данные позволяют проследить социально-профессиональную мобильность с 1990 г.

Как известно из статистических данных, уровень горизонтальной мобильности повышается с середины 90-х гг., что качается изменений мобильности по вертикали, то как в 1990 году, так и в настоящее время высока доля рабочих, занятых в промышленности, на транспорте и в связи. Также возросла доля инженерно-технических работников, госслужащих, среднего управленческого персонала, бухгалтеров, экономистов.

Рост доли руководителей предприятий, ИТР и среднего управленческого персонала связан не только с ростом числа предприятий, но и с усложнением организационных форм уже действующих структур.

В таких сферах как промышленность, управление и в силовых структурах по-прежнему преобладают мужчины, тогда как в сфере услуг и гуманитарной интеллигенции преобладают женщины. Изменения коснулись сферы торговли – увеличилось число мужчин, а также наблюдается рост числа предпринимателей среди женщин.

По полученным данным, в Тюменской области с 1990 года сохранили свой социально-профессиональный статус 44,5% опрошенных. Наибольшая доля тех, кто сохранил свой профессиональный статус, наблюдается среди гуманитарной интеллигенции (68,7%), бухгалтеров, экономистов, работников банков (66,8%), ИТР, госслужащих, среднего управленческого персонала (65,7%).

Мотивы сохранения работы, профессии различны. Прежде всего, это привычка к работе и коллективу (20,8%), отсутствие другого варианта работы (18,9%), интересная работа (14,8%). Наименьший процент респондентов (4,4%) указал на спокойствие как причину сохранения работы и профессии, что, несомненно, связано с характером переходной экономики 90-х гг. Сравнительно небольшой процент ответивших указали

на почетность и престижность своей работы, как причину её сохранения (около 7% по области), что связано со сменой перечня престижных профессий.

Причинами смены профессии, в первую очередь выступили возможность более интересной работы (11,5%), низкая оплата труда (8,7%), сокращения на предприятиях (7,7%), тогда как такие показатели как отсутствие спроса на специальность респондента и отсутствие уважения к работе не поднялись выше 2,5%, что говорит о хорошем положении на рынке труда Тюменской области. Около 7% ответивших по области отметили, что сменили работу, так как на новой работе больше возможности проявить себя, данный показатель относится к мотиву самореализации на работе, и при благополучном экономическом развитии региона должен повышаться.

Рабочие чаще отмечают плохую оплату труда и сокращения на предприятиях в качестве основных причин смены работы (соответственно 27% и 17,2%). Практически для всех остальных групп лейтмотивом профессиональной мобильности стало появление новых возможностей на рынке труда, более интересной работы.

Обращает на себя внимание тот факт, что значительная часть респондентов (18,9%) затруднились отметить причину смены работы, профессии. Вероятно, это связано с социально-экономическим кризисом 1990-х гг. в стране, когда основной целью людей было выжить и адаптироваться к новым условиям, соответственно в этот момент им сложно оценить, почему конкретно они меняют работу, слишком много влияющих факторов.

Мужчины демонстрируют чуть более высокую профессиональную мобильность, чем женщины. Данная тенденция не является специфической для Тюменской области и характерна для России в целом.

Женщины больше направлены на самореализацию в работе. Но как для мужчин, так и для женщин уровень заработной платы имеет одинаково большое значение. О более низкой мобильности женщин говорит тот факт, что они чаще мужчин меняли работу в связи с сокращениями на предприятиях.

По данным ВЦИОМ, уровень профессиональной мобильности в России во 2-й половине 1990-х годов был очень высокий. К 1998 г. работали по своей основной, базовой специальности 61% респондентов, а 39% - сменили профессию. В подавляющем большинстве случаев это произошло в силу объективных факторов, под давлением жизненных обстоятельств. То, что в Тюменской области уровень профессиональной мобильности работающих оказался чуть ниже, чем по России в целом (32% против 39%), объясняется более стабильным положением региона и благоприятной ситуацией на рынке труда.

1. Авдиенко А. Мобильность рабочей силы как фактор формирования предложений на рынке труда. // Служба кадров и персонал. 2006 №7. с.9 – 13.
2. Дудина О.М., Ратникова М.А. Профессиональная мобильность: кто и как принимает решение сменить профессию.// Социологические исследования. 1997. № 11 с.48 – 54
3. Овечкин В.П. Компетентность и мобильность специалиста. //Профессиональное образование. 2005. №8. с. 19
4. Прокопьев Л. Профессиональная карьера мужчин и женщин./Фести П., Мурачева О. // Вопросы экономики 2000. №3. с. 74-84
5. Статистический ежегодник: Стат. сб. в 4-х частях. /Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области. – Т., 2005.
6. Социокультурный портрет региона. Типовая программа и методика. Материалы конференции «Социокультурная карта России и перспективы развития российских регионов». Москва, 27 июня – 1 июля 2005 г. / Под ред. Н.И.Лапина, Л.А.Беляевой. М., ИФРАН, 2006.