**Универсиада «Ломоносов» по Управлению человеческими ресурсами и кадровой аналитике 2024**

**Секция «Управление человеческими ресурсами и кадровая аналитика».**

**Темы заочного тура:**

1. Применение инструментов кадровой аналитики в российских компаниях.
2. Оценка персонала: основные методы и подходы.
3. Особенности управления персоналом в государственных учреждениях.
4. Управление конфликтами в рабочей среде: основные подходы и методы.
5. Особенности внедрения корпоративной культуры в компаниях.
6. Влияние стиля руководства на психологический климат в коллективе.
7. Совершенствование системы мотивации труда персонала.
8. Менторинг как инструмент адаптации и развития персонала.
9. Современные методы мотивации и стимулирования персонала.
10. Благополучие сотрудников (Well-being) как элемент кадровой политики.